

## 大泉町教育委員会会議録

1 日 時 令和2年1月31日（金）午後1時30分から午後2時05分まで

### 2 出席者

國井教育長、高倉委員、福田委員、秩父委員、大塚委員

### 3 出席職員

大澤教育部長、持田教育管理課長、竹田教育指導課長、金井こども課長、  
小林公民館長兼図書館長、齊藤書記

### 4 傍聴人

なし

### 5 議事、協議及び報告事項

議案第4号 令和2年度教育行政方針について

議案第5号 令和元年度末県費負担教職員人事に関する基本方針について

教育長報告 (1) 大泉町立図書館の指定管理者制度導入スケジュールの変更について

(2) 令和2年成人式の結果について

その他

### 6 議事内容

國井教育長 これから教育委員会議を開催いたします。

日程第1 前回会議録の承認について

事前に配布させていただきました、会議録について何かご意見等ございますでしょうか。

福田委員 誤字がありましたのでお伝えします。11ページの中程、どうきのきが季節の季になっております。正しくは一学期の期だと思います。

國井教育長 訂正いたします。ほかにいかがでしょうか。

ないようですので、1月8日の教育委員会議録のご署名を、秩父委員さんと大塚委員さんに会議終了後、署名をお願いいたします。

続きまして日程第2 に入ります。

議案第4号 令和2年度教育行政方針について 事務局より説明をお願いします。

持田課長 議案第4号、令和2年度教育行政方針について、ご説明いたします。

説明につきましては、前回からの変更点といたしますが、こども課については変更がありませんでした。それでは、順次、所管課長が説明いたします。

まず、教育管理課の部分についてですが、6ページをお開きください。

①学校施設・設備の整備の取組内容の部分、前回は特別教室にエアコン設置

の記載がありましたが、他の公共施設の工事と優先順位を考慮した結果、方針から削除いたしました。それに伴い、指標については、成果指標ではなく、活動指標となってしまいますが、施設整備件数24件としました。

その下⑥ITC環境の充実ですが、福田委員のご指摘のとおり、ハードとソフトはセットに考えることが重要でありますことから、取組内容に、プログラミング教育に係る系統的なカリキュラムの作成を追加しました。研究所内に研究班を設置し、情報教育に必要な機器等について考慮しつつ、カリキュラムを作成してまいります。

以上で教育管理課の説明とさせていただきます。

国井教育長

続いて、竹田課長。

竹田課長

教育指導課の部分につきましては、5ページの①学力向上対策の充実の取組内容の2つめ、前回のものに追記いたしまして、「はばたく群馬の指導プラン」推進校及び、町教育委員会指定「授業改善実践校」の取組の活用といたしました。学力向上対策の充実については、重点項目とさせていただいておりますが、群馬県教育委員会が指定をする、「はばたく群馬の指導プラン」推進校という指定が、令和2年度本町の小中学校に来る予定でございます。

「はばたく群馬の指導プラン」というのは、この冊子でございまして、平成24年3月に出されたもので、かなり時間は経っておりますが、子ども達の生きる力を育むために、確実に身につけさせたい基礎的な部分の指導方法を県教育委員会がまとめ、示したものでございます。そして、こちらが「はばたく群馬の指導プランⅡ」というもので、令和元年8月に出されまして、新学習指導要領が平成29年3月に改訂され、そこには主体的、対話的で深い学びを求めるといった文言もあります。群馬県教育委員会といたしましては、新しい事に取り組んでいくということではなくて、今までの蓄積したことを基に、また進化させていくことが大事であると捉え、この冊子を作成したという事でございます。その実践校に本町の小中学校が指定校とされる予定であることと、町教育委員会指定「授業改善実践校」や放課後指導プランを小中学校で共有し、教員の指導力を向上させ、学力向上に結びつけたいと考えております。

国井教育長

続いて、小林公民館兼図書館長。

小林館長

本日は、関本生涯学習課長が欠席のため代理ではございますが、小林から説明させていただきます。

生涯学習課につきましては、7ページの②既存の各種団体・サークルの活性化の支援について、取組内容の語句を整理し、活動の活性化を促す支援とさせていただきます。内容は前回と変更ございません。

続きまして、重点項目であります④町立図書館の指定管理者導入に向けた取組について、のちほど教育長報告でもご報告させていただきますが、令和3年度に指定管理者導入に向けた取組ということで前回は記載させていただきましたが、導入の時期を令和4年度以降にスケジュール変更させていただき、それに伴いまして変更いたしました。目標・目的は、指定管理者制度の導入

を進めるということでございます。取組内容では、令和2年「図書館ビジョン」を策定いたしまして、図書館がこの先どんな活動をすればより活性化が図られるかというようなものを決めるものや、条例改正をしております。指標につきましては、「図書館ビジョン」に基づいた指定管理者運營業務仕様書や指定管理者募集要項の作成など、導入に向けた事務を行っております。

続きまして、9ページの7スポーツ・芸術文化の振興でございますが、①スポーツ・レクリエーションに親しむ機会の提供、前回の会議で福田委員さんからのご要望について、従前から年齢を区切って大会は開催しておりませんが、こちらの目標・目的の部分で、誰もが気軽にスポーツ・レクリエーションに親しむ機会、ということで町民皆スポーツ、高齢者も含めた町民の方に参加していただくという意味でこちらを付け加えさせていただきました。

続きまして、10ページでございますが、②文化むら施設・設備の整備の取組内容でございますが、照明器具LED化と記載させていただきましたが、漠然としておりましたので、優先して取り組むべき外灯をLED化することといたしますので変更させていただきました。生涯学習課については以上でございます。

国井教育長 前回からの変更点について説明させていただきました。ご意見等ございましたらお願いいたします。

福田委員 学力向上対策ですが、大泉の学力が年々下がってきているのかなと感じています。その原因は生徒にも問題があるかと思いますが、私はそれよりも教職員に原因があるのではないかと分析しています。ここに記載されている内容だと、今までの反省が分からない。なぜ学力が下がってしまったのかを分析して、その分析がちゃんとしていれば対策もしっかりするのではないのでしょうか。それが見えない。私は塾もやっている関係上、生徒からの色々な情報が入ってきます。生徒の話していることが全て正しいというわけではないですけれども、学力向上のために先生がもっと一生懸命になる。なぜ先生が授業改善を一生懸命やらないのか。それは、今までそれでいいよというような暗黙の了解があるような。校長や教頭など、管理職が授業改善を必死でやってくださいよと、管理職が1日1回授業を見に行く。そして、チャイムスタート、チャイムエンドが相変わらずなされていない。授業を30分やって、20分余計な話をしているとか。余計な話も時には必要で、バランスの問題でもありますが。また、授業進度の問題。テスト前になると急に進めてしまい、1学期と3学期で3倍も違うような。そういったむちゃくちゃなことがちっとも改善されていない。定期考査前に次の章に進んだり、あるいはカットしたりと。前年と同じ問題を出したりとか。そういうことを私は何回も言っています。基本的なことができなかったら駄目なんだと。基本的なことをきちんと学校や先生方がやってくれば、次は生徒に頑張れと言ってあげられると思うんですけれど、そうじゃないんですよね。そういうところを十分分析していただかなければ、学力の低下は防げないのではないかと私は考え

ています。私は毎年同じ事を言っていますが、当たり前前の方が書いてある授業改善チェックシートのようなものを作って、チャイムスタート、チャイムエンドを厳守、管理職が定期的に授業を見て、きちんとできているかや生徒にも確認したり。それをチェックするのが教育委員会だと思いますし、教育委員会の方も学力を向上させようという方針の徹底があまりなされていないんじゃないかなと。校長会等で毎回毎回授業の進捗を確認したりすることで改善されると思うんですよ。そういう当たり前前をやるということが教育では必要で、そこが一番乱れているところじゃないのかと思うんですよ。そこをもっと真剣に、熱く、みんながやっていかなければ改善できないんじゃないかと。毎年言っていることですが、なかなか改善されていない。みんなが熱心さが足りないのかなと、私も含めてですが。もっともっと熱くなって改革改善に取り組む必要があるのかなと思っています。

國井教育長 細かい部分について、ご指摘がありました。その1つ1つの対応というのは、あとで指導課のほうから確認をし、学校がやっていること、指導課がやっていること、教育委員会がやっていることを、先日、県の指導主事がこちらへ来ていただき、1人1人について細かい指摘をしてくださいましたけれど、そういった内容も含めて後でお示しできるように、この場ではいたしません。今後にもさらにきめ細かい対策を考えていくということでもよろしいでしょうか。福田委員さん、よろしいでしょうか。

福田委員 そうですね。当たり前前を、当たり前前にチェックする機能、そういうものがないと駄目だと思うんですよ。そういうところをなんとか取り入れてほしいなと感じています。

國井教育長 今行っているチェックシートをあとでお示しして、はばたく群馬の指導プランについては更に細かいチェックが入ってきているんですけど、この執筆に本町の教員が2人関わっていますので、それらを含めて来年度はよりきめ細かい対応で、結果を出していくということが大事だと思います。そのように進めていくということでもよろしくお願ひしたいと思います。ほかにいかがでしょうか。

(意見なし)

こちらに表現しきれない実際の対応が極めて大事かと思ひますので、各課それを踏まえた上事業に取り組んでいくことをご理解いただきたいと思ひます。

それでは、議案第4号について、承認していただける方は挙手をお願いします。

(挙手多数)

挙手多数ということで、議案第4号について承認といたします。

続きまして、議案第5号 令和元年度末県費負担教職員人事に関する基本方針について 事務局より説明をお願いします。

竹田課長 議案第5号、令和元年度末県費負担教職員人事に関する基本方針について、ご説明いたします。資料の3ページをお願いいたします。

今年度も、県の基本方針、資料上段の線で囲まれた枠の中に記載された内容を踏まえて、年度末の教職員人事にあたりたいと考えております。

方針といたしましては、1 全町的立場から、人事を行う。2 教育水準の向上のため、他市町村との交流を図り、適正な配置に努める。中堅教職員や広域での人事も進めてまいりたいと思います。3 配置換えにあたっては、教職員の資格、勤務状況等を総合的に判断して、各学校における年齢構成や男女構成を考慮しながら、教職員組織の充実刷新を図る。4 各学校の教育課題の解決を目指し、推進力となる教員の適正な配置換えを行う。校内研修主任や教務主任、中学校の学年主任、日本語学級や通級指導教室等の担当についても、配慮してまいりたいと考えております。5 新採用教員の配置については、前年度までの配置状況や学校規模、職員構成に配慮する。令和元年度は、新規採用教職員は7名おり、小学校4校に合計6名、中学校1校に1名を配置しました。初任者の配置により、各学校の活性化を図るとともに、初任者研修等を通して、初任者の資質・能力の向上を図ってまいりました。6 同一校の勤務年数が5年以上の教職員については、配置換えを考慮して、同一校8年以上の教職員については、配置換えを原則とする。また、必要に応じては5年未満の教職員についても対象とすることもある。これらのことを踏まえ、人事事務を進めてまいりたいと考えております。以上、令和元年度末県費負担教職員人事に関する基本方針について、提案させていただきます。よろしく申し上げます。

国井教育長 令和元年度末県費負担教職員人事に関する基本方針について、説明がありました。ご意見等ございますでしょうか。

(意見なし)

それでは、議案第5号について、承認していただける方は挙手をお願いします。

(挙手全員)

挙手全員により、議案第5号について承認といたします。

続きまして、日程第3 教育長報告に入りたいと思います。

(1) 大泉町立図書館の指定管理者制度導入スケジュールの変更について報告させていただきます。詳細について、事務局より説明をお願いします。

小林館長 大泉町立図書館の指定管理者制度導入スケジュールの変更について、説明させていただきます。昨年11月25日開催の教育委員会議にて報告いたしました、大泉町立図書館の指定管理者制度導入につきまして、スケジュール変更が生じたので、ご報告させていただきます。

図書館への指定管理者制度導入については、令和2年度中に施設、設備を改修・整備後、令和3年度から実施に向けて取り組んでまいりましたが、それまでに工事に対応できる事業者の確保が困難なことや、制度導入時期と施設整備時期、財政状況などを総合的に勘案いたしますと、現在のスケジュールを維持していくことは難しい状況となっております。

このようなことから、計画を先送りし、令和3年度内での規模の大きな改

修、整備の実施、完了を目指し、令和4年4月以降の指定管理者制度導入へとスケジュール変更していきたいと考えております。

また、その間に、町立図書館として、今後の町民ニーズに対し、如何にして応えていくべきかをより明確に示す、「図書館ビジョン」を策定してまいります。併せて、より魅力ある図書館を目指し、議会や教育委員の皆様と調査研究の内容を共有するとともに、図書館協議会委員とも随時、意見交換、集約等を行い、進めてまいりたいと考えております。

なお、2月に入りまして役場内の会議、議会、総務文教常任委員会においても、このスケジュール変更について報告させていただく予定です。

以上、報告とさせていただきます。よろしく申し上げます。

国井教育長 報告が終わりました。ご質問等ございましたらお願いします。

前回の会議でご説明したばかりでの変更で申し訳ありませんが、ご理解いただけたらと思います。

続きまして、教育長報告(2)令和2年成人式の結果について

令和2年1月12日に教育委員さんにもご出席をいただきました、成人式でございますが、結果について資料をもとに、ご報告させていただきます。

小林館長からお願いします。

小林館長 資料の4ページをお願いします。

令和2年成人式の結果について、記載させていただいております。教育委員さんをはじめ、多くの方にご出席いただきまして、盛大に執り行われました。日時は、令和2年1月12日。式典は午前10時50分から11時30分、そのあとおたのしみ抽選会が、11時40分から12時20分に行われました。新成人該当者数及び出席者数、出席率でございますが、男性該当者294人、出席者157人、出席率53.4%。女性該当者数200人、出席者122人、出席率61.0%。合わせまして、該当者数494人、出席者数279人、出席率56.5%でございました。その下には、日本国籍、外国籍別新成人該当者数及び出席者数及び出席率。参考として、過去三年間との比較を記載させていただいております。報告は以上でございます。

国井教育長 報告が終わりました。ご質問等ございましたらお願いします。

福田委員 本町は、出席率56.5%ですが、他の市町村と比べるとどうでしょうか。

小林館長 そちらにつきましては、大変申し訳ありませんが、手持ちの資料として持っておりません。

大澤部長 私の方からご説明させていただきます。県内でみますと、本町の出席率は低いです。その原因は、転入転出が多く、大規模な企業の大きな寮があり、そこに多くの方が住民登録されております。そちらの方は、100%町外出身の方ですので、その方も該当者数に含まれておりますことが、出席率の低い原因の1つと考えられます。その方達も、本町の成人式への案内を個別に郵送する取組を行っておりますが、率となりますと低いのが現状です。

また、外国籍の方の出席も多くなっており、出席率向上の取組ということで、

多言語や優しい日本語で案内を出したりしておりますが、外国籍者数も含まれますので、本町は低くなっております。

国井教育長 日程第4 その他 何かございますでしょうか。

(なし)

それでは、以上で教育委員会議を終了いたします。

上記会議録は、正確であると認めます。

令和2年2月26日

署名 教育長

署名 教育委員

署名 教育委員