

# **第四次大泉町男女共同参画推進計画 進捗状況調査報告書**

**計画期間 令和3年度～令和7年度**

**調査事項 令和4年度事業実績**

**企画部 多文化協働課**

## 第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗状況調査報告書目次

### ●重点目標Ⅰ 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重

#### ○基本課題1 男女共同参画に関する理解を深められる環境づくり

- ・施策1 男女共同参画に関する広報・啓発活動の充実-----No. 1～4
- ・施策2 あらゆる町の広報における男女共同参画の視点への配慮-No. 5～6
- ・施策3 男女共同参画に関する情報の収集と共有-----No. 7～8
- ・施策4 男女共同参画の視点に立った社会制度や慣行の見直し---No. 9～10
- ・施策5 メディアにおける男女の人権の尊重-----No.11
- ・施策6 セクシュアル・ハラスメント等防止対策の充実-----No.12～14

#### ○基本課題2 男女共同参画に関する学習機会の充実

- ・施策1 家庭、地域、職場等における男女共同参画に関する学習機会の充実  
-----No.15～17
- ・施策2 学校・保育所等における男女共同参画教育の充実-----No.18～19
- ・施策3 理念を共有できる機会の提供-----No.20
- ・施策4 メディア・リテラシーの向上-----No.21

#### ○基本課題3 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進

- ・施策1 暴力を許さない社会づくり -----No.22～23
- ・施策2 信頼できる相談体制の整備-----No.24～29
- ・施策3 安心・安全な保護環境の整備-----No.30～35
- ・施策4 自立支援の体制整備-----No.36
- ・施策5 子どもに対する暴力の根絶-----No.37～40

### ●重点目標Ⅱ 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり

#### ○基本課題4 ワーク・ライフ・バランスの推進

- ・施策1 仕事と生活の両立支援-----No.41～46
- ・施策2 働き方の見直し支援-----No.47
- ・施策3 職場におけるワーク・ライフ・バランスの  
啓発機会の充実---No.48
- ・施策4 家庭における男女共同参画の推進-----No.49
- ・施策5 男性にとっての男女共同参画の推進-----No.50～53

#### ○基本課題5 育児、介護等に対する支援体制の整備

- ・施策1 男女共同参画の視点に立った子育て支援の充実-----No.54～61
- ・施策2 男女共同参画の視点に立った介護支援の充実-----No.62～63
- ・施策3 男性対象の啓発・学習機会の充実-----No.64～66

○基本課題6 女性のエンパワーメントの推進

- ・施策1 人材育成-----No.67
- ・施策2 女性のチャレンジ支援の推進-----No.68～69

●重点目標Ⅲ あらゆる分野における男女共同参画の推進

○基本課題7 団体、地域組織等における男女共同参画の推進

- ・施策1 男女共同参画に関する町民活動の支援-----No.70
- ・施策2 団体、地域組織等の活動における男女共同参画視点への配慮  
-----No.71～80

○基本課題8 就労の場における男女共同参画の推進

- ・施策1 雇用、就労等における差別の是正-----No.81～82
- ・施策2 各種法律・制度の浸透と運用の支援-----No.83
- ・施策3 就労支援体制の充実-----No.84～85
- ・施策4 関係機関との連携-----No.86

○基本課題9 多様性を認め尊重するまちづくり

- ・施策1 外国籍住民との男女共同参画に係る情報の共有-----No.87～91
- ・施策2 性の多様性についての啓発、学習機会の提供-----No.92～94

○基本課題10 男女共同参画の視点を入れた防災・減災対策

- ・施策1 防災の現場における男女共同参画-----No.95～96
- ・施策2 災害対応力強化における女性の参画推進-----No.97

○基本課題11 男女の生涯にわたる健康づくりの推進

- ・施策1 性差を踏まえた総合的な健康づくり-----No.98～100
- ・施策2 性の尊重についての意識啓発-----No.101
- ・施策3 母性保護と母子保健の充実-----No.102～103

●重点目標Ⅳ 町政における男女共同参画の推進と計画の進行管理

○基本課題12 各種委員・行政組織における男女共同参画の推進

- ・施策1 行政委員、審議会等各種委員への女性の参画推進-----No.104
- ・施策2 人事における女性の積極的登用-----No.105～107
- ・施策3 セクシュアル・ハラスメント等の防止-----No.108
- ・施策4 ワーク・ライフ・バランスの推進-----No.109
- ・施策5 職員に対する意識共有機会の提供-----No.110

○基本課題13 男女共同参画推進体制の充実

- ・施策1 男女共同参画推進計画の進行管理体制の充実と計画の見直し  
-----No.111
- ・施策2 町民意見の男女共同参画施策への反映-----No.112～113
- ・施策3 大泉町男女共同参画推進会議の開催-----No.114

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 1              | 担当課                            | 多文化協働課  | 計画該当ページ   | 41              |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|-----------------------|----------------|--------------------------------|---|---|-----------------|-------|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|------------|-------|-------|-------|-------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1                              | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |   |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|                       | 基本課題           | 1                              | 男女共同参画に関する理解を深められる環境づくり   |   |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|                       | 施策             | 1                              | 男女共同参画に関する広報・啓発活動の充実  |   |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|                       | 具体的な施策         | 1                              | 男女共同参画講演会   |   |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|                       | 内容             |                                | 男女共同参画についての周知と理解を深めるため、講演会を開催します。   | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>講演会参加者の理解度</td> <td>90%以上</td> <td>90%以上</td> <td>90%以上</td> <td>90%以上</td> <td>90%以上</td> </tr> </tbody> </table> |                 |       | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 講演会参加者の理解度 | 90%以上 | 90%以上 | 90%以上 | 90%以上 |
| 評価の視点                 |                |                                |   |   |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
| 項目                    | R3             | R4                             | R5  | R6  | R7<br>(最終年度)    |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
| 講演会参加者の理解度            | 90%以上          | 90%以上                          | 90%以上   | 90%以上   | 90%以上           |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績                             | 地域活動連絡協議会と共催で開催予定でしたが、新型コロナウイルス感染症拡大防止のために講演会を中止し、「木山裕策さんからの音楽を通じた特別メッセージ～世界に一つだけ my sweet home～」として令和4年3月1日～31日までYouTube配信を行いました。理解度を測るアンケートを行うことはできませんでしたが、264回のアクセスがありました。 |   | 評価の視点<br>(実施状況) | 測定不可  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|                       | R4年度           | 実績                             | 男女共同参画講演会を開催し、男女共同参画について周知し、参加者の理解を深めました。<br>・私が見つけた夢と路～落語界における女性噺家の挑戦～<br>「理解度が深まったか」の質問に対して「そう思う」「少しそう思う」の回答率 90.4%   |   | 評価の視点<br>(実施状況) | 90.4% |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|                       | R5年度           | 実績                             |   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|                       | R6年度           | 実績                             |   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績                             |   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 講演会を開催し、男女共同参画に対する理解度を高めていきます。 |   |   |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |                                |   |   |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                      |  |   |     |     |                 |     |              |
|-----------------------|----------------------|--|---|-----|-----|-----------------|-----|--------------|
| No. 2                 | 担当課                  | 多文化協働課   | 計画該当ページ   | 41  |     |                 |     |              |
| 位置づけ                  | 重点目標                 | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |     |     |                 |     |              |
|                       | 基本課題                 | 1  | 男女共同参画に関する理解を深められる環境づくり   |     |     |                 |     |              |
|                       | 施策                   | 1  | 男女共同参画に関する広報・啓発活動の充実  |     |     |                 |     |              |
|                       | 具体的な施策               | 2  | 男女共同参画週間に合わせた広報による啓発活動  |     |     |                 |     |              |
| 位置づけ                  | 内容                   | 毎年6月23日から29日の男女共同参画週間に合わせ、広報紙・ホームページで男女共同参画に関する啓発活動を実施します。 | 評価の視点   |     |     |                 |     |              |
|                       |                      |  | 項目  | R3  | R4  | R5              | R6  | R7<br>(最終年度) |
| 進捗状況                  | R3年度                 | 実績   | 啓発活動を行った媒体数   | 5媒体 | 5媒体 | 5媒体             | 5媒体 | 5媒体          |
|                       | R4年度                 | 実績   | 男女共同参画週間に合わせ、各種媒体を活用して啓発活動を実施しました。<br>・広報おおいずみ<br>・町ホームページ<br>・FM Taro<br>・住民活動支援センターホームページ<br>・多文化共生コミュニティセンターホームページ<br>・図書（図書館での特設コーナーの設置）<br>・男女共同参画に関する意見箱の設置 |     |     | 評価の視点<br>(実施状況) | 7媒体 |              |
|                       | R5年度                 | 実績   | 男女共同参画週間に合わせ、各種媒体を活用して啓発活動を実施しました。<br>・広報おおいずみ<br>・町ホームページ<br>・住民活動支援センターホームページ<br>・ポスター掲示<br>・図書（図書館での特設コーナーの設置）<br>・男女共同参画に関する意見箱の設置                            |     |     | 評価の視点<br>(実施状況) | 6媒体 |              |
|                       | R6年度                 | 実績   |   |     |     | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度)       | 実績   |   |     |     | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) | 広報やホームページなど各種媒体を活用して、男女共同参画に関する啓発活動を実施します。                 |   |     |     |                 |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                      |  |   |     |     |                 |     |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 3                    | 担当課   | 多文化協働課  | 計画該当ページ         | 41  |    |    |              |
|-----------------------|----------------------|---|---|-----------------|-----|----|----|--------------|
| 位置づけ                  | 重点目標                 | 1   | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |                 |     |    |    |              |
|                       | 基本課題                 | 1   | 男女共同参画に関する理解を深められる環境づくり   |                 |     |    |    |              |
|                       | 施策                   | 1   | 男女共同参画に関する広報・啓発活動の充実  |                 |     |    |    |              |
|                       | 具体的な施策               | 3   | 発行物を活用した男女共同参画情報の発信   |                 |     |    |    |              |
| 位置づけ                  | 内容                   | 広報紙・公民館広報紙「和」・としょかんだよりを活用し、男女共同参画にかかわるイベント情報などを発信します。 | 評価の視点   |                 |     |    |    |              |
|                       |                      |   | 項目  | R3              | R4  | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) |
|                       |                      |   | 情報発信の件数   | 7件              | 7件  | 9件 | 9件 | 10件          |
| 進捗状況                  | R3年度                 | 実績  | 広報紙等を活用し、男女共同参画にかかわるイベント情報を発信しました。<br>4月10日号 第四次大泉町男女共同参画推進計画策定 AV出演強要・「JKビジネス」等被害防止月間<br>5月10日号 親子でできるストレッチ&姿勢改善教室<br>6月10日号 男女共同参画週間・男女共同参画推進啓発図書コーナー設置について<br>男女共同参画の推進に関する意見箱の設置について<br>政治分野における男女共同参画の推進が重要です<br>植物すごいぜ!!秋の公園で探してみよう(親子講座)<br>9月10日号 「女性に対する暴力をなくす運動」期間<br>11月10日号 「DV関連図書コーナーの設置について<br>男女共同参画推進計画進捗状況調査結果<br>自分にも相手にも優しくなれるアサーション・トレーニング<br>12月10日号 男女共同参画講演会<br>「今、歌を通して伝えたいこと」<br>男女共同参画セミナー<br>「心が元気になる出産と子育てのはなし」<br>3月10日号 男女共同参画講演会講師メッセージYouTube配信紹介<br>5月10日号～3月10日号 男女共同参画コーナー<br>「ジェンダーってなんだろう？」 11件 | 評価の視点<br>(実施状況) | 26件 |    |    |              |
|                       | R4年度                 | 実績  | 広報紙等を活用し、男女共同参画にかかわるイベント情報を発信しました。<br>4月10日号 AV出演強要・「JKビジネス」等被害防止月間<br>5月10日号 パタパタな毎日から脱出!わたしと子どもにとって<br>おきなお片付けのしかけ<br>6月10日号 男女共同参画週間・意見募集・図書コーナー設置<br>政治分野における男女共同参画の推進<br>10月10日号 協働のまちづくり・男女共同参画セミナー<br>「災害に強い地域づくり～多様性配慮の視点で地域防災力をアップする～」<br>親子でたき火の時間～「たき火」が子育てにつながるって本当?<br>11月10日号 男女共同参画推進計画の進捗状況調査結果を公表<br>女性に対する暴力をなくす運動期間<br>DV関連図書コーナーの設置について<br>おこづかいゲームでめざせ!お金マスター!<br>12月10日号 男女共同参画講演会<br>「私が見つけた夢と路～落語会における女性作家の挑戦～」<br>4月10日号～3月10日号 男女共同参画コーナー<br>「ジェンダーってなんだろう？」 12件  | 評価の視点<br>(実施状況) | 23件 |    |    |              |
|                       | R5年度                 | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |     |    |    |              |
|                       | R6年度                 | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |     |    |    |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度)       | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |     |    |    |              |
|                       | 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) |   | 広報紙等を活用し、男女共同参画にかかわるイベント情報を発信していきます。  |                 |     |    |    |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                      |   |   |                 |     |    |    |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 4   | 担当課   | 生涯学習課   | 計画該当ページ         | 41 |    |              |
|-----------------------|---|---|---|-----------------|----|----|--------------|
| 位置づけ                  | 重点目標  | 1   | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |                 |    |    |              |
|                       | 基本課題  | 1   | 男女共同参画に関する理解を深められる環境づくり   |                 |    |    |              |
|                       | 施策  | 1   | 男女共同参画に関する広報・啓発活動の充実  |                 |    |    |              |
|                       | 具体的な施策  | 3   | 発行物を活用した男女共同参画情報の発信   |                 |    |    |              |
| 内容                    | 広報紙・公民館広報紙「和」・としょかんだよりを活用し、男女共同参画にかかわるイベント情報などを発信します。 | 評価の視点   |   |                 |    |    |              |
|                       |   | 項目  | R3  | R4              | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) |
|                       |   | 情報発信回数  | 2回  | 2回              | 2回 | 2回 | 2回           |
| 進捗状況                  | R3年度  | 実績  | 【生涯学習係】<br>町広報紙を活用し、男女共同参画に係るイベント情報を発信しました。<br>・5月10日号「小学校家庭教育学級」<br>・9月10日号「わくわく子育てセミナー」<br>・10月10日号「おうちも気持ちもスッキリ!お片付け講座」<br>【公民館】<br>公民館だより「和」を活用し、男女共同参画に係るイベント情報を発信しました。<br>・9月号「親子で楽しむプチパティシエ体験 ～ハロウィンのカップケーキを作ろう!!～」<br>【図書館】<br>広報紙「としょかんだより」を活用し、男女共同参画に係るイベント情報を発信しました。<br>・1月10日 第152号「絵本読み聞かせ講座」<br>・2月10日 第153号「親子手あそび教室」 | 評価の視点<br>(実施状況) | 6回 |    |              |
|                       | R4年度  | 実績  | 【生涯学習係】<br>町広報紙を活用し、男女共同参画に係るイベント情報を発信しました。<br>・7月10日号「小学校家庭教育学級・中学校家庭教育学級」<br>・10月10日号「みんなの子育てセミナー(働く親)の学級」<br>・11月10日号「小学校家庭教育学級」<br>【公民館】<br>公民館だより「和」を活用し、男女共同参画に係るイベント情報を発信しました。<br>・11月号「スポーツチャンバラ ～親子でスポーツチャンバラの体験～」<br>【図書館】<br>広報紙「としょかんだより」を活用し、男女共同参画に係るイベント情報を発信しました。<br>・1月10日 第157号「絵本読み聞かせ講座」「親子手あそび教室」                | 評価の視点<br>(実施状況) | 5回 |    |              |
|                       | R5年度  | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |              |
|                       | R6年度  | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度)  | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |   | 町広報、公民館広報紙「和」を活用し、男女共同参画に係るイベント情報の発信を年2回行います。 |   |                 |    |    |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |   |   |   |                 |    |    |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 5              | 担当課  | 多文化協働課  | 計画該当ページ | 41              |                      |     |              |
|-----------------------|----------------|--|---|---------|-----------------|----------------------|-----|--------------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |         |                 |                      |     |              |
|                       | 基本課題           | 1  | 男女共同参画に関する理解を深められる環境づくり   |         |                 |                      |     |              |
|                       | 施策             | 2  | あらゆる町の広報における男女共同参画の視点への配慮   |         |                 |                      |     |              |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 広報物表現ガイドラインの活用  |         |                 |                      |     |              |
| 位置づけ                  | 内容             | 広報物における男女共同参画の推進に配慮すべき点をまとめたガイドラインを町職員全体に周知し、活用を推進します。 | 評価の視点   |         |                 |                      |     |              |
|                       |                |  | 項目  | R3      | R4              | R5                   | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |  | ガイドラインの周知度・活用度  | 90%     | 90%             | 95%                  | 95% | 100%         |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 庁内イントラネットにて、「広報物表現ガイドライン」について周知（2回）を行うとともに、職員に対してアンケートを実施しました。<br>・周知度56.7%（ガイドラインを知っている／回答者数）<br>・活用度50.8%（活用している／（活用している+したことはない））<br>※ 活用度については、「活用する機会がない」と回答した者を母数に含まなかった。 |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 周知度56.7%<br>活用度50.8% |     |              |
|                       | R4年度           | 実績   | 庁内イントラネットにて、「広報物表現ガイドライン」について周知（2回）を行うとともに、職員に対してアンケートを実施しました。<br>・周知度65.1%（ガイドラインを知っている／回答者数）<br>・活用度56.2%（活用している／（活用している+したことはない））<br>※ 活用度については、「活用する機会がない」と回答した者を母数に含まなかった。 |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 周知度65.1%<br>活用度56.2% |     |              |
|                       | R5年度           | 実績   |   |         | 評価の視点<br>(実施状況) |                      |     |              |
|                       | R6年度           | 実績   |   |         | 評価の視点<br>(実施状況) |                      |     |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   |         | 評価の視点<br>(実施状況) |                      |     |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 周知度・活用度を高めるよう、職員に対して周知の機会を増やしていきます。                    |   |         |                 |                      |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |         |                 |                      |     |              |



第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |        |   |                           |    |                 |    |    |              |
|-----------------------|--------|---|---------------------------|----|-----------------|----|----|--------------|
| No. 6                 | 担当課    | 長公室   |                           |    | 計画該当ページ         | 41 |    |              |
| 位置づけ                  | 重点目標   | 1   | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重     |    |                 |    |    |              |
|                       | 基本課題   | 1   | 男女共同参画に関する理解を深められる環境づくり   |    |                 |    |    |              |
|                       | 施策     | 2   | あらゆる町の広報における男女共同参画の視点への配慮 |    |                 |    |    |              |
|                       | 具体的な施策 | 2   | 広報作成における配慮                |    |                 |    |    |              |
| 進捗状況                  | 内容     | 広報物表現ガイドラインに基づいた原稿の提出やホームページの作成を職員に働きかけます。また、ガイドラインに基づいた広報紙等を作成します。 | 評価の視点                     |    |                 |    |    |              |
|                       |        |   | 項目                        | R3 | R4              | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) |
|                       |        |   | ガイドラインの遵守                 | 実施 | 実施              | 実施 | 実施 | 実施           |
| R3年度                  | 実績     | 男女共同参画の視点からの「広報物表現ガイドライン」を遵守して広報紙等を作成しました。                          |                           |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 実施 |    |              |
| R4年度                  | 実績     | 男女共同参画の視点からの「広報物表現ガイドライン」を遵守して広報紙等を作成しました。                          |                           |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 実施 |    |              |
| R5年度                  | 実績     |   |                           |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |              |
| R6年度                  | 実績     |   |                           |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |              |
| R7年度<br>(最終年度)        | 実績     |   |                           |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |        | 男女共同参画の視点からの「広報物表現ガイドライン」を遵守して広報紙等を作成します。                           |                           |    |                 |    |    |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |        |   |                           |    |                 |    |    |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                             |   |  |                 |     |    |              |
|-----------------------|-----------------------------|---|--|-----------------|-----|----|--------------|
| No. 7                 | 担当課                         | 多文化協働課  | 計画該当ページ  | 41              |     |    |              |
| 位置づけ                  | 重点目標                        | 1   | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |                 |     |    |              |
|                       | 基本課題                        | 1   | 男女共同参画に関する理解を深められる環境づくり  |                 |     |    |              |
|                       | 施策                          | 3   | 男女共同参画に関する情報の収集と共有   |                 |     |    |              |
|                       | 具体的な施策                      | 1   | 資料の収集と情報提供   |                 |     |    |              |
| 内容                    | 男女共同参画に関する資料を収集し、情報提供を行います。 | 項目  | 評価の視点  |                 |     |    |              |
|                       |                             |   | R3   | R4              | R5  | R6 | R7<br>(最終年度) |
|                       |                             | 資料収集・情報提供回数                                   | 7件   | 7件              | 9件  | 9件 | 10件          |
| 進捗状況                  | R3年度                        | 実績  | <p>広報紙や町、多文化共生コミュニティセンター、住民活動支援センターのホームページを活用し、国や県等から収集した資料の情報提供を行いました。</p> <p>4月 AV出演強要・「JKビジネス」等被害防止月間<br/>6月 男女共同参画週間周知<br/>「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」周知<br/>図書館に男女共同参画図書特設コーナー設置<br/>10月 ぐんま男女共同参画センターのとらいあんぐるん相談室周知<br/>11月 「女性に対する暴力をなくす運動」期間周知<br/>女性の人権ホットラインなど各種相談窓口周知<br/>図書館にDV関連図書特設コーナー設置<br/>12月 ぐんま男女共同参画センターのぐんま・ほほえみネット周知<br/>3月 ぐんま女性活躍推進講演会<br/>通年 内閣府男女共同参画局発行誌「共同参画」を公共施設に設置</p>             | 評価の視点<br>(実施状況) | 11件 |    |              |
|                       | R4年度                        | 実績  | <p>広報紙や町、多文化共生コミュニティセンター、住民活動支援センターのホームページを活用し、国や県等から収集した資料の情報提供を行いました。</p> <p>4月 AV出演強要・「JKビジネス」等被害防止月間<br/>6月 男女共同参画週間周知<br/>「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」周知<br/>図書館に男女共同参画図書特設コーナー設置<br/>10月 ぐんま男女共同参画センターのとらいあんぐるん相談室周知<br/>11月 「女性に対する暴力をなくす運動」期間周知<br/>女性の人権ホットラインなど各種相談窓口周知<br/>図書館にDV関連図書特設コーナー設置<br/>県生活こども課のデートDV防止啓発講座講師派遣事業周知<br/>12月 ぐんま男女共同参画センターのぐんま・ほほえみネット周知<br/>通年 内閣府男女共同参画局発行誌「共同参画」を公共施設に設置</p> | 評価の視点<br>(実施状況) | 11件 |    |              |
|                       | R5年度                        | 実績  |  | 評価の視点<br>(実施状況) |     |    |              |
|                       | R6年度                        | 実績  |  | 評価の視点<br>(実施状況) |     |    |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度)              | 実績  |  | 評価の視点<br>(実施状況) |     |    |              |
|                       | 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)        | 国や県、他自治体と連携を図りながら、男女共同参画に関する資料を収集し、情報提供を行います。 |  |                 |     |    |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                             |   |  |                 |     |    |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |   |                                     |       |         |                 |              |
|-----------------------|----------------|---|-------------------------------------|-------|---------|-----------------|--------------|
| No. 8                 | 担当課            | 生涯学習課   |                                     |       | 計画該当ページ | 41              |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1   | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重               |       |         |                 |              |
|                       | 基本課題           | 1   | 男女共同参画に関する理解を深められる環境づくり             |       |         |                 |              |
|                       | 施策             | 3   | 男女共同参画に関する情報の収集と共有                  |       |         |                 |              |
|                       | 具体的な施策         | 2   | 男女共同参画に関する資料の収集と提供                  |       |         |                 |              |
|                       | 内容             | 図書館蔵書資料に男女共同参画に関する図書資料を収集します。                                   |                                     | 評価の視点 |         |                 |              |
|                       |                | 項目  | R3                                  | R4    | R5      | R6              | R7<br>(最終年度) |
|                       |                | 図書資料収集件数  | 20冊                                 | 20冊   | 20冊     | 20冊             | 20冊          |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 図書館において、男女共同参画に関する図書資料の収集、提供を行いました。 |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 図書資料収集36冊    |
|                       | R4年度           | 実績  | 図書館において、男女共同参画に関する図書資料の収集、提供を行いました。 |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 図書資料収集28冊    |
|                       | R5年度           | 実績  |                                     |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                       | R6年度           | 実績  |                                     |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |                                     |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 図書館が令和5年度より指定管理者による管理となりましたが、指定管理者と連携し、男女共同参画に関する資料の収集・提供を行います。 |                                     |       |         |                 |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |                                     |       |         |                 |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                      |                |   |   |                 |    |    |    |              |
|----------------------|----------------|---|---|-----------------|----|----|----|--------------|
| No. 9                | 担当課            | こども課  | 計画該当ページ   | 42              |    |    |    |              |
| 位置づけ                 | 重点目標           | 1   | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |                 |    |    |    |              |
|                      | 基本課題           | 1   | 男女共同参画に関する理解を深められる環境づくり   |                 |    |    |    |              |
|                      | 施策             | 4   | 男女共同参画の視点に立った社会制度や慣行の見直し  |                 |    |    |    |              |
|                      | 具体的な施策         | 1   | 児童館厚生員・子育て支援者の研修への参加  |                 |    |    |    |              |
|                      | 内容             | 児童健全育成推進財団等主催の厚生員研修に参加し、専門的知識を深めます。                         | 評価の視点   |                 |    |    |    |              |
|                      |                |   | 項目  | R3              | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) |
|                      |                |   | 男女共同参画にかかわる内容の研修参加回数  | 7回              | 7回 | 7回 | 7回 | 7回           |
| 進捗状況                 | R3年度           | 実績  | 児童健全育成推進財団等主催の児童厚生員研修に積極的に参加し、専門知識を深めました。<br>期日：6月24日 会場：ぐんまこどもの国児童会館<br>期日：7月8日 会場：ぐんまこどもの国児童会館<br>期日：10月6～28日 会場：前橋商工会議所<br>期日：11月20日 会場：太田市九合行政センター<br>期日：11月25日 会場：ぐんまこどもの国児童会館<br>期日：12月8日 会場：前橋商工会議所<br>期日：12月16日 会場：大泉町立東小学校   | 評価の視点<br>(実施状況) | 7回 |    |    |              |
|                      | R4年度           | 実績  | 児童厚生員等研修会及び放課後児童支援員認定資格研修等に、積極的に参加し、専門的知識・技術の習得を図りました。<br>《児童厚生員研修会》<br>・No1 6月23日 会場：ぐんまこどもの国児童会館<br>・No2 7月7日 会場：ぐんまこどもの国児童会館<br>・No3 11月24日 会場：ぐんまこどもの国児童会館<br>・No4 1月26日 会場：ぐんまこどもの国児童会館<br>《大泉町母親クラブ研修会（防災館）》<br>・10月25日 会場：本所防災館（東京都墨田区）<br>《放課後児童支援員認定資格研修会》<br>・11月8日～11月30日 会場：ぐんまこどもの国児童会館<br>《群馬県子育て支援委員研修》<br>・11月21日 会場：群馬県市町村会館<br>《放課後児童支援員等資質向上研修会》<br>・12月14日 会場：群馬県勤労福祉センター | 評価の視点<br>(実施状況) | 8回 |    |    |              |
|                      | R5年度           | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |    |              |
|                      | R6年度           | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |    |              |
|                      | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |    |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) |                | 児童厚生員等研修会及び放課後児童支援員認定資格研修等に、積極的に参加し、必要な知識・技術を習得し資質の向上を図ります。 |   |                 |    |    |    |              |

|                       |
|-----------------------|
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |
|-----------------------|

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 10                | 担当課                  | 教育指導課  | 計画該当ページ  | 42        |                 |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |           |           |           |           |
|-----------------------|----------------------|--|--|-----------|-----------------|---------|--|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 位置づけ                  | 重点目標                 | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |           |                 |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |           |           |           |           |
|                       | 基本課題                 | 1  | 男女共同参画に関する理解を深められる環境づくり  |           |                 |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |           |           |           |           |
|                       | 施策                   | 4  | 男女共同参画の視点に立った社会制度や慣行の見直し   |           |                 |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |           |           |           |           |
|                       | 具体的な施策               | 2  | 教職員研修  |           |                 |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |           |           |           |           |
|                       | 内容                   | 教職員対象の全体研修会や学校内における研修会に、男女共同参画の内容を取り入れます。                                | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>研修会等への男女共同参画の内容の導入</td> <td>各学校<br/>1回</td> <td>各学校<br/>1回</td> <td>各学校<br/>1回</td> <td>各学校<br/>1回</td> <td>各学校<br/>1回</td> </tr> </tbody> </table> |           |                 |         |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 研修会等への男女共同参画の内容の導入 | 各学校<br>1回 | 各学校<br>1回 | 各学校<br>1回 | 各学校<br>1回 |
| 評価の視点                 |                      |  |  |           |                 |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |           |           |           |           |
| 項目                    | R3                   | R4   | R5   | R6        | R7<br>(最終年度)    |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |           |           |           |           |
| 研修会等への男女共同参画の内容の導入    | 各学校<br>1回            | 各学校<br>1回  | 各学校<br>1回  | 各学校<br>1回 | 各学校<br>1回       |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |           |           |           |           |
| 進捗状況                  | R3年度                 | 実績   | 各学校で行われている職員会議や資質向上研修において、校長や教頭、人権教育主任が中心となり、男女共同参画についての考え方を全教職員に伝え、理解を深めました。  |           | 評価の視点<br>(実施状況) | 各学校1回   |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |           |           |           |           |
|                       | R4年度                 | 実績   | 各学校の職員会議・資質向上研修・メンター研修（小集団による研修）において、管理職・人権教育主任・メンター研修リーダー等が男女共同参画についての研修を実施し、研修内容を全教職員に伝え、男女共同参画に関する理解を深めました。   |           | 評価の視点<br>(実施状況) | 各学校1回以上 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |           |           |           |           |
|                       | R5年度                 | 実績   |  |           | 評価の視点<br>(実施状況) |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |           |           |           |           |
|                       | R6年度                 | 実績   |  |           | 評価の視点<br>(実施状況) |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |           |           |           |           |
|                       | R7年度<br>(最終年度)       | 実績   |  |           | 評価の視点<br>(実施状況) |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |           |           |           |           |
|                       | 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) | 各学校での職員会議や資質向上研修、メンター研修（小集団による研修）の中で、男女共同参画に関する研修を実施し、教職員の意識の向上を図っていきます。 |  |           |                 |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |           |           |           |           |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                      |  |  |           |                 |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |           |           |           |           |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |        |  |                         |    |                 |    |    |              |
|-----------------------|--------|--|-------------------------|----|-----------------|----|----|--------------|
| No. 11                | 担当課    | 長公室  |                         |    | 計画該当ページ         | 42 |    |              |
| 位置づけ                  | 重点目標   | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |    |                 |    |    |              |
|                       | 基本課題   | 1  | 男女共同参画に関する理解を深められる環境づくり |    |                 |    |    |              |
|                       | 施策     | 5  | メディアにおける男女の人権の尊重        |    |                 |    |    |              |
|                       | 具体的な施策 | 1  | SNS等を活用した男女共同参画情報の発信    |    |                 |    |    |              |
| 進捗状況                  | 内容     | ツイッター・フェイスブック等を活用し、男女共同参画にかかわるイベント情報などを発信します。                    | 評価の視点                   |    |                 |    |    |              |
|                       |        |  | 項目                      | R3 | R4              | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) |
|                       |        |  | SNSへの投稿                 | 実施 | 実施              | 実施 | 実施 | 実施           |
| R3年度                  | 実績     | 町主催の男女共同参画に関する講演会などのイベントについて、ツイッター・フェイスブック等を活用して情報発信を行いました。      |                         |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    | 実施 |              |
| R4年度                  | 実績     | 町主催の男女共同参画に関する講演会などのイベントについて、ツイッター・フェイスブック・LINE等を活用して情報発信を行いました。 |                         |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    | 実施 |              |
| R5年度                  | 実績     |  |                         |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |              |
| R6年度                  | 実績     |  |                         |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |              |
| R7年度<br>(最終年度)        | 実績     |  |                         |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |        | 町主催の男女共同参画に関する講演会などのイベントについて、ツイッター・フェイスブック・LINE等を活用して情報発信を行います。  |                         |    |                 |    |    |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |        |  |                         |    |                 |    |    |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |  |  |       |         |                 |     |              |
|-----------------------|----------------|--|--|-------|---------|-----------------|-----|--------------|
| No. 12                | 担当課            | 多文化協働課   |  |       | 計画該当ページ | 42              |     |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |       |         |                 |     |              |
|                       | 基本課題           | 1  | 男女共同参画に関する理解を深められる環境づくり  |       |         |                 |     |              |
|                       | 施策             | 6  | セクシュアル・ハラスメント等防止対策の充実  |       |         |                 |     |              |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 職場におけるセクシュアル・ハラスメント等についての学習機会・情報の提供  |       |         |                 |     |              |
|                       | 内容             | 職場のセクシュアル・ハラスメント等についての学習機会・情報の提供を行います。           |  | 評価の視点 |         |                 |     |              |
|                       |                |  | 項目   | R3    | R4      | R5              | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |  | 情報の提供を行った媒体数   | 5媒体   | 5媒体     | 5媒体             | 5媒体 | 5媒体          |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 各種媒体を活用して啓発活動を実施しました。<br>・広報おおいずみ男女共同参画コーナー（マタハラ・パタハラ）<br>・町ホームページ<br>・啓発図書コーナー（男女共同参画・女性に対する暴力をなくす運動）<br>・デジタルサイネージ及び住民課窓口番号表示システム電光掲示板（女性に対する暴力をなくす運動）<br>・ポスター掲示（女性に対する暴力をなくす運動）<br>・FMTarō（「みみよりOIZUMI」ぐんま・とらいあぐるん相談室紹介） |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 6媒体 |              |
|                       | R4年度           | 実績   | 各種媒体を活用して啓発活動を実施しました。<br>・町ホームページ<br>・多文化共生コミュニティセンターホームページ（女性に対する暴力をなくす運動）<br>・啓発図書コーナー（男女共同参画・女性に対する暴力をなくす運動）<br>・デジタルサイネージ及び住民課窓口番号表示システム電光掲示板（女性に対する暴力をなくす運動）<br>・群馬テレビdデータ（女性に対する暴力をなくす運動）<br>・ポスター掲示（女性に対する暴力をなくす運動）   |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 6媒体 |              |
|                       | R5年度           | 実績   |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | R6年度           | 実績   |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 各種媒体を活用して、職場のセクシュアル・ハラスメント等についての学習機会・情報の提供を行います。 |  |       |         |                 |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |       |         |                 |     |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |  |  |     |         |                 |     |              |
|-----------------------|----------------|--|--|-----|---------|-----------------|-----|--------------|
| No. 13                | 担当課            | 多文化協働課   |  |     | 計画該当ページ | 42              |     |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |     |         |                 |     |              |
|                       | 基本課題           | 1  | 男女共同参画に関する理解を深められる環境づくり  |     |         |                 |     |              |
|                       | 施策             | 6  | セクシュアル・ハラスメント等防止対策の充実  |     |         |                 |     |              |
|                       | 具体的な施策         | 2  | セクシュアル・ハラスメント等に関する相談・解決に関する情報の提供   |     |         |                 |     |              |
|                       | 内容             | セクシュアル・ハラスメント等に関する相談・解決に関する情報の提供を行います。           | 項目   | R3  | R4      | R5              | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                       |                | 情報の提供を行った媒体数                                     | 5媒体  | 5媒体 | 5媒体     | 5媒体             | 5媒体 |              |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 各種媒体を活用して情報提供を行いました。<br>・広報おおいずみ（相談窓口紹介）<br>・町ホームページ（相談窓口紹介）<br>・啓発図書コーナー（男女共同参画・女性に対する暴力をなくす運動）<br>・デジタルサイネージ及び住民課窓口番号表示システム電光掲示板（女性に対する暴力をなくす運動）<br>・ポスター掲示（女性に対する暴力をなくす運動）<br>・FM Taro（「みみよりOIZUMI」ぐんま・とらいあんぐるん相談室紹介） |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 6媒体 |              |
|                       | R4年度           | 実績   | 各種媒体を活用して情報提供を行いました。<br>・広報おおいずみ（相談窓口紹介）<br>・町ホームページ（相談窓口紹介）<br>・啓発図書コーナー（男女共同参画・女性に対する暴力をなくす運動）<br>・デジタルサイネージ及び住民課窓口番号表示システム電光掲示板（女性に対する暴力をなくす運動）<br>・ポスター掲示（女性に対する暴力をなくす運動）  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 5媒体 |              |
|                       | R5年度           | 実績   |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | R6年度           | 実績   |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 各種媒体を活用して、セクシュアル・ハラスメント等に関する相談・解決に関する情報の提供を行います。 |  |     |         |                 |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |     |         |                 |     |              |



第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 14                | 担当課                  | 教育指導課  |   | 計画該当ページ | 42              |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------------|--|---|---------|-----------------|---------|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|-----------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標                 | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |         |                 |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | 基本課題                 | 1  | 男女共同参画に関する理解を深められる環境づくり   |         |                 |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | 施策                   | 6  | セクシュアル・ハラスメント等防止対策の充実   |         |                 |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策               | 3  | 学校におけるセクシュアル・ハラスメント等の相談体制の周知  |         |                 |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | 内容                   | セクシュアル・ハラスメント等の相談体制を教職員・保護者等に周知します。  | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>相談体制の周知回数</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> </tr> </tbody> </table> |         |                 |         | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 相談体制の周知回数 | 1回 | 1回 | 1回 | 1回 |
| 評価の視点                 |                      |  |   |         |                 |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
| 項目                    | R3                   | R4   | R5  | R6      | R7<br>(最終年度)    |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
| 相談体制の周知回数             | 1回                   | 1回   | 1回  | 1回      | 1回              |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度                 | 実績   | <p>教職員に対して、群馬県教育委員会が作成した「学校におけるハラスメントの防止に関する指針」を活用した研修を実施した中で、セクシャルハラスメントも含めたハラスメント全般の相談窓口について周知しました。<br/>教育研究所の教育相談カードを小中学校児童生徒の全家庭に配付し、保護者への教育相談機関の周知を行いました。</p>  |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 1回      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | R4年度                 | 実績   | <p>各学校の職員会議において、管理職による服務規律確保に向けた校内研修を定期的実施し、その中で「ハラスメントの防止」についての内容を取り上げました。また、教職員に対して、ハラスメントに対する組織的な対応や相談窓口について周知しました。<br/>さらに、教育研究所作成の教育相談カードを町内の児童生徒の全家庭に配付し、保護者に対して、相談窓口の周知を行いました。</p>   |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 各学校1回以上 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | R5年度                 | 実績   |   |         | 評価の視点<br>(実施状況) |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | R6年度                 | 実績   |   |         | 評価の視点<br>(実施状況) |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度)       | 実績   |   |         | 評価の視点<br>(実施状況) |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) | <p>各学校で実施する服務規律確保の研修の中で、ハラスメントについて取り上げるとともに、校内のハラスメントに関する組織的な対応や相談窓口の充実を図っていきます。</p> |   |         |                 |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                      |  |   |         |                 |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 15   | 担当課   | こども課  | 計画該当ページ | 44 |                 |              |
|-----------------------|--|---|---|---------|----|-----------------|--------------|
| 位置づけ                  | 重点目標   | 1   | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |         |    |                 |              |
|                       | 基本課題   | 2   | 男女共同参画に関する学習機会の充実   |         |    |                 |              |
|                       | 施策   | 1   | 家庭、地域、職場等における男女共同参画に関する学習機会の充実  |         |    |                 |              |
|                       | 具体的な施策                                       | 1   | 保護者への子育てに関する講演会の開催  |         |    |                 |              |
| 内容                    | 児童館4館合同講演会を開催し、保護者向けに男女共同参画にかかわる子育ての講演を行います。 | 評価の視点   |   |         |    |                 |              |
|                       |  | 項目  | R3  | R4      | R5 | R6              | R7<br>(最終年度) |
|                       |  | 開催回数  | 2回  | 2回      | 2回 | 2回              | 2回           |
| 進捗状況                  | R3年度   | 実績  | 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、4館合同講演会及び4館合同スポーツ事業を各児童館で分散して開催しました。家族そろって参加することで、男女共同参画に係る子育ての学習機会を提供することができました。<br>4館合同講演会（ひょうたんライト作り）<br>・東児童館 12月7日 参加者30名・西児童館 12月27日 参加者28名<br>・南児童館 12月27日 参加者32名・北児童館 1月6日 参加者30名<br>4館合同スポーツ事業（ポッチャ体験教室）<br>・西児童館 3月24日 参加者30名・南児童館 3月24日 参加者40名<br>・北児童館 ・東児童館<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため延期（R4.4月実施） |         |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回           |
|                       | R4年度   | 実績  | 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、4館合同事業を各児童館で分散して開催しました。家族そろって参加することで、男女共同参画に係る子育ての学習機会を提供しました。<br>《4館合同事業》<br>「防犯講座&群馬県警察音楽隊コンサート」<br>・東児童館 1月28日 参加者73人<br>・西児童館 1月28日 参加者30人<br>・南児童館 1月28日 参加者20人<br>・北児童館 1月28日 参加者73人  |         |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 1回           |
|                       | R5年度   | 実績  |   |         |    | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                       | R6年度   | 実績  |   |         |    | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度)                               | 実績  |   |         |    | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |  | 4児童館合同で講演会やスポーツ事業を開催し、家族そろって参加することで男女共同参画に係る子育ての学習機会を提供します。 |   |         |    |                 |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |  |   |   |         |    |                 |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 16                | 担当課            | 健康づくり課  |  |    | 計画該当ページ      | 44              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|---|--|----|--------------|-----------------|----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1   | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 2   | 男女共同参画に関する学習機会の充実  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 1   | 家庭、地域、職場等における男女共同参画に関する学習機会の充実   |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 2   | 母子保健講演会  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 妊娠・出産・育児に関する学習の機会を提供します。                            | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>開催回数</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td>2回</td> </tr> </tbody> </table> |    |              |                 |    | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 開催回数 | 2回 | 2回 | 2回 | 2回 |
| 評価の視点                 |                |   |  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4  | R5   | R6 | R7<br>(最終年度) |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 開催回数                  | 2回             | 2回  | 2回   | 2回 | 2回           |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 妊婦・母親・家族を対象として、子育てをテーマにした講演会を実施し、育児に関する学習の機会を提供しました。<br>・実施日：令和3年11月26日（金）<br>・演題：「こころとからだを育む食育のお話」<br>・参加者：27人<br><br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため1回中止  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 1回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績  | 妊婦・母親・家族を対象として、子育てをテーマにした講演会を実施し、育児に関する学習の機会を提供しました。<br>【1回目】<br>・実施日：令和4年11月11日（金）<br>・演題：こころとからだを育む食育のお話<br>・参加者：28人<br>【2回目】<br>・実施日：令和5年2月17日（金）<br>・演題：育児のイライラどうしてますか？うまく怒れていますか？<br>・参加者：26人   |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績  |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績  |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 妊婦・母親・家族を対象として、子育てをテーマにした講演会を実施し、育児に関する学習の機会を提供します。 |  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 17                   | 担当課                             | 生涯学習課  | 計画該当ページ | 44 |                 |    |              |
|-----------------------|----------------------|---------------------------------|--|---------|----|-----------------|----|--------------|
| 位置づけ                  | 重点目標                 | 1                               | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |         |    |                 |    |              |
|                       | 基本課題                 | 2                               | 男女共同参画に関する学習機会の充実  |         |    |                 |    |              |
|                       | 施策                   | 1                               | 家庭、地域、職場等における男女共同参画に関する学習機会の充実   |         |    |                 |    |              |
|                       | 具体的な施策               | 3                               | 各種講座における男女共同参画にかかわる内容の導入   |         |    |                 |    |              |
|                       | 内容                   | 男女共同参画に関する内容の事業を開催し、理解・認識を深めます。 | 評価の視点  |         |    |                 |    |              |
|                       |                      |                                 | 項目   | R3      | R4 | R5              | R6 | R7<br>(最終年度) |
|                       |                      |                                 | 男女共同参画にかかわる内容による開催回数   | 2回      | 2回 | 2回              | 2回 | 2回           |
| 進捗状況                  | R3年度                 | 実績                              | <p>各種講座に、男女共同参画に係る内容を取り入れました。父親も母親も共に学べ、共有できる内容の講座を開催しました。</p> <p>【生涯学習係】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「親子でできるストレッチ&amp;姿勢改善教室」7/10開催 18人参加</li> <li>・「しぜんとあそぼう①親子で探そう季節の虫～身近な虫と外国から来た虫～」(親子講座)7/3<br/>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止</li> <li>・「しぜんとあそぼう②植物すごいぜ!!秋の公園で探してみよう～見つけて!知って!アートにしよう～」(親子講座)10/30開催 24人参加</li> <li>・「子育て中のあなたのために!自分にも相手にもやさしくなれる『アサーショントレーニング』」12/4・12/11開催 延べ17人参加</li> </ul> <p>【公民館】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「～親子で楽しむプチパティシエ体験～ハロウィンのカップケーキを作ろう!!」10/24開催 12人参加</li> </ul> <p>【図書館】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「親子手あそび教室」3/20<br/>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止</li> <li>・「絵本読み聞かせ講座」3/27開催 9人参加</li> </ul> |         |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 5回 |              |
|                       | R4年度                 | 実績                              | <p>各種講座に、男女共同参画に係る内容を取り入れました。父親も母親も共に学べ、共有できる内容の講座を開催しました。</p> <p>【生涯学習係】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「残りの夏休みを有意義に過ごすために」8/6開催 41人参加</li> <li>・「大人が学ぶ時間～子どもとの「たき火」に備えて」11/12開催 5人参加</li> <li>・「親子で学ぶ時間「たき火」をとおして子どもに大切なことを伝えてみよう(親子講座)」11/19開催 14人参加</li> <li>・「おこづかいゲームでめざせ!お金マスター」12/10開催 24人参加</li> </ul> <p>【公民館】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「スポーツチャンバラ～親子でスポーツチャンバラの体験～」12/18開催13人参加</li> </ul> <p>【図書館】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「絵本読み聞かせ講座」2/26開催 11人参加</li> <li>・「親子手あそび教室」3/12開催 43人参加</li> </ul>   |         |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 7回 |              |
|                       | R5年度                 | 実績                              |  |         |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |              |
|                       | R6年度                 | 実績                              |  |         |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度)       | 実績                              |  |         |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |              |
|                       | 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) |                                 | 男女共同参画の理解や推進につながる事業を年2回開催し、男女共同参画に関する理解・認識を深めます。   |         |    |                 |    |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                      |                                 |  |         |    |                 |    |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                      |                |  |  |       |         |                 |    |              |
|----------------------|----------------|--|--|-------|---------|-----------------|----|--------------|
| No. 18               | 担当課            | こども課   |  |       | 計画該当ページ | 44              |    |              |
| 位置づけ                 | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |       |         |                 |    |              |
|                      | 基本課題           | 2  | 男女共同参画に関する学習機会の充実  |       |         |                 |    |              |
|                      | 施策             | 2  | 学校・保育所等における男女共同参画教育の充実   |       |         |                 |    |              |
|                      | 具体的な施策         | 1  | 保育士・保護者・子育て支援者等への研修  |       |         |                 |    |              |
|                      | 内容             | 男女共同参画に関するセミナーを開催し、参加者の理解・認識をさらに深めます。                |  | 評価の視点 |         |                 |    |              |
|                      |                |  | 項目   | R3    | R4      | R5              | R6 | R7<br>(最終年度) |
|                      |                |  | 実施回数   | 1回    | 1回      | 1回              | 1回 | 1回           |
| 進捗状況                 | R3年度           | 実績   | 大泉町男女共同参画講演会<br>・日時：令和4年2月19日（土）午後1時30分から<br>・演題：「やる気を引き出すペップトーク」<br>・講師：日本ペップトーク普及協会 講演認定講師 倉部雄大氏<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止 |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 0回 |              |
|                      | R4年度           | 実績   | 大泉町男女共同参画講演会<br>・日時 令和5年2月18日（土）午後1時30分から<br>・演題 「やる気を引き出すペップトーク」<br>・講師 日本ペップトーク普及協会 講演認定講師 倉部雄大氏                           |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 1回 |              |
|                      | R5年度           | 実績   |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |    |              |
|                      | R6年度           | 実績   |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |    |              |
|                      | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |    |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) |                | 保護者が育児に関心を持ち、子育てが楽しくなるような公演会を設定し、保護者が参加しやすい日程で開催します。 |  |       |         |                 |    |              |

|                       |  |
|-----------------------|--|
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |  |
|-----------------------|--|

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 19                | 担当課            | 教育指導課  | 計画該当ページ   | 44              |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                      |       |       |       |       |
|-----------------------|----------------|--|---|-----------------|--------------|--|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|----------------------|-------|-------|-------|-------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                      |       |       |       |       |
|                       | 基本課題           | 2  | 男女共同参画に関する学習機会の充実   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                      |       |       |       |       |
|                       | 施策             | 2  | 学校・保育所等における男女共同参画教育の充実  |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                      |       |       |       |       |
|                       | 具体的な施策         | 2  | 小・中学校の教育活動の中で男女共同参画の視点での教育の推進   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                      |       |       |       |       |
|                       | 内容             | 各教科（道徳を含む）、特別活動等すべての教育活動を通して男女共同参画の教育を推進します。                           | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男女共同参画の内容を取り入れた授業の回数</td> <td>各学年1回</td> <td>各学年1回</td> <td>各学年1回</td> <td>各学年1回</td> <td>各学年1回</td> </tr> </tbody> </table> |                 |              |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 男女共同参画の内容を取り入れた授業の回数 | 各学年1回 | 各学年1回 | 各学年1回 | 各学年1回 |
| 評価の視点                 |                |  |   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                      |       |       |       |       |
| 項目                    | R3             | R4   | R5  | R6              | R7<br>(最終年度) |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                      |       |       |       |       |
| 男女共同参画の内容を取り入れた授業の回数  | 各学年1回          | 各学年1回  | 各学年1回   | 各学年1回           | 各学年1回        |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                      |       |       |       |       |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 学校におけるすべての教育活動を通して、男女共同参画の視点からの教育を実施しました。特に、人権教育、特別活動、道徳等の学習を中心に行いました。  | 評価の視点<br>(実施状況) | 各学年1回        |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                      |       |       |       |       |
|                       | R4年度           | 実績   | 人権教育を中心に学校における全教育活動において、男女共同参画の視点に立った教育の充実を図りました。特に、全ての学年において、道徳科や特別活動の授業では、男女共同参画に関する内容の授業を実践しました。   | 評価の視点<br>(実施状況) | 各学年1回以上      |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                      |       |       |       |       |
|                       | R5年度           | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                      |       |       |       |       |
|                       | R6年度           | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                      |       |       |       |       |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                      |       |       |       |       |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 各学校での道徳科や特別活動の授業において、男女共同参画に関する内容の授業を実践するとともに、人権教育や道徳教育の更なる充実を図っていきます。 |   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                      |       |       |       |       |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                      |       |       |       |       |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 20             | 担当課                                   | 多文化協働課   | 計画該当ページ         | 44    |       |       |              |
|-----------------------|----------------|---------------------------------------|--|-----------------|-------|-------|-------|--------------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1                                     | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |                 |       |       |       |              |
|                       | 基本課題           | 2                                     | 男女共同参画に関する学習機会の充実  |                 |       |       |       |              |
|                       | 施策             | 3                                     | 理念を共有できる機会の提供  |                 |       |       |       |              |
|                       | 具体的な施策         | 1                                     | 男女共同参画セミナー   |                 |       |       |       |              |
|                       | 内容             | 男女共同参画に関するセミナーを開催し、参加者の理解・認識をさらに深めます。 | 評価の視点  |                 |       |       |       |              |
|                       |                |                                       | 項目   | R3              | R4    | R5    | R6    | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |                                       | セミナー参加者の理解度  | 90%以上           | 90%以上 | 90%以上 | 90%以上 | 90%以上        |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績                                    | <p>男女共同参画セミナーを開催し、男女共同参画に対する参加者の理解・認識を深めました。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・心が元気になる出産と子育ての話（全3回）</li> <li>「理解度が深まったか」の質問に対して「そう思う」「少しそう思う」の回答率、もしくは、「認識の変化があったか」の質問に対して「あった」「ややあった」の回答率</li> <li>第1回「知っておきたい！出産のこと」 100%</li> <li>第2回「パパとママでいっしょに子育て！」 100%</li> <li>第3回「子どもたちの多様性を守るために」 100%</li> </ul> <p>「大変よかった」「よかった」の回答率</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「親子でできるストレッチ&amp;姿勢改善教室」 71%</li> <li>・「しぜんとあそぼう②植物すごいぜ!!秋の公園で探してみよう～見つけて！知って！アートにしよう～」 100%</li> <li>・「子育て中のあなたのために！自分にも相手にもやさしくなれる『アサーショントレーニング』」 100%</li> </ul> | 評価の視点<br>(実施状況) | 95.2% |       |       |              |
|                       | R4年度           | 実績                                    | <p>男女共同参画セミナーを開催し、男女共同参画に対する参加者の理解・認識を深めました。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・災害に強い地域づくり～多様性配慮の視点で地域防災力をアップする～</li> <li>「理解度が深まったか」の質問に対して「そう思う」「少しそう思う」の回答率 95.7%</li> </ul> <p>「大変よかった」「よかった」の回答率</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・パタパタな毎日から脱出！わたしと子どもにとっておきなお片付けのしかけ 88.9%</li> <li>・親子でたき火の時間～「たき火」が子育てに繋がるって本当？ 100%</li> <li>・おこづかいゲームでめざせ！お金マスター！ 90%</li> </ul>  | 評価の視点<br>(実施状況) | 93.7% |       |       |              |
|                       | R5年度           | 実績                                    |  | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |       |              |
|                       | R6年度           | 実績                                    |  | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |       |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績                                    |  | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |       |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | セミナーを開催し、参加者の理解・認識を深めます。              |  |                 |       |       |       |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |                                       |  |                 |       |       |       |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 21             | 担当課  | 生涯学習課  |   | 計画該当ページ         | 44 |  |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |  |           |    |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|--|--|---|-----------------|----|--|--|-------|--|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|--|-----------|----|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |   |                 |    |  |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |  |           |    |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 2  | 男女共同参画に関する学習機会の充実  |   |                 |    |  |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |  |           |    |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 4  | メディア・リテラシーの向上  |   |                 |    |  |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |  |           |    |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 1  | メディア・リテラシーの教育の推進   |   |                 |    |  |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |  |           |    |    |    |    |    |
|                       | 内容             | メディアが発信する情報を男女共同参画の観点から読み解き、主体的に評価する能力の向上を図ります。                      |  | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th colspan="2">R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>啓発・情報提供回数</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td colspan="2">2回</td> </tr> </tbody> </table> |                 |    |  |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) |  | 啓発・情報提供回数 | 2回 | 2回 | 2回 | 2回 | 2回 |
| 評価の視点                 |                |  |  |   |                 |    |  |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |  |           |    |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4   | R5   | R6  | R7<br>(最終年度)    |    |  |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |  |           |    |    |    |    |    |
| 啓発・情報提供回数             | 2回             | 2回   | 2回   | 2回  | 2回              |    |  |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |  |           |    |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 町内小中学校の児童生徒へ「おぜのかみさま」のクリアファイルを配付し、メディア・リテラシーについて啓発を行いました。また、各種青少年健全育成関係の会議等で、クリアファイルやチラシを配付し、大人に対しても啓発を行いました。その他、児童館と連携しておぜのかみさまDVD上映を行うなど、多様な場面・機会を活用して広く大人にも子どもにもメディア・リテラシーに対する啓発を行いました。<br>(※クリアファイルの配付・DVD上映で合計2回) |   | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回 |  |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |  |           |    |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績   | 町内小中学校の児童生徒へ「おぜのかみさま」のクリアファイルを配付し、メディア・リテラシーについて啓発を行いました。また、各種青少年健全育成関係の会議等で、クリアファイルやチラシを配付し、大人に対しても啓発を行いました。その他、児童館と連携しておぜのかみさまDVD上映を行うなど、多様な場面・機会を活用して広く大人にも子どもにもメディア・リテラシーに対する啓発を行いました。<br>(※クリアファイルの配付・DVD上映で合計2回) |   | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回 |  |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |  |           |    |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績   |  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |  |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |  |           |    |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績   |  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |  |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |  |           |    |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |  |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |  |           |    |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 児童生徒や大人に対して「おぜのかみさま」というツールを使用しメディア・リテラシーの啓発活動を行い、メディア・リテラシーの向上を図ります。 |  |   |                 |    |  |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |  |           |    |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |   |                 |    |  |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |  |           |    |    |    |    |    |



第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                      |                |  |  |       |         |                 |      |              |
|----------------------|----------------|--|--|-------|---------|-----------------|------|--------------|
| No. 22               | 担当課            | 多文化協働課                                       |  |       | 計画該当ページ | 46              |      |              |
| 位置づけ                 | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |       |         |                 |      |              |
|                      | 基本課題           | 3  | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進   |       |         |                 |      |              |
|                      | 施策             | 1  | 暴力を許さない社会づくり   |       |         |                 |      |              |
|                      | 具体的な施策         | 1  | DV等あらゆる暴力の防止に関する啓発活動   |       |         |                 |      |              |
|                      | 内容             | DV等あらゆる暴力の防止に関するリーフレット等を公共施設に配置し、啓発活動を実施します。 |  | 評価の視点 |         |                 |      |              |
|                      |                |  | 項目   | R3    | R4      | R5              | R6   | R7<br>(最終年度) |
|                      |                |  | 資料設置箇所   | 30か所  | 30か所    | 40か所            | 40か所 | 50か所         |
| 進捗状況                 | R3年度           | 実績   | 役場及び保健福祉総合センター等各課窓口にポスター及び町配偶者暴力相談支援センターカードを設置しました。(カウンターシールドに設置)<br>・役場 52か所<br>・保健センター 12か所<br>・公民館 1か所<br>・図書館 2か所<br>合計 67か所 |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 67か所 |              |
|                      | R4年度           | 実績   | 役場及び保健福祉総合センター等各課窓口にポスター及び町配偶者暴力相談支援センターカードを設置しました。(カウンターシールドに設置)<br>・役場 48か所<br>・保健センター 14か所<br>・公民館 1か所<br>・図書館 2か所<br>合計 65か所 |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 65か所 |              |
|                      | R5年度           | 実績   |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |      |              |
|                      | R6年度           | 実績   |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |      |              |
|                      | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |      |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) |                | 各課への協力に加えて関係機関にも協力依頼をし、啓発の場を広げていきます。         |  |       |         |                 |      |              |

|                       |  |
|-----------------------|--|
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |  |
|-----------------------|--|

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                       | 23   | 担当課                               | 多文化協働課  |     | 計画該当ページ | 46              |              |  |
|---------------------------|--|-----------------------------------|---|-----|---------|-----------------|--------------|--|
| 位置づけ                      | 重点目標   | 1                                 | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |     |         |                 |              |  |
|                           | 基本課題   | 3                                 | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進  |     |         |                 |              |  |
|                           | 施策   | 1                                 | 暴力を許さない社会づくり  |     |         |                 |              |  |
|                           | 具体的な施策   | 2                                 | 広報等を活用した情報の提供（女性に対する暴力をなくす運動）   |     |         |                 |              |  |
| 内容                        | 広報等を活用した情報の提供（女性に対する暴力をなくす運動：毎年11月12日から25日）を行い、女性の人権尊重のための意識啓発を行います。 | 評価の視点                             |   |     |         |                 |              |  |
|                           |  | 項目                                | R3  | R4  | R5      | R6              | R7<br>(最終年度) |  |
|                           |  | 啓発活動を行った媒体数                       | 5媒体   | 5媒体 | 5媒体     | 5媒体             | 5媒体          |  |
| 進捗状況                      | R3年度   | 実績                                | 各種媒体を活用して情報提供を行いました。<br>・広報おおいずみ<br>・町ホームページ<br>・多文化共生コミュニティセンターホームページ<br>・住民活動支援センターホームページ<br>・図書（図書館での女性に対する暴力をなくす運動啓発図書コーナーの設置）<br>・デジタルサイネージ及び住民課窓口番号表示システム電光掲示板<br>・ポスター掲示<br>・FMTaro（「みみよりOIZUMI」ぐんま・とらいあんどるん相談室紹介） |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 8媒体          |  |
|                           | R4年度   | 実績                                | 各種媒体を活用して情報提供を行いました。<br>・広報おおいずみ<br>・町ホームページ<br>・多文化共生コミュニティセンターホームページ<br>・図書（図書館での女性に対する暴力をなくす運動啓発図書コーナーの設置）<br>・デジタルサイネージ及び住民課窓口番号表示システム電光掲示板<br>・ポスター掲示  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 6媒体          |  |
|                           | R5年度   | 実績                                |   |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |
|                           | R6年度   | 実績                                |   |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |
|                           | R7年度<br>(最終年度)   | 実績                                |   |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)      |  | 広報等各種媒体を活用し、女性の人権尊重のための意識啓発を行います。 |   |     |         |                 |              |  |
| 第四次大泉町男女共同<br>参画推進計画期間の総括 |  |                                   |   |     |         |                 |              |  |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 24             | 担当課  | 多文化協働課   |       | 計画該当ページ         | 46           |  |
|-----------------------|----------------|--|--|-------|-----------------|--------------|--|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |       |                 |              |  |
|                       | 基本課題           | 3  | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進   |       |                 |              |  |
|                       | 施策             | 2  | 信頼できる相談体制の整備   |       |                 |              |  |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 相談窓口の周知  |       |                 |              |  |
|                       | 内容             | DVIに関する県の相談窓口機関の広報物や大泉町配偶者暴力相談支援センター電話相談カードの配布等により、相談窓口の周知を行います。 |  | 評価の視点 |                 |              |  |
|                       | 項目             | R3   | R4   | R5    | R6              | R7<br>(最終年度) |  |
|                       | 資料設置箇所         | 30か所   | 30か所   | 40か所  | 40か所            | 50か所         |  |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 役場及び保健福祉総合センター等各課窓口にポスター及び町配偶者暴力相談支援センターカードを設置しました。(カウンターシールドに設置)<br>・役場 52か所<br>・保健センター 12か所<br>・公民館 1か所<br>・図書館 2か所<br>合計 67か所 |       | 評価の視点<br>(実施状況) | 67か所         |  |
|                       | R4年度           | 実績   | 役場及び保健福祉総合センター等各課窓口にポスター及び町配偶者暴力相談支援センターカードを設置しました。(カウンターシールドに設置)<br>・役場 48か所<br>・保健センター 14か所<br>・公民館 1か所<br>・図書館 2か所<br>合計 65か所 |       | 評価の視点<br>(実施状況) | 65か所         |  |
|                       | R5年度           | 実績   |  |       | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |
|                       | R6年度           | 実績   |  |       | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |       | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 役場及び保健福祉総合センター等窓口へのポスター及び町配偶者暴力相談支援センターカードの設置を行い、相談窓口の周知を行います。   |  |       |                 |              |  |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |       |                 |              |  |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                      |  |   |                 |         |     |              |
|-----------------------|----------------------|--|---|-----------------|---------|-----|--------------|
| No. 25                | 担当課                  | 住民課  |   |                 | 計画該当ページ | 46  |              |
| 位置づけ                  | 重点目標                 | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |                 |         |     |              |
|                       | 基本課題                 | 3  | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進  |                 |         |     |              |
|                       | 施策                   | 2  | 信頼できる相談体制の整備  |                 |         |     |              |
|                       | 具体的な施策               | 2  | 配偶者暴力相談支援センターの充実  |                 |         |     |              |
|                       | 内容                   | 相談員の資質の向上に努め、相談体制の充実を図ります。   |   | 評価の視点           |         |     |              |
|                       |                      | 項目   | R3  | R4              | R5      | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                       |                      | 研修会への参加  | 12回   | 12回             | 12回     | 12回 | 12回          |
| 進捗状況                  | R3年度                 | 実績   | 女性相談センターや関係機関等主催の各種研修に参加し、相談員の資質向上に努めました。<br>・女性相談センター研修 2回<br>・内閣府オンライン研修 3回<br>・厚生労働省オンライン研修 1回<br>・女性教育会館オンライン研修 1回<br>・その他関係機関研修 7回 | 評価の視点<br>(実施状況) | 14回     |     |              |
|                       | R4年度                 | 実績   | 女性相談センターや関係機関等主催の各種研修に参加し、相談員の資質向上に努めました。<br>・女性相談センター研修 9回<br>・内閣府オンライン研修 3回<br>・女性教育会館オンライン研修 1回<br>・その他関係機関研修 7回                     | 評価の視点<br>(実施状況) | 20回     |     |              |
|                       | R5年度                 | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |         |     |              |
|                       | R6年度                 | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |         |     |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度)       | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |         |     |              |
|                       | 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) | 様々な問題を抱えるDV被害者を支援するため、相談員として適切に対応できるよう、引き続き各種研修に積極的に参加し相談員の資質向上に努めるとともに相談体制の充実を図ります。 |   |                 |         |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                      |  |   |                 |         |     |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |   |   |                 |                 |                 |
|-----------------------|----------------|---|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| No. 26                | 担当課            | 住民課   |   |                 | 計画該当ページ         | 46              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1   | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |                 |                 |                 |
|                       | 基本課題           | 3   | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進  |                 |                 |                 |
|                       | 施策             | 2   | 信頼できる相談体制の整備  |                 |                 |                 |
|                       | 具体的な施策         | 3   | DV被害者に対する相談   |                 |                 |                 |
|                       | 内容             | DV被害者の相談を受け、対処法や専門の相談・救済機関の紹介等を行います。  |   | 評価の視点           |                 |                 |
|                       | 項目             | R3  | R4  | R5              | R6              | R7<br>(最終年度)    |
|                       | 相談者の満足度        | 5段階評価で<br>4.0以上   | 5段階評価で<br>4.0以上   | 5段階評価で<br>4.0以上 | 5段階評価で<br>4.0以上 | 5段階評価で<br>4.0以上 |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 各部署の窓口等でDV被害者を確認した場合は、配偶者暴力相談支援センターに繋げるよう働きかけ、関係部署や関係機関と連携して相談を実施し、被害者の救済・支援を行いました。<br>・対面相談を行った相談者6人にアンケート調査<br>相談者の満足度 5段階評価 5.0・・・4人<br>4.0・・・2人 |                 | 評価の視点<br>(実施状況) | 4.7             |
|                       | R4年度           | 実績  | 各部署の窓口等でDV被害者を確認した場合は、配偶者暴力相談支援センターに繋げるよう働きかけ、関係部署や関係機関と連携して相談を実施し、被害者の救済・支援を行いました。<br>・対面相談を行った相談者7人にアンケート調査<br>相談者の満足度 5段階評価 5.0・・・5人<br>4.0・・・2人 |                 | 評価の視点<br>(実施状況) | 4.7             |
|                       | R5年度           | 実績  |   |                 | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |
|                       | R6年度           | 実績  |   |                 | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |   |                 | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 配偶者暴力相談支援センターでのDV被害者からの相談については、被害者の安全を第一に考え、関係部署や関係機関と連携し、被害者の自立に向け適切な支援を引き続き行っていきます。 |   |                 |                 |                 |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |   |                 |                 |                 |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 27                | 担当課             | 多文化協働課   | 計画該当ページ   | 46              |                 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |                 |                 |                 |                 |
|-----------------------|-----------------|--|---|-----------------|-----------------|--|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 位置づけ                  | 重点目標            | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |                 |                 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |                 |                 |                 |                 |
|                       | 基本課題            | 3  | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進  |                 |                 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |                 |                 |                 |                 |
|                       | 施策              | 2  | 信頼できる相談体制の整備  |                 |                 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |                 |                 |                 |                 |
|                       | 具体的な施策          | 4  | 外国人のDV被害者への支援   |                 |                 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |                 |                 |                 |                 |
|                       | 内容              | 外国人住民からのDV被害相談において、必要に応じて通訳職員を派遣します。                             | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>通訳希望者の満足度</td> <td>5段階評価で<br/>4.0以上</td> <td>5段階評価で<br/>4.0以上</td> <td>5段階評価で<br/>4.0以上</td> <td>5段階評価で<br/>4.0以上</td> <td>5段階評価で<br/>4.0以上</td> </tr> </tbody> </table> |                 |                 |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 通訳希望者の満足度 | 5段階評価で<br>4.0以上 | 5段階評価で<br>4.0以上 | 5段階評価で<br>4.0以上 | 5段階評価で<br>4.0以上 |
| 評価の視点                 |                 |  |   |                 |                 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |                 |                 |                 |                 |
| 項目                    | R3              | R4   | R5  | R6              | R7<br>(最終年度)    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |                 |                 |                 |                 |
| 通訳希望者の満足度             | 5段階評価で<br>4.0以上 | 5段階評価で<br>4.0以上  | 5段階評価で<br>4.0以上   | 5段階評価で<br>4.0以上 | 5段階評価で<br>4.0以上 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |                 |                 |                 |                 |
| 進捗状況                  | R3年度            | 実績   | 外国人住民からのDV被害相談において、必要に応じて通訳職員を派遣した。<br>・DV被害相談6件（うち通訳派遣2件）<br>通訳希望者の満足度 5段階評価 5.0・・・1人<br>4.0・・・1人  | 評価の視点<br>(実施状況) | 4.5             |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |                 |                 |                 |                 |
|                       | R4年度            | 実績   | 外国人住民からのDV被害相談において、必要に応じて通訳職員を派遣しました。<br>・DV被害相談7件（うち通訳派遣1件）<br>通訳希望者の満足度 5段階評価 5.0・・・1人  | 評価の視点<br>(実施状況) | 5.0             |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |                 |                 |                 |                 |
|                       | R5年度            | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |                 |                 |                 |                 |
|                       | R6年度            | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |                 |                 |                 |                 |
|                       | R7年度<br>(最終年度)  | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |                 |                 |                 |                 |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                 | 外国人住民からのDV被害相談において、必要に応じて通訳職員を派遣し、丁寧な対応をして相談者の不安を少しでも和らげるようにします。 |   |                 |                 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |                 |                 |                 |                 |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                 |  |   |                 |                 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |                 |                 |                 |                 |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 28                | 担当課            | 住民課  |  |       | 計画該当ページ | 46              |                 |
|-----------------------|----------------|--|--|-------|---------|-----------------|-----------------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |       |         |                 |                 |
|                       | 基本課題           | 3  | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進   |       |         |                 |                 |
|                       | 施策             | 2  | 信頼できる相談体制の整備   |       |         |                 |                 |
|                       | 具体的な施策         | 5  | セクシュアル・ハラスメントに対する相談  |       |         |                 |                 |
|                       | 内容             | セクシュアル・ハラスメント被害者の相談を受け、対処法や専門の相談・救済機関の紹介等を行います。                                |  | 評価の視点 |         |                 |                 |
|                       |                | 項目   | R3   | R4    | R5      | R6              | R7<br>(最終年度)    |
|                       |                | 無料法律相談の実施  | 月4回  | 月4回   | 月4回     | 月4回             | 月4回             |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | セクシュアル・ハラスメント被害者から相談を受け付けた際は、専門の相談・救済機関の紹介ができるよう情報を収集するとともに、法律相談等の利用案内が行えるよう相談体制を整えました。さらに、千代田町、邑楽町との広域による「女性弁護士による女性のための法律相談」事業を実施し、弁護士と連携を図りました。 |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 無料法律相談<br>月4回実施 |
|                       | R4年度           | 実績   | セクシュアル・ハラスメント被害者から相談を受け付けた際は、専門の相談・救済機関の紹介ができるよう情報を収集するとともに、法律相談等の利用案内が行えるよう相談体制を整えました。さらに、千代田町、邑楽町との広域による「女性弁護士による女性のための法律相談」事業を実施し、弁護士と連携を図りました。 |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 無料法律相談<br>月4回実施 |
|                       | R5年度           | 実績   |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |
|                       | R6年度           | 実績   |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | セクシュアル・ハラスメント被害者からの相談を受け付けた際は、専門の関係機関の紹介や法律相談等の利用案内ができるよう、引き続き弁護士等と連携を図っていきます。 |  |       |         |                 |                 |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |       |         |                 |                 |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 29                | 担当課            | 高齢介護課  | 計画該当ページ   | 46              |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|--|---|-----------------|--------------|--|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|---------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 3  | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進  |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 2  | 信頼できる相談体制の整備  |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 6  | 地域ケア会議の開催   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 地域包括支援センター・保健・介護保険・医療関係の職員が処遇困難な事例を解決するために会議を定期的に開催し、事例を検討します。 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>会議の開催回数</td> <td>5回</td> <td>5回</td> <td>5回</td> <td>5回</td> <td>5回</td> </tr> </tbody> </table> |                 |              |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 会議の開催回数 | 5回 | 5回 | 5回 | 5回 |
| 評価の視点                 |                |  |   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4   | R5  | R6              | R7<br>(最終年度) |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
| 会議の開催回数               | 5回             | 5回   | 5回  | 5回              | 5回           |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 地域包括支援センター・保健・介護保険・医療関係の職員が処遇困難な事例を解決するために会議を年9回実施しました。   | 評価の視点<br>(実施状況) | 9回           |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績   | 地域包括支援センター・保健・介護保険・医療関係の職員が処遇困難な事例を解決するために会議を年18回実施しました。  | 評価の視点<br>(実施状況) | 18回          |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 地域包括支援センター・保健・介護保険・介護事業所の職員にて、事例検討や意見交換の場として会議を定期的に開催します。      |   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |



第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                    |  |   |       |                 |              |
|-----------------------|--------------------|--|---|-------|-----------------|--------------|
| No. 30                | 担当課                | 福祉課  |   |       | 計画該当ページ         | 47           |
| 位置づけ                  | 重点目標               | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |       |                 |              |
|                       | 基本課題               | 3  | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進  |       |                 |              |
|                       | 施策                 | 3  | 安心・安全な保護環境の整備   |       |                 |              |
|                       | 具体的な施策             | 1  | 関連機関や団体との連携   |       |                 |              |
|                       | 内容                 | 医療機関・警察・女性相談所・児童相談所・保健福祉事務所・社会福祉協議会等の各関係機関や民生委員児童委員協議会等の関係団体と連携をとり、相談者または事例に対し、適切な対応ができるような体制の強化を図ります。 |   | 評価の視点 |                 |              |
|                       | 項目                 | R3   | R4  | R5    | R6              | R7<br>(最終年度) |
|                       | 関係団体との連携強化のための会議回数 | 12回  | 12回   | 12回   | 12回             | 12回          |
| 進捗状況                  | R3年度               | 実績   | 相談者または事例に対し、適切な対応ができるよう関係機関や民生委員児童委員協議会等の関係団体との連携強化を図りました。<br>・民生委員児童委員協議会定例会 6回<br>・保健福祉事務所との会議 0回<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため関係団体の会議を中止(6回中止) |       | 評価の視点<br>(実施状況) | 6回           |
|                       | R4年度               | 実績   | 相談者または事例に対し、適切な対応ができるよう関係機関や民生委員児童委員協議会等の関係団体との連携強化を図りました。<br>・民生委員児童委員協議会定例会 9回<br>・保健福祉事務所との会議 0回<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため関係団体の会議を中止(3回中止) |       | 評価の視点<br>(実施状況) | 9回           |
|                       | R5年度               | 実績   |   |       | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                       | R6年度               | 実績   |   |       | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度)     | 実績   |   |       | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                    | 相談者または事例に対し、適切な対応ができるよう関係機関や民生委員児童委員協議会等の関係団体との連携強化を図るため会議を開催します。                                      |   |       |                 |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                    |  |   |       |                 |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |  |   |                 |    |    |    |              |
|-----------------------|----------------|--|---|-----------------|----|----|----|--------------|
| No. 31                | 担当課            | 高齢介護課  | 計画該当ページ   | 47              |    |    |    |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |                 |    |    |    |              |
|                       | 基本課題           | 3  | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進  |                 |    |    |    |              |
|                       | 施策             | 3  | 安心・安全な保護環境の整備   |                 |    |    |    |              |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 関連機関や団体との連携   |                 |    |    |    |              |
| 位置づけ                  | 内容             | 医療機関・警察・女性相談所・児童相談所・保健福祉事務所・社会福祉協議会等の各関係機関や民生委員児童委員協議会等の関係団体と連携をとり、相談者または事例に対し、適切な対応ができるような体制の強化を図ります。 | 評価の視点   |                 |    |    |    |              |
|                       |                |  | 項目  | R3              | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |  | 関係団体との連携強化のための会議回数  | 4回              | 4回 | 4回 | 4回 | 4回           |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 虐待などが疑われる事例には、警察や地域包括支援センター等の関係機関と連携をとり、必要な場合は会議等を開催し適切な対応を行いました。<br>また、窓口において高齢者虐待防止のパンフレットを配布し啓発活動を行いました。<br>なお、虐待を受けた高齢者の迅速かつ適切な保護及び養護者に対する支援について、地域包括支援センターとの連携を強化するため、役割を明確化し対応手順書を作成しました。 | 評価の視点<br>(実施状況) | 4回 |    |    |              |
|                       | R4年度           | 実績   | 虐待などが疑われる事例には、県や地域包括支援センター等の関係機関と連携をとり、必要な場合は会議等を開催し適切な対応を行いました。<br>また、高齢者虐待を早期に発見し対応すること、地域全体で見守ることの大切さをテーマにした講演会を実施しました。<br>なお、引き続き窓口において高齢者虐待防止のパンフレットを配布し啓発活動を行いました。                        | 評価の視点<br>(実施状況) | 7回 |    |    |              |
|                       | R5年度           | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |    |              |
|                       | R6年度           | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |    |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |    |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 事例が発生した際には、関係機関と連携し、適切な対応を行います。<br>また、高齢者虐待防止のパンフレット等を活用し、啓発活動を行います。                                   |   |                 |    |    |    |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |                 |    |    |    |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |  |   |     |     |                 |     |              |
|-----------------------|----------------|--|---|-----|-----|-----------------|-----|--------------|
| No. 32                | 担当課            | 健康づくり課   | 計画該当ページ   | 47  |     |                 |     |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |     |     |                 |     |              |
|                       | 基本課題           | 3  | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進  |     |     |                 |     |              |
|                       | 施策             | 3  | 安心・安全な保護環境の整備   |     |     |                 |     |              |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 関連機関や団体との連携   |     |     |                 |     |              |
| 位置づけ                  | 内容             | 医療機関・警察・女性相談所・児童相談所・保健福祉事務所・社会福祉協議会等の各関係機関や民生委員児童委員協議会等の関係団体と連携をとり、相談者または事例に対し、適切な対応ができるような体制の強化を図ります。 | 評価の視点   |     |     |                 |     |              |
|                       |                |  | 項目  | R3  | R4  | R5              | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |  | 関係機関への情報提供  | 36回 | 36回 | 36回             | 36回 | 36回          |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 要保護児童対策地域協議会の参加や、妊産婦支援体制連絡票の活用等で情報を共有しました。<br>・要保護児童対策地域協議会 4回<br>・妊産婦支援連絡票 18回<br>・児童相談所からの不定期連絡 19回                             |     |     | 評価の視点<br>(実施状況) | 41回 |              |
|                       | R4年度           | 実績   | 要保護児童対策地域協議会の参加や、妊産婦支援体制連絡票の活用等で情報を共有しました。<br>・要保護児童対策地域協議会 4回<br>・妊産婦支援連絡票 13回<br>・病院からの不定期相談(産婦健康診査等) 26回<br>・児童相談所からの不定期連絡 23回 |     |     | 評価の視点<br>(実施状況) | 66回 |              |
|                       | R5年度           | 実績   |   |     |     | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | R6年度           | 実績   |   |     |     | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   |     |     | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 要保護児童対策地域協議会の参加や連絡票等で情報を共有し、相談者または事例に対して適切な対応ができるような体制の強化を図ります。  |   |     |     |                 |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |     |     |                 |     |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                      |                |  |  |     |         |                 |     |              |
|----------------------|----------------|--|--|-----|---------|-----------------|-----|--------------|
| No. 33               | 担当課            | 住民課  |  |     | 計画該当ページ | 47              |     |              |
| 位置づけ                 | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |     |         |                 |     |              |
|                      | 基本課題           | 3  | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進   |     |         |                 |     |              |
|                      | 施策             | 3  | 安心・安全な保護環境の整備  |     |         |                 |     |              |
|                      | 具体的な施策         | 1  | 関連機関や団体との連携  |     |         |                 |     |              |
| 位置づけ                 | 内容             | 医療機関・警察・女性相談所・児童相談所・保健福祉事務所・社会福祉協議会等の各関係機関や民生委員児童委員協議会等の関係団体と連携をとり、相談者または事例に対し、適切な対応ができるような体制の強化を図ります。 | 評価の視点  |     |         |                 |     |              |
|                      |                |  | 項目   | R3  | R4      | R5              | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                      |                |  | 関係機関等が主催する研修会・会議への参加   | 15回 | 15回     | 15回             | 15回 | 15回          |
| 進捗状況                 | R3年度           | 実績   | 相談者の安心・安全な保護環境の整備のため、関係機関等が主催する研修会や会議に参加し相談員の資質の向上を行うとともに、関係機関と情報共有を行い、連携を密にして体制の強化を図りました。<br>・ 県女性相談センターや内閣府等主催の研修会 14回<br>・ 県生活こども課や県警等主催のネットワーク会議等 5回 |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 19回 |              |
|                      | R4年度           | 実績   | 相談者の安心・安全な保護環境の整備のため、関係機関等が主催する研修会や会議に参加し相談員の資質の向上を行うとともに、関係機関と情報共有を行い、連携を密にして体制の強化を図りました。<br>・ 県女性相談センターや内閣府等主催の研修会 20回<br>・ 県生活こども課や県警等主催のネットワーク会議等 6回 |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 26回 |              |
|                      | R5年度           | 実績   |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                      | R6年度           | 実績   |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                      | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) |                | DV被害者からの相談を受け付けた際は、相談者に寄り添った支援ができるよう関係機関や団体との連携・情報共有を図るなどして、引き続き体制の強化を図っていきます。                         |  |     |         |                 |     |              |

|                       |  |
|-----------------------|--|
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |  |
|-----------------------|--|

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |  |  |    |    |                 |         |              |
|-----------------------|----------------|--|--|----|----|-----------------|---------|--------------|
| No. 34                | 担当課            | 教育指導課  | 計画該当ページ  | 47 |    |                 |         |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |    |    |                 |         |              |
|                       | 基本課題           | 3  | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進   |    |    |                 |         |              |
|                       | 施策             | 3  | 安心・安全な保護環境の整備  |    |    |                 |         |              |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 関連機関や団体との連携  |    |    |                 |         |              |
| 位置づけ                  | 内容             | 医療機関・警察・女性相談所・児童相談所・保健福祉事務所・社会福祉協議会等の各関係機関や民生委員児童委員協議会等の関係団体と連携をとり、相談者または事例に対し、適切な対応ができるような体制の強化を図ります。 | 評価の視点  |    |    |                 |         |              |
|                       |                |  | 項目   | R3 | R4 | R5              | R6      | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |  | 関係機関との連携方法についての周知回数  | 1回 | 1回 | 1回              | 1回      | 1回           |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 関係機関との連携・情報交換を密に行い、相談者や事案に合わせて適切な対応をとりました。校長会議や教頭会議において、関係機関との連携方法について周知しました。                      |    |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 1回      |              |
|                       | R4年度           | 実績   | さまざまな事案に対して、適切に素早く対応するよう各学校へ周知しました。教育委員会内のこども課をはじめ、児童相談所や医療機関などときめ細かく連携し、適切な対応ができるような体制づくりを構築しました。 |    |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 各学校1回以上 |              |
|                       | R5年度           | 実績   |  |    |    | 評価の視点<br>(実施状況) |         |              |
|                       | R6年度           | 実績   |  |    |    | 評価の視点<br>(実施状況) |         |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |    |    | 評価の視点<br>(実施状況) |         |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 年4回実施する要保護児童対策地域協議会実務者会議を中心に各関係機関との情報共有を図り、さまざまな事例に対して適切な対応ができるような体制の強化に努めていきます。                       |  |    |    |                 |         |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |    |    |                 |         |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |  |   |      |                 |      |      |              |
|-----------------------|----------------|--|---|------|-----------------|------|------|--------------|
| No. 35                | 担当課            | こども課   | 計画該当ページ   | 47   |                 |      |      |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |      |                 |      |      |              |
|                       | 基本課題           | 3  | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進  |      |                 |      |      |              |
|                       | 施策             | 3  | 安心・安全な保護環境の整備   |      |                 |      |      |              |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 関連機関や団体との連携   |      |                 |      |      |              |
| 位置づけ                  | 内容             | 医療機関・警察・女性相談所・児童相談所・保健福祉事務所・社会福祉協議会等の各関係機関や民生委員児童委員協議会等の関係団体と連携をとり、相談者または事例に対し、適切な対応ができるような体制の強化を図ります。 | 評価の視点   |      |                 |      |      |              |
|                       |                |  | 項目  | R3   | R4              | R5   | R6   | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |  | 対応率   | 100% | 100%            | 100% | 100% | 100%         |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 個別事例について、適切な対応ができるよう医療機関、警察、児童相談所、保健福祉事務所などの関係機関や主任児童委員・民生委員などの団体と情報を共有しながら連携体制の強化を図りました。<br>・関係機関等と連携 62世帯 延158回 |      | 評価の視点<br>(実施状況) | 100% |      |              |
|                       | R4年度           | 実績   | 個別事例について、適切な対応ができるよう医療機関、警察、児童相談所、保健福祉事務所などの関係機関や主任児童委員・民生委員などの団体と情報を共有しながら連携体制の強化を図りました。<br>・関係機関等と連携 66世帯 延162回 |      | 評価の視点<br>(実施状況) | 100% |      |              |
|                       | R5年度           | 実績   |   |      | 評価の視点<br>(実施状況) |      |      |              |
|                       | R6年度           | 実績   |   |      | 評価の視点<br>(実施状況) |      |      |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   |      | 評価の視点<br>(実施状況) |      |      |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 相談者や支援者などに適切な対応ができるよう、要保護児童対策地域協議会等で各関係機関と情報を共有し、連携体制の強化に努めます。   |   |      |                 |      |      |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |      |                 |      |      |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |  |  |       |         |                 |     |              |
|-----------------------|----------------|--|--|-------|---------|-----------------|-----|--------------|
| No. 36                | 担当課            | 住民課  |  |       | 計画該当ページ | 47              |     |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |       |         |                 |     |              |
|                       | 基本課題           | 3  | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進   |       |         |                 |     |              |
|                       | 施策             | 4  | 自立支援の体制整備  |       |         |                 |     |              |
|                       | 具体的な施策         | 1  | DV対策連絡会議の開催  |       |         |                 |     |              |
|                       | 内容             | 配偶者暴力相談支援センターの被害者支援の重要性を関係する課へ周知し、被害者情報を共有するとともに、連携して必要な支援を行います。   |  | 評価の視点 |         |                 |     |              |
|                       |                |  | 項目   | R3    | R4      | R5              | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |  | DV対策連絡会議内の情報共有   | 16回   | 16回     | 17回             | 17回 | 18回          |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 大泉町DV対策連絡会議内において被害者支援の情報共有を行い、各課における重要な留意事項について注意喚起を行うとともに必要な支援の情報提供を依頼しました。また、重大被害事例や各種制度等の周知等を行い、関係部署・関係機関等と連携して被害者に対して必要な支援を行いました。<br><br>・課長会議での情報共有等 1回<br>・DV対策連絡会議（電子会議）での情報共有等 15回 |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 16回 |              |
|                       | R4年度           | 実績   | 大泉町DV対策連絡会議内において被害者支援の情報共有を行い、各課における重要な留意事項について注意喚起を行うとともに必要な支援の情報提供を依頼しました。また、重大被害事例や各種制度等の周知等を行い、関係部署・関係機関等と連携して被害者に対して必要な支援を行いました。<br><br>・課長会議での情報共有等 1回<br>・DV対策連絡会議（電子会議）での情報共有等 15回 |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 16回 |              |
|                       | R5年度           | 実績   |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | R6年度           | 実績   |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 配偶者暴力相談支援センターで行う被害者支援や内閣府等が実施するDV被害者支援に関する情報をDV対策連絡会議の組織内で周知するとともに、必要な支援の提供を呼びかけ、関係する部署と連携して被害者に必要な支援を行っていきます。 |  |       |         |                 |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |       |         |                 |     |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |   |  |                 |     |     |     |              |
|-----------------------|----------------|---|--|-----------------|-----|-----|-----|--------------|
| No. 37                | 担当課            | こども課  | 計画該当ページ  | 47              |     |     |     |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1   | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |                 |     |     |     |              |
|                       | 基本課題           | 3   | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進   |                 |     |     |     |              |
|                       | 施策             | 5   | 子どもに対する暴力の根絶   |                 |     |     |     |              |
|                       | 具体的な施策         | 1   | 相談体制の充実  |                 |     |     |     |              |
| 位置づけ                  | 内容             | 子どもの虐待等に関する相談体制を充実させるとともに、気軽に相談できる環境づくりに努めます。                             | 評価の視点  |                 |     |     |     |              |
|                       |                |   | 項目   | R3              | R4  | R5  | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |   | 啓発回数   | 11回             | 12回 | 12回 | 12回 | 12回          |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 児童虐待防止の啓発活動を行いました。<br>①広報や町ホームページ ②デジタルサイネージへの掲載<br>③ポスター配布（73カ所） ④各施設へのチラシ配布<br>⑤のぼり旗設置 ⑥就学時健診での講話<br>⑦乳幼児健診での講話 ⑧がん検診での講話<br>⑨民生委員への講話と協力依頼<br>⑩食生活改善推進員への講話と協力依頼<br>⑪ファミリー・サポート・センター会員への講話と協力依頼                   | 評価の視点<br>(実施状況) | 11回 |     |     |              |
|                       | R4年度           | 実績  | 児童虐待防止の啓発活動を行いました。<br>①広報や町ホームページ ②デジタルサイネージへの掲載<br>③ポスター配布（73カ所） ④各施設へのチラシ配布<br>⑤のぼり旗設置 ⑥就学時健診での講話<br>⑦乳幼児健診での講話 ⑧がん検診での講話<br>⑨民生委員への講話と協力依頼<br>⑩食生活改善推進員への講話と協力依頼<br>⑪ファミリー・サポート・センター会員への講話と協力依頼<br>⑫親子教室（児童館）での講話 | 評価の視点<br>(実施状況) | 12回 |     |     |              |
|                       | R5年度           | 実績  |  | 評価の視点<br>(実施状況) |     |     |     |              |
|                       | R6年度           | 実績  |  | 評価の視点<br>(実施状況) |     |     |     |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |  | 評価の視点<br>(実施状況) |     |     |     |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 様々な機会を通して、児童虐待防止の啓発活動を行います。また、子ども家庭総合支援拠点での相談支援体制を強化し、気軽に相談できる環境づくりに努めます。 |  |                 |     |     |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |  |                 |     |     |     |              |



第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 38                | 担当課            | こども課   | 計画該当ページ  | 47  |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |     |      |      |      |      |
|-----------------------|----------------|--|--|---|-----------------|------|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|-----|------|------|------|------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |   |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |     |      |      |      |      |
|                       | 基本課題           | 3  | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進   |   |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |     |      |      |      |      |
|                       | 施策             | 5  | 子どもに対する暴力の根絶   |   |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |     |      |      |      |      |
|                       | 具体的な施策         | 2  | 関連機関との連携   |   |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |     |      |      |      |      |
|                       | 内容             | 医療機関・警察・女性相談所・児童相談所・保健福祉事務所等、各関係機関で連携をとり、相談者または事例に対し、適切な対応ができるような体制づくりを図ります。 |  | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>対応率</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> |                 |      | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 対応率 | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 評価の視点                 |                |  |  |   |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |     |      |      |      |      |
| 項目                    | R3             | R4   | R5   | R6  | R7<br>(最終年度)    |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |     |      |      |      |      |
| 対応率                   | 100%           | 100%   | 100%   | 100%  | 100%            |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |     |      |      |      |      |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 個別ケース会議（8事例12回）を実施しました。<br>・ケース1 令和3年5月12日、6月25日<br>・ケース2 令和3年5月17日、10月5日<br>・ケース3 令和3年7月12日、8月25日<br>・ケース4 令和3年7月21日、8月26日<br>・ケース5 令和3年8月19日<br>・ケース6 令和3年10月6日<br>・ケース7 令和4年2月2日<br>・ケース8 令和4年3月3日                      |   | 評価の視点<br>(実施状況) | 100% |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |     |      |      |      |      |
|                       | R4年度           | 実績   | 個別ケース会議（9事例13回）を実施しました。<br>・ケース1 令和4年4月27日<br>・ケース2 令和4年6月16日、9月8日、9月13日<br>・ケース3 令和4年9月15日<br>・ケース4 令和4年10月21日、11月14日<br>・ケース5 令和4年12月19日、1月26日<br>・ケース6 令和5年2月6日<br>・ケース7 令和5年2月13日<br>・ケース8 令和5年2月15日<br>・ケース9 令和5年3月2日 |   | 評価の視点<br>(実施状況) | 100% |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |     |      |      |      |      |
|                       | R5年度           | 実績   |  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |     |      |      |      |      |
|                       | R6年度           | 実績   |  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |     |      |      |      |      |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |     |      |      |      |      |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 各関係機関と連携を図りながら、個別ケースについて、より具体的な支援方法を検討し適切な対応ができるよう努めます。                      |  |   |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |     |      |      |      |      |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |   |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |     |      |      |      |      |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 39               | 担当課            | こども課   |  |    | 計画該当ページ      | 47              |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|----------------------|----------------|--|--|----|--------------|-----------------|-----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|----------|----|----|----|----|
| 位置づけ                 | 重点目標           | 1  | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重  |    |              |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                      | 基本課題           | 3  | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進   |    |              |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                      | 施策             | 5  | 子どもに対する暴力の根絶   |    |              |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                      | 具体的な施策         | 3  | 大泉町要保護児童対策地域協議会の開催   |    |              |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                      | 内容             | 要保護児童等についての情報交換並びに関係機関の連携及び協力の推進や、要保護児童等に対する支援について協議します。         | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>協議会の開催回数</td> <td>5回</td> <td>5回</td> <td>5回</td> <td>5回</td> <td>5回</td> </tr> </tbody> </table>       |    |              |                 |     | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 協議会の開催回数 | 5回 | 5回 | 5回 | 5回 |
| 評価の視点                |                |  |  |    |              |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
| 項目                   | R3             | R4   | R5   | R6 | R7<br>(最終年度) |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
| 協議会の開催回数             | 5回             | 5回   | 5回   | 5回 | 5回           |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
| 進捗状況                 | R3年度           | 実績   | <ul style="list-style-type: none"> <li>代表者会議 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止</li> <li>実務者会議 4回実施                             <ul style="list-style-type: none"> <li>①令和3年 5月13日(書面会議)</li> <li>②令和3年 7月29日</li> <li>③令和3年11月17日</li> <li>④令和4年 2月17日(書面会議)</li> </ul> </li> <li>個別ケース検討会議 12回実施</li> </ul> |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 16回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                      | R4年度           | 実績   | <ul style="list-style-type: none"> <li>代表者会議 1回実施 令和4年 6月21日</li> <li>実務者会議 4回実施                             <ul style="list-style-type: none"> <li>①令和4年 5月12日</li> <li>②令和4年 7月28日</li> <li>③令和4年11月16日</li> <li>④令和5年 2月16日</li> </ul> </li> <li>個別ケース検討会議 13回実施</li> </ul>                   |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 18回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                      | R5年度           | 実績   |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                      | R6年度           | 実績   |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                      | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) |                | 要保護児童対策地域協議会を開催し、関係機関との連携強化を図るとともに、情報の共有や協議を行い、要保護児童等の家庭支援に努めます。 |  |    |              |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 40                | 担当課            | 教育指導課   | 計画該当ページ   | 47 |                 |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|---|---|----|-----------------|---------|--|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|---------------------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 1   | 男女共同参画の意識の共有と男女の人権の尊重   |    |                 |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 3   | 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶のための施策の推進  |    |                 |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 5   | 子どもに対する暴力の根絶  |    |                 |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 4   | 児童生徒への虐待の相談体制の周知  |    |                 |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 児童生徒への虐待の相談体制を教職員や保護者、地域に周知し、こども課や児童相談所、警察、医療機関、保健福祉事務所等の関係機関と連携し、適切な対応ができるような体制づくりを図ります。 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>関係機関との連携方法についての周知回数</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td>2回</td> </tr> </tbody> </table> |    |                 |         |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 関係機関との連携方法についての周知回数 | 2回 | 2回 | 2回 | 2回 |
| 評価の視点                 |                |   |   |    |                 |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4  | R5  | R6 | R7<br>(最終年度)    |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |    |    |    |    |
| 関係機関との連携方法についての周知回数   | 2回             | 2回  | 2回  | 2回 | 2回              |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 校長会議や教頭会議で、児童生徒への虐待に対しての関係機関（こども課・児童相談所・警察・医療機関・保健福祉事務所等）との連携方法について周知しました。  |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回      |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績  | 教職員に対しては、「ヤングケアラー」に関する研修を実施し、児童生徒に対する理解を深めるとともに、虐待への相談体制について周知しました。また、各関係機関との情報共有や連携を強化するとともに、事案によってはケース会議を開催するなど、適切な対応をとりました。  |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 各学校2回以上 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績  |   |    | 評価の視点<br>(実施状況) |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績  |   |    | 評価の視点<br>(実施状況) |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |   |    | 評価の視点<br>(実施状況) |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 各学校での児童生徒の虐待に対する相談体制について充実を図るとともに、さまざまな事案に対して、各関係機関と連携し、状況に応じてケース会議を開催するなど、適切な対応に努めていきます。 |   |    |                 |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |   |    |                 |         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |   |                                       |       |         |                 |    |              |
|-----------------------|----------------|---|---------------------------------------|-------|---------|-----------------|----|--------------|
| No. 41                | 担当課            | こども課  |                                       |       | 計画該当ページ | 49              |    |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2   | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり   |       |         |                 |    |              |
|                       | 基本課題           | 4   | ワーク・ライフ・バランスの推進                       |       |         |                 |    |              |
|                       | 施策             | 1   | 仕事と生活の両立支援                            |       |         |                 |    |              |
|                       | 具体的な施策         | 1   | 保育の充実                                 |       |         |                 |    |              |
|                       | 内容             | 保育を充実させることにより、子育てと仕事の両立の支援をします。                                   |                                       | 評価の視点 |         |                 |    |              |
|                       |                |   | 項目                                    | R3    | R4      | R5              | R6 | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |   | 待機児童の人数                               | 0人    | 0人      | 0人              | 0人 | 0人           |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 子育てと仕事の両立を支援するため、保育園と保育希望者との調整を行いました。 |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 0人 |              |
|                       | R4年度           | 実績  | 子育てと仕事の両立を支援するため、保育園と保育希望者との調整を行いました。 |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 0人 |              |
|                       | R5年度           | 実績  |                                       |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |    |              |
|                       | R6年度           | 実績  |                                       |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |    |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |                                       |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |    |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 共働き家庭等の子育てと仕事の両立を支援するため、保育が必要な家庭に対して適正な入園措置を行い、待機児童が発生しないように努めます。 |                                       |       |         |                 |    |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |                                       |       |         |                 |    |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 42                | 担当課            | 高齢介護課  | 計画該当ページ   | 49              |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |     |     |     |     |
|-----------------------|----------------|--|---|-----------------|--------------|--|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|------|-----|-----|-----|-----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2  | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |     |     |     |     |
|                       | 基本課題           | 4  | ワーク・ライフ・バランスの推進   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |     |     |     |     |
|                       | 施策             | 1  | 仕事と生活の両立支援  |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |     |     |     |     |
|                       | 具体的な施策         | 2  | 介護保険制度等の周知  |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |     |     |     |     |
|                       | 内容             | 高齢者の介護の問題で、介護者の生活や仕事に大きな支障が出ないよう、介護保険制度の周知を行い、制度の活用により、仕事と生活の両立を支援します。 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>周知回数</td> <td>12回</td> <td>12回</td> <td>12回</td> <td>12回</td> <td>12回</td> </tr> </tbody> </table> |                 |              |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 周知回数 | 12回 | 12回 | 12回 | 12回 |
| 評価の視点                 |                |  |   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |     |     |     |     |
| 項目                    | R3             | R4   | R5  | R6              | R7<br>(最終年度) |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |     |     |     |     |
| 周知回数                  | 12回            | 12回  | 12回   | 12回             | 12回          |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |     |     |     |     |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 介護教室の実施、納付書発送時に介護保険料のしおりを同封、介護給付費のお知らせ通知発送、介護予防自主グループへ普及啓発のためのパンフレットや衛生用品の配布により介護保険制度の周知を行いました。<br>・介護教室 1回<br>・納付書発送（普通徴収） 1回<br>・介護給付費のお知らせ通知 3回<br>・介護予防自主グループへのパンフレット・啓発グッズ配布 1回<br>・地域包括支援センター講話 4回  | 評価の視点<br>(実施状況) | 10回          |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |     |     |     |     |
|                       | R4年度           | 実績   | 介護教室の実施、納付書発送時に介護保険料のしおりを同封、介護給付費のお知らせ通知発送、介護予防自主グループへ普及啓発のためのパンフレットや衛生用品の配布により介護保険制度の周知を行いました。<br>・介護教室 1回<br>・納付書発送（普通徴収） 1回<br>・介護給付費のお知らせ通知 3回<br>・介護予防自主グループへのパンフレット・啓発グッズ配布 1回<br>・地域包括支援センター講話 5回  | 評価の視点<br>(実施状況) | 11回          |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |     |     |     |     |
|                       | R5年度           | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |     |     |     |     |
|                       | R6年度           | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |     |     |     |     |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |     |     |     |     |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 高齢者の介護の問題で、介護者の生活や仕事に大きな支障が出ないよう、介護保険制度の周知を行い、制度の活用により、仕事と生活の両立を支援します。 |   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |     |     |     |     |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |     |     |     |     |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |   |   |                 |    |    |    |              |
|-----------------------|----------------|---|---|-----------------|----|----|----|--------------|
| No. 43                | 担当課            | 福祉課   | 計画該当ページ   | 49              |    |    |    |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2   | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり   |                 |    |    |    |              |
|                       | 基本課題           | 4   | ワーク・ライフ・バランスの推進   |                 |    |    |    |              |
|                       | 施策             | 1   | 仕事と生活の両立支援  |                 |    |    |    |              |
|                       | 具体的な施策         | 3   | 育児・介護等に関する意識啓発や制度の周知  |                 |    |    |    |              |
| 位置づけ                  | 内容             | 各種講座において、育児・介護等にかかわる講座を開催し、意識啓発を図るとともに、制度の周知に努めます。  | 評価の視点   |                 |    |    |    |              |
|                       |                |   | 項目  | R3              | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |   | 情報・制度の周知回数  | 2回              | 2回 | 2回 | 2回 | 2回           |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくりに関する意識啓発、障害を理由とする差別の解消等を目的として、次の事業を実施しました。<br>・DET群馬による町職員研修<br>令和3年7月9日(金)午前・午後 1回ずつ開催<br>・町民生委員児童委員協議会定例会における制度周知等<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止   | 評価の視点<br>(実施状況) | 1回 |    |    |              |
|                       | R4年度           | 実績  | 個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくりに関する意識啓発、障害を理由とする差別の解消等を目的として、次の事業を実施しました。<br>・町内小中学校の図書室に手話辞典、各クラスに手話に係る冊子を配付 1事業(新型コロナウイルス感染症拡大防止のために手話啓発イベントが実施できず、代替的取組として実施)<br>・町民生委員児童委員協議会定例会における制度周知等<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止 | 評価の視点<br>(実施状況) | 1回 |    |    |              |
|                       | R5年度           | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |    |              |
|                       | R6年度           | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |    |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |    |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくりを目標として、イベントや講座を開催したり、町民生委員児童委員協議会定例会において障害に関する制度の周知を図っていきます。 |   |                 |    |    |    |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |   |                 |    |    |    |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 44                | 担当課            | 高齢介護課  | 計画該当ページ  | 49 |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|--|--|----|-----------------|----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|--------------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2  | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 4  | ワーク・ライフ・バランスの推進  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 1  | 仕事と生活の両立支援   |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 3  | 育児・介護等に関する意識啓発や制度の周知   |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 各種講座において、育児・介護等にかかわる講座を開催し、意識啓発を図るとともに、制度の周知に努めます。 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>介護予防教室での周知回数</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td>2回</td> </tr> </tbody> </table> |    |                 |    | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 介護予防教室での周知回数 | 2回 | 2回 | 2回 | 2回 |
| 評価の視点                 |                |  |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4   | R5   | R6 | R7<br>(最終年度)    |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 介護予防教室での周知回数          | 2回             | 2回   | 2回   | 2回 | 2回              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 介護予防教室において、参加者に対して男性の参加を促すような投げかけを行い、意識啓発を行いました。   |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績   | 介護予防教室において、参加者に対し意識啓発、制度の周知を行いました。   |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績   |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績   |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 介護予防教室等において、意識啓発を図るとともに制度についての周知をしていきます。           |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 45                | 担当課            | こども課   | 計画該当ページ  | 49              |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|--|--|-----------------|--------------|--|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2  | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり  |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 4  | ワーク・ライフ・バランスの推進  |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 1  | 仕事と生活の両立支援   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 3  | 育児・介護等に関する意識啓発や制度の周知   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 各種講座において、育児・介護等にかかわる講座を開催し、意識啓発を図るとともに、制度の周知に努めます。   | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>開催回数</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> </tr> </tbody> </table> |                 |              |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 開催回数 | 1回 | 1回 | 1回 | 1回 |
| 評価の視点                 |                |  |  |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4   | R5   | R6              | R7<br>(最終年度) |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 開催回数                  | 1回             | 1回   | 1回   | 1回              | 1回           |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 大泉町男女共同参画講演会<br>・日時 令和4年2月19日(土)午後1時30分から<br>・演題 「やる気を引き出すペップトーク」<br>・講師 日本ペップトーク普及協会 講演認定講師 倉部雄大氏<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止   | 評価の視点<br>(実施状況) | 0回           |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績   | 大泉町男女共同参画講演会<br>・日時 令和5年2月18日(土)午後1時30分から<br>・演題 「やる気を引き出すペップトーク」<br>・講師 日本ペップトーク普及協会 講演認定講師 倉部雄大氏   | 評価の視点<br>(実施状況) | 1回           |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 保護者が育児に関心を持ち、子育てが楽しくなるような講演会を設定し、保護者が参加しやすい日程で開催します。 |  |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |



第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 担当課            | 生涯学習課   | 計画該当ページ   | 49              |    |    |    |              |
|-----------------------|----------------|---|---|-----------------|----|----|----|--------------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2   | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり   |                 |    |    |    |              |
|                       | 基本課題           | 4   | ワーク・ライフ・バランスの推進   |                 |    |    |    |              |
|                       | 施策             | 1   | 仕事と生活の両立支援  |                 |    |    |    |              |
|                       | 具体的な施策         | 3   | 育児・介護等に関する意識啓発や制度の周知  |                 |    |    |    |              |
| 位置づけ                  | 内容             | 各種講座において、育児・介護等にかかわる講座を開催し、意識啓発を図るとともに、制度の周知に努めます。    | 評価の視点   |                 |    |    |    |              |
|                       |                |   | 項目  | R3              | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 育児・介護制度に係る内容による講座の実施回数  | 2回              | 2回 | 2回 | 2回 | 2回           |
|                       |                | 実績  | 各種講座に、男女共同参画に係る内容を取り入れました。父親も母親も共に学べ、共有できる内容の講座を開催しました。<br>【生涯学習係】<br>・「親子でできるストレッチ&姿勢改善教室」<br>7/10開催 18人参加<br>・「しぜんとあそぼう①親子で探そう季節の虫～身近な虫と外国から来た虫～」(親子講座) 7/3<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止<br>・「しぜんとあそぼう②植物すごいぜ!!秋の公園で探してみよう～見つけて!知って!アートにしよう～」(親子講座)<br>10/30開催 24人参加<br>・「子育て中のあなたのために!自分にも相手にもやさしくなれる『アサーショントレーニング』」<br>12/4・12/11開催 延べ17人参加<br>【公民館】<br>・「～親子で楽しむプチパティシエ体験～ハロウィンのカップケーキを作ろう!!」10/24開催 12人参加<br>【図書館】<br>・「親子手あそび教室」3/20<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止<br>・「絵本読み聞かせ講座」3/27開催 9人参加 | 評価の視点<br>(実施状況) | 5回 |    |    |              |
|                       | R4年度           | 実績  | 各種講座に、男女共同参画に係る内容を取り入れました。父親も母親も共に学べ、共有できる内容の講座を開催しました。<br>【生涯学習係】<br>・「残りの夏休みを有意義に過ごすために」<br>8/6開催 41人参加<br>・「大人が学ぶ時間～子どもとの「たき火」に備えて」<br>11/12開催 5人参加<br>・「親子で学ぶ時間「たき火」をとおして子どもに大切なことを伝えてみよう(親子講座)」<br>11/19開催 14人参加<br>・「おこづかいゲームめざせ!お金マスター」<br>12/10開催 24人参加<br>【公民館】<br>・「スポーツチャンバラ～親子でスポーツチャンバラの体験～」<br>12/18開催13人参加<br>【図書館】<br>・「絵本読み聞かせ講座」2/26開催 11人参加<br>・「親子手あそび教室」3/12開催 43人参加   | 評価の視点<br>(実施状況) | 7回 |    |    |              |
|                       | R5年度           | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |    |              |
|                       | R6年度           | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |    |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |    |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 各種講座において、育児・介護等にかかわる講座を年2回開催し、意識啓発を図るとともに、制度の周知に努めます。 |   |                 |    |    |    |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |   |                 |    |    |    |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |   |  |       |         |                 |     |              |
|-----------------------|----------------|---|--|-------|---------|-----------------|-----|--------------|
| No. 47                | 担当課            | 経済振興課                                       |  |       | 計画該当ページ | 49              |     |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2   | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり  |       |         |                 |     |              |
|                       | 基本課題           | 4   | ワーク・ライフ・バランスの推進  |       |         |                 |     |              |
|                       | 施策             | 2   | 働き方の見直し支援  |       |         |                 |     |              |
|                       | 具体的な施策         | 1   | 余暇充実事業への支援   |       |         |                 |     |              |
|                       |                | 内容  | 団体が実施する余暇を充実にさせるための事業を支援し、ワーク・ライフ・バランスを推進します。  | 評価の視点 |         |                 |     |              |
|                       |                |   | 項目   | R3    | R4      | R5              | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |   | 事業への支援   | 2事業   | 2事業     | 2事業             | 2事業 | 2事業          |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 勤労者の余暇活動の充実を目的として労働教育委員会が実施する事業を支援し、ワーク・ライフ・バランスを推進しました。<br>《事業名》<br>・勤労者野球大会<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止<br>・勤労者美術展（11月27日、28日） |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 1事業 |              |
|                       | R4年度           | 実績  | 勤労者の余暇活動の充実を目的として労働教育委員会が実施する事業を支援し、ワーク・ライフ・バランスを推進しました。<br>《事業名》<br>・勤労者野球大会<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止<br>・勤労者美術展（11月26日、27日） |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 1事業 |              |
|                       | R5年度           | 実績  |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | R6年度           | 実績  |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 新型コロナウイルス感染症の状況を慎重に判断したうえで、団体が実施する事業を支援します。 |  |       |         |                 |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |  |       |         |                 |     |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |   |   |       |         |                 |     |              |
|-----------------------|----------------|---|---|-------|---------|-----------------|-----|--------------|
| No. 48                | 担当課            | 経済振興課   |   |       | 計画該当ページ | 49              |     |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2   | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり   |       |         |                 |     |              |
|                       | 基本課題           | 4   | ワーク・ライフ・バランスの推進   |       |         |                 |     |              |
|                       | 施策             | 3   | 職場におけるワーク・ライフ・バランスの啓発機会の充実  |       |         |                 |     |              |
|                       | 具体的な施策         | 1   | 企業への情報提供と周知・啓発  |       |         |                 |     |              |
|                       |                | 内容  | 企業へワーク・ライフ・バランスに関するパンフレット・ポスター等を提供し、情報の周知・啓発を行います。  | 評価の視点 |         |                 |     |              |
|                       |                |   | 項目  | R3    | R4      | R5              | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |   | 啓発媒体数   | 3媒体   | 3媒体     | 3媒体             | 3媒体 | 3媒体          |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | ワーク・ライフ・バランスに関するパンフレットを、事業者が多く利用する役場1階通路に設置し、情報提供をしました。<br>※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、企業情報交換会及び企業訪問を中止<br>【パンフレット内訳】<br>・年次有給休暇を活用して群馬県の魅力を再発見！<br>・Refresh! もっと自分らしい働き方休み方<br>・働きながら妊娠、出産、育児をするあなたへ |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 1媒体 |              |
|                       | R4年度           | 実績  | ワーク・ライフ・バランスに関するパンフレットを、事業者が多く利用する役場1階通路及び企業情報交換会にて設置し、情報提供をしました。<br>※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、企業訪問での配布は控えた。<br>【パンフレット内訳】<br>・年次有給休暇を活用して群馬県の魅力を再発見！<br>・Refresh! もっと自分らしい働き方休み方<br>・とらいあんぐるん相談室 等 |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 2媒体 |              |
|                       | R5年度           | 実績  |   |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | R6年度           | 実績  |   |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |   |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 企業へワーク・ライフ・バランスの必要性や内容について、窓口等へのパンフレット設置、企業情報交換会での周知、企業訪問での周知により、普及啓発を図ります。 |   |       |         |                 |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |   |       |         |                 |     |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|        |                      |   |   |                 |       |       |       |              |
|--------|----------------------|---|---|-----------------|-------|-------|-------|--------------|
| No. 49 | 担当課                  | 多文化協働課  | 計画該当ページ   | 49              |       |       |       |              |
| 位置づけ   | 重点目標                 | 2   | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり   |                 |       |       |       |              |
|        | 基本課題                 | 4   | ワーク・ライフ・バランスの推進   |                 |       |       |       |              |
|        | 施策                   | 4   | 家庭における男女共同参画の推進   |                 |       |       |       |              |
|        | 具体的な施策               | 1   | 家庭における男女共同参画の推進   |                 |       |       |       |              |
| 位置づけ   | 内容                   | 男女共同参画についての理解を深めるために、家事、育児、介護など家庭参画に関する学習機会を提供し、家庭における男女共同参画を推進します。 | 評価の視点   |                 |       |       |       |              |
|        |                      |   | 項目  | R3              | R4    | R5    | R6    | R7<br>(最終年度) |
|        |                      |   | セミナー参加者の理解度   | 90%以上           | 90%以上 | 90%以上 | 90%以上 | 90%以上        |
| 進捗状況   | R3年度                 | 実績  | 男女共同参画セミナーを開催し、男女共同参画に対する参加者の理解・認識を深めました。<br>・心が元気になる出産と子育ての話（全3回）<br>「理解度が深まったか」の質問に対して「そう思う」「少しそう思う」の回答率、もしくは、「認識の変化があったか」の質問に対して「あった」「ややあった」の回答率<br>第1回「知っておきたい！出産のこと」 100%<br>第2回「パパとママでいっしょに子育て！」 100%<br>第3回「子どもたちの多様性を守るために」 100%<br><br>「大変よかった」「よかった」の回答率<br>・「親子でできるストレッチ&姿勢改善教室」 71%<br>・「しげんとあそぼう②植物すごいぜ!!秋の公園で探してみよう～見つけて！知って！アートにしよう～」 100%<br>・「子育て中のあなたのために！自分にも相手にもやさしくなれる『アサーショントレーニング』」 100% | 評価の視点<br>(実施状況) | 95.2% |       |       |              |
|        | R4年度                 | 実績  | 男女共同参画セミナーを開催し、男女共同参画に対する参加者の理解・認識を深めました。<br>・災害に強い地域づくり～多様性配慮の視点で地域防災力をアップする～<br>「理解度が深まったか」の質問に対して「そう思う」「少しそう思う」の回答率 95.7%<br><br>「大変よかった」「よかった」の回答率<br>・パタパタな毎日から脱出！わたしと子どもにとっておきなお片付けのしかけ 88.9%<br>・親子でたき火の時間～「たき火」が子育てに繋がるって本当？ 100%<br>・おこづかいゲームでめざせ！お金マスター！ 90%<br><br>県立西邑楽高等学校芸術科美術コースと連携し、「家事・育児シェア見える化シート」を作成しました。 配布先：町内小中学校  | 評価の視点<br>(実施状況) | 93.7% |       |       |              |
|        | R5年度                 | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |       |              |
|        | R6年度                 | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |       |              |
|        | R7年度<br>(最終年度)       | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |       |              |
|        | 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) | 家庭における男女共同参画を推進するための家事、育児、介護など家庭参画に関する学習機会を提供していきます。                |   |                 |       |       |       |              |

|                       |
|-----------------------|
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |
|-----------------------|

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 50             | 担当課  | 多文化協働課   | 計画該当ページ         | 50    |     |     |              |
|-----------------------|----------------|--|--|-----------------|-------|-----|-----|--------------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2  | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり  |                 |       |     |     |              |
|                       | 基本課題           | 4  | ワーク・ライフ・バランスの推進  |                 |       |     |     |              |
|                       | 施策             | 5  | 男性にとっての男女共同参画の推進   |                 |       |     |     |              |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 男性向けの男女共同参画に関する講座  |                 |       |     |     |              |
| 位置づけ                  | 内容             | 男性にとっての男女共同参画についての理解を深めるために、男性向けの男女共同参画に関する講座を開催します。 | 評価の視点  |                 |       |     |     |              |
|                       |                |  | 項目   | R3              | R4    | R5  | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |  | 男性の参加率   | 30%             | 35%   | 35% | 40% | 40%          |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 男女共同参画セミナー・講座を開催しました。<br>・「心が元気になる出産と子育ての話」<br>第1回「知っておきたい！出産のこと」 33.3%<br>第2回「パパとママでいっしょに子育て！」 31.3%<br>第3回「子どもたちの多様性を守るために～LGBTQについて～」 42.9%<br>・「親子でできるストレッチ&姿勢改善教室」 14.2%<br>・「しぜんとあそぼう②植物すごいぜ!!秋の公園で探してみよう～見つけて！知って！アートにしよう～」(親子講座) 22.2%<br>・「子育て中のあなたのために！自分にも相手にもやさしくなれる『アサーショントレーニング』」 0% | 評価の視点<br>(実施状況) | 24.0% |     |     |              |
|                       | R4年度           | 実績   | 男女共同参画セミナーを開催しました。<br>・災害に強い地域づくり～多様性配慮の視点で地域防災力をアップする～ 75.9%<br>・パタパタな毎日から脱出！わたしと子どもにとっておきなお片付けのしかけ 0%<br>・親子でたき火の時間～「たき火」が子育てに繋がるって本当？ 37.5%<br>・おこづかいゲームでめざせ！お金マスター！ 18.2%<br>県立西邑楽高等学校芸術科美術コースと連携し、「家事・育児シェア見える化シート」を作成しました。 配布先：町内小中学校  | 評価の視点<br>(実施状況) | 32.9% |     |     |              |
|                       | R5年度           | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |       |     |     |              |
|                       | R6年度           | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |       |     |     |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |       |     |     |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 男性にとっての男女共同参画についての理解を深めるため、男性向けの男女共同参画に関する講座を開催します。  |  |                 |       |     |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |                 |       |     |     |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 51                   | 担当課  | 生涯学習課  | 計画該当ページ         | 50 |    |    |              |
|-----------------------|----------------------|--|--|-----------------|----|----|----|--------------|
| 位置づけ                  | 重点目標                 | 2  | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり  |                 |    |    |    |              |
|                       | 基本課題                 | 4  | ワーク・ライフ・バランスの推進  |                 |    |    |    |              |
|                       | 施策                   | 5  | 男性にとっての男女共同参画の推進   |                 |    |    |    |              |
|                       | 具体的な施策               | 1  | 男性向けの男女共同参画に関する講座  |                 |    |    |    |              |
| 進捗状況                  | 内容                   | 男性にとっての男女共同参画についての理解を深めるために、男性向けの男女共同参画に関する講座を開催します。 | 評価の視点  |                 |    |    |    |              |
|                       |                      |  | 項目   | R3              | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) |
|                       |                      |  | 講座の開催回数  | 2回              | 2回 | 2回 | 2回 | 2回           |
| 進捗状況                  | R3年度                 | 実績   | <p>各種講座に、父親も母親も共に学べ、共有できる内容の講座を開催しました。</p> <p>【生涯学習係】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「親子でできるストレッチ&amp;姿勢改善教室」<br/>7/10開催 18人参加</li> <li>・「しぜんとあそぼう①親子で探そう季節の虫～身近な虫と外国から来た虫～」(親子講座) 7/3<br/>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止</li> <li>・「しぜんとあそぼう②植物すごいぜ!!秋の公園で探してみよう～見つけて!知って!アートにしよう～」(親子講座)<br/>10/30開催 24人参加</li> <li>・「子育て中のあなたのために!自分にも相手にもやさしくなれる『アサーショントレーニング』」<br/>12/4・12/11開催 延べ17人参加</li> </ul> <p>【公民館】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「～親子で楽しむプチパティシエ体験～ハロウィンのカップケーキを作ろう!!」10/24開催 12人参加</li> </ul> <p>【図書館】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「親子手あそび教室」3/20<br/>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止</li> <li>・「絵本読み聞かせ講座」3/27開催 9人参加</li> </ul> | 評価の視点<br>(実施状況) | 5回 |    |    |              |
|                       | R4年度                 | 実績   | <p>各種講座に、男女共同参画に係る内容を取り入れました。父親も母親も共に学べ、共有できる内容の講座を開催しました。</p> <p>【生涯学習係】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「残りの夏休みを有意義に過ごすために」<br/>8/6開催 41人参加</li> <li>・「大人が学ぶ時間～子どもとの「たき火」に備えて」<br/>11/12開催 5人参加</li> <li>・「親子で学ぶ時間「たき火」をとおして子どもに大切なことを伝えてみよう(親子講座)」<br/>11/19開催 14人参加</li> <li>・「おこづかいゲームでめざせ!お金マスター」<br/>12/10開催 24人参加</li> </ul> <p>【公民館】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「スポーツチャンバラ～親子でスポーツチャンバラの体験～」<br/>12/18開催13人参加</li> </ul> <p>【図書館】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「絵本読み聞かせ講座」2/26開催 11人参加</li> <li>・「親子手あそび教室」3/12開催 43人参加</li> </ul>  | 評価の視点<br>(実施状況) | 7回 |    |    |              |
|                       | R5年度                 | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |    |              |
|                       | R6年度                 | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |    |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度)       | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |    |              |
|                       | 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) |  | 男性にとっての男女共同参画についての理解を深めるために、男性向けの男女共同参画に関する講座を年2回開催します。  |                 |    |    |    |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                      |  |  |                 |    |    |    |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 52                | 担当課            | こども課  |   |     | 計画該当ページ      | 50              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|-----------------------|----------------|---|---|-----|--------------|-----------------|----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|--------|-----|-----|-----|-----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2   | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり   |     |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|                       | 基本課題           | 4   | ワーク・ライフ・バランスの推進   |     |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|                       | 施策             | 5   | 男性にとっての男女共同参画の推進  |     |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|                       | 具体的な施策         | 2   | 父親参加型の行事等の開催  |     |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|                       | 内容             | 父親参観を実施し、親子での物作りや遊びを通し、父親の子育て参加意識を啓発します。                          | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>父親の参加率</td> <td>24%</td> <td>25%</td> <td>26%</td> <td>28%</td> <td>30%</td> </tr> </tbody> </table> |     |              |                 |    | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 父親の参加率 | 24% | 25% | 26% | 28% |
| 評価の視点                 |                |   |   |     |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
| 項目                    | R3             | R4  | R5  | R6  | R7<br>(最終年度) |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
| 父親の参加率                | 24%            | 25%   | 26%   | 28% | 30%          |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | ※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止  |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 中止 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|                       | R4年度           | 実績  | ※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止  |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 中止 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|                       | R5年度           | 実績  |   |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|                       | R6年度           | 実績  |   |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |   |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | ワークショップ形式事業を検討しています。(親父の料理教室、離乳食教室など)<br>「おやじ太鼓」を保育園の夏祭り披露する予定です。 |   |     |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |   |     |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 53                              | 担当課                                | 生涯学習課   | 計画該当ページ         | 50 |    |              |
|-----------------------|---------------------------------|------------------------------------|---|-----------------|----|----|--------------|
| 位置づけ                  | 重点目標                            | 2                                  | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり   |                 |    |    |              |
|                       | 基本課題                            | 4                                  | ワーク・ライフ・バランスの推進   |                 |    |    |              |
|                       | 施策                              | 5                                  | 男性にとっての男女共同参画の推進  |                 |    |    |              |
|                       | 具体的な施策                          | 3                                  | 父親対象の子育て講座の開催   |                 |    |    |              |
| 内容                    | 各種講座において、父親対象の子育てにかかわる講座を開催します。 | 評価の視点                              |   |                 |    |    |              |
|                       |                                 | 項目                                 | R3  | R4              | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) |
|                       |                                 | 父親対象の子育てに関する内容の講座の実施回数             | 2回  | 2回              | 2回 | 2回 | 2回           |
| 進捗状況                  | R3年度                            | 実績                                 | <p>各種講座に、男女共同参画に係る内容を取り入れました。父親も母親も共に学べ、共有できる内容の講座を開催しました。</p> <p>【生涯学習係】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「親子でできるストレッチ&amp;姿勢改善教室」7/10開催 18人参加</li> <li>「しぜんとあそぼう①親子で探そう季節の虫～身近な虫と外国から来た虫～」(親子講座)7/3<br/>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止</li> <li>「しぜんとあそぼう②植物すごいぜ!!秋の公園で探してみよう～見つけて!知って!アートにしよう～」(親子講座)10/30開催 24人参加</li> <li>「子育て中のあなたのために!自分にも相手にもやさしくなれる『アサーショントレーニング』」12/4・12/11開催 延べ17人参加</li> </ul> <p>【公民館】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「～親子で楽しむプチパティシエ体験～ハロウィンのカップケーキを作ろう!!」10/24開催 12人参加</li> </ul> <p>【図書館】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「親子手あそび教室」3/20<br/>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止</li> <li>「絵本読み聞かせ講座」3/27開催 9人参加</li> </ul> | 評価の視点<br>(実施状況) | 5回 |    |              |
|                       | R4年度                            | 実績                                 | <p>各種講座に、男女共同参画に係る内容を取り入れました。父親も母親も共に学べ、共有できる内容の講座を開催しました。</p> <p>【生涯学習係】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「残りの夏休みを有意義に過ごすために」8/6開催 41人参加</li> <li>「大人が学ぶ時間～子どもとの「たき火」に備えて」11/12開催 5人参加</li> <li>「親子で学ぶ時間「たき火」をとおして子どもに大切なことを伝えてみよう(親子講座)」11/19開催 14人参加</li> <li>「おこづかいゲームでめざせ!お金マスター」12/10開催 24人参加</li> </ul> <p>【公民館】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「スポーツチャンバラ～親子でスポーツチャンバラの体験～」12/18開催13人参加</li> </ul> <p>【図書館】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「絵本読み聞かせ講座」2/26開催 11人参加</li> <li>「親子手あそび教室」3/12開催 43人参加</li> </ul>   | 評価の視点<br>(実施状況) | 7回 |    |              |
|                       | R5年度                            | 実績                                 |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |              |
|                       | R6年度                            | 実績                                 |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度)                  | 実績                                 |   | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                                 | 各種講座において、父親対象の子育てにかかわる講座を年2回開催します。 |   |                 |    |    |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                                 |                                    |   |                 |    |    |              |



第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 54               | 担当課             | こども課   | 計画該当ページ  | 52              |                 |  |    |    |    |    |    |              |      |                 |                 |                 |                 |
|----------------------|-----------------|--|--|-----------------|-----------------|--|----|----|----|----|----|--------------|------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 位置づけ                 | 重点目標            | 2  | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり  |                 |                 |  |    |    |    |    |    |              |      |                 |                 |                 |                 |
|                      | 基本課題            | 5  | 育児、介護等に対する支援体制の整備  |                 |                 |  |    |    |    |    |    |              |      |                 |                 |                 |                 |
|                      | 施策              | 1  | 男女共同参画の視点に立った子育て支援の充実  |                 |                 |  |    |    |    |    |    |              |      |                 |                 |                 |                 |
|                      | 具体的な施策          | 1  | 一時保育   |                 |                 |  |    |    |    |    |    |              |      |                 |                 |                 |                 |
|                      | 内容              | 保育園入所対象にならない就学前の児童を、保護者の仕事の都合や通院等のため、急に保育ができなくなったときに一時預かります。       | <p style="text-align: center;">評価の視点</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一時保育</td> <td>年間利用者<br/>350人以上</td> <td>年間利用者<br/>350人以上</td> <td>年間利用者<br/>350人以上</td> <td>年間利用者<br/>350人以上</td> <td>年間利用者<br/>350人以上</td> </tr> </tbody> </table> |                 |                 |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 一時保育 | 年間利用者<br>350人以上 | 年間利用者<br>350人以上 | 年間利用者<br>350人以上 | 年間利用者<br>350人以上 |
| 項目                   | R3              | R4   | R5   | R6              | R7<br>(最終年度)    |  |    |    |    |    |    |              |      |                 |                 |                 |                 |
| 一時保育                 | 年間利用者<br>350人以上 | 年間利用者<br>350人以上  | 年間利用者<br>350人以上  | 年間利用者<br>350人以上 | 年間利用者<br>350人以上 |  |    |    |    |    |    |              |      |                 |                 |                 |                 |
| 進捗状況                 | R3年度            | 実績   | みよし保育園、坂田保育園、エンゼル保育園において、一時預かり事業を実施しました。また、ホームページに情報を掲載し、周知啓発に努めました。<br>【利用者数】<br>・みよし保育園 80人<br>・坂田保育園 72人<br>・エンゼル保育園 333人<br>合 計 485人   | 評価の視点<br>(実施状況) | 485人            |  |    |    |    |    |    |              |      |                 |                 |                 |                 |
|                      | R4年度            | 実績   | みよし保育園、坂田保育園、エンゼル保育園において、一時預かり事業を実施しました。また、ホームページに情報を掲載し、周知啓発に努めました。<br>【利用者数】<br>・みよし保育園 127人<br>・坂田保育園 40人<br>・エンゼル保育園 418人<br>合 計 585人  | 評価の視点<br>(実施状況) | 585人            |  |    |    |    |    |    |              |      |                 |                 |                 |                 |
|                      | R5年度            | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |  |    |    |    |    |    |              |      |                 |                 |                 |                 |
|                      | R6年度            | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |  |    |    |    |    |    |              |      |                 |                 |                 |                 |
|                      | R7年度<br>(最終年度)  | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |  |    |    |    |    |    |              |      |                 |                 |                 |                 |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) |                 | 引き続き家庭において保育を受けることが一時的に困難になった子どもについて、保育園で預かる事業を実施し、保育サービスの充実を図ります。 |  |                 |                 |  |    |    |    |    |    |              |      |                 |                 |                 |                 |

第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |  |   |                 |                 |                 |                 |
|-----------------------|----------------|--|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| No. 55                | 担当課            | こども課   |   |                 | 計画該当ページ         | 52              |                 |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2  | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり   |                 |                 |                 |                 |
|                       | 基本課題           | 5  | 育児、介護等に対する支援体制の整備   |                 |                 |                 |                 |
|                       | 施策             | 1  | 男女共同参画の視点に立った子育て支援の充実   |                 |                 |                 |                 |
|                       | 具体的な施策         | 2  | 病児保育の支援   |                 |                 |                 |                 |
|                       | 内容             | 保育中に体調不良となった園児を、保護者の迎えまで一時的に保育を行い、家庭と就労の両立を支援します。  |   | 評価の視点           |                 |                 |                 |
|                       |                | 項目   | R3  | R4              | R5              | R6              | R7<br>(最終年度)    |
|                       |                | 病児・病後児保育   | 年間利用者<br>250人以上   | 年間利用者<br>250人以上 | 年間利用者<br>250人以上 | 年間利用者<br>250人以上 | 年間利用者<br>250人以上 |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | エンゼル保育園、みよし幼稚園、みよし第二幼稚園において、保育中に体調不良になった園児のため病児保育事業を実施しました。<br>【利用者数】<br>・エンゼル保育園 65人<br>・みよし幼稚園 91人<br>・みよし第二幼稚園 250人<br>合 計 406人  |                 |                 | 評価の視点<br>(実施状況) | 406人            |
|                       | R4年度           | 実績   | エンゼル保育園、みよし幼稚園、みよし第二幼稚園において、保育中に体調不良になった園児のため病児保育事業を実施しました。<br>【利用者数】<br>・エンゼル保育園 71人<br>・みよし幼稚園 157人<br>・みよし第二幼稚園 321人<br>合 計 549人 |                 |                 | 評価の視点<br>(実施状況) | 549人            |
|                       | R5年度           | 実績   |   |                 |                 | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |
|                       | R6年度           | 実績   |   |                 |                 | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   |                 |                 | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 引き続き保育園等に通っている子どもが保育中に体調不良になった場合、保護者が迎えに来るまでの間、看護師がその子どもの看護をする病児保育事業を実施し、家庭と就労の両立を支援します。 |   |                 |                 |                 |                 |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |                 |                 |                 |                 |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 担当課            | こども課  | 計画該当ページ   | 52  |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |     |     |     |     |
|-----------------------|----------------|---|---|-----|-----------------|-----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|----------------|-----|-----|-----|-----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2   | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり   |     |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |     |     |     |     |
|                       | 基本課題           | 5   | 育児、介護等に対する支援体制の整備   |     |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |     |     |     |     |
|                       | 施策             | 1   | 男女共同参画の視点に立った子育て支援の充実   |     |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |     |     |     |     |
|                       | 具体的な施策         | 3   | 子育て支援の地域拠点づくり   |     |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |     |     |     |     |
|                       | 内容             | ふれあい遊びや児童との交流、育児相談などを通じて、保護者の育児不安の解消や育児負担の軽減を図ります。  | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>地域子育て支援センター開所数</td> <td>2か所</td> <td>2か所</td> <td>2か所</td> <td>2か所</td> <td>2か所</td> </tr> </tbody> </table> |     |                 |     | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 地域子育て支援センター開所数 | 2か所 | 2か所 | 2か所 | 2か所 |
| 評価の視点                 |                |   |   |     |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |     |     |     |     |
| 項目                    | R3             | R4  | R5  | R6  | R7<br>(最終年度)    |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |     |     |     |     |
| 地域子育て支援センター開所数        | 2か所            | 2か所   | 2か所   | 2か所 | 2か所             |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |     |     |     |     |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 親子で気軽に利用できる地域子育て支援センター（みよし保育園、エンゼル保育園）の2か所で、随時育児相談を実施するほか、同じ年齢児を持つ保護者同士の子育ての情報交換の場・育児孤立を防ぐ交流の場を提供しました。  |     | 評価の視点<br>(実施状況) | 2か所 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |     |     |     |     |
|                       | R4年度           | 実績  | 親子で気軽に利用できる地域子育て支援センター（みよし保育園、エンゼル保育園）の2か所で、随時育児相談を実施するほか、同じ年齢児を持つ保護者同士の子育ての情報交換の場・育児孤立を防ぐ交流の場を提供しました。  |     | 評価の視点<br>(実施状況) | 2か所 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |     |     |     |     |
|                       | R5年度           | 実績  |   |     | 評価の視点<br>(実施状況) |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |     |     |     |     |
|                       | R6年度           | 実績  |   |     | 評価の視点<br>(実施状況) |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |     |     |     |     |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |   |     | 評価の視点<br>(実施状況) |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |     |     |     |     |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 親子で気軽に利用できる地域子育て支援センター（みよし、エンゼル保育園）の2か所で、随時、育児相談を実施します。また、同じ年齢児を持つ保護者同士の子育て情報交換の場・育児孤立を防ぐ交流の場を提供することで子育て支援及び育児負担の軽減を図ります。 |   |     |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |     |     |     |     |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |   |     |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |     |     |     |     |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |   |  |       |    |                 |              |
|-----------------------|----------------|---|--|-------|----|-----------------|--------------|
| No. 57                | 担当課            | こども課  |  |       |    | 計画該当ページ         | 52           |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2   | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり  |       |    |                 |              |
|                       | 基本課題           | 5   | 育児、介護等に対する支援体制の整備  |       |    |                 |              |
|                       | 施策             | 1   | 男女共同参画の視点に立った子育て支援の充実  |       |    |                 |              |
|                       | 具体的な施策         | 4   | 学童保育   |       |    |                 |              |
|                       | 内容             | 児童館にて保護者が就労等により昼間家庭にいない小学生の健全な育成のために、適切な遊び及び生活の場を提供します。   |  | 評価の視点 |    |                 |              |
|                       |                | 項目  | R3   | R4    | R5 | R6              | R7<br>(最終年度) |
|                       |                | 学童保育待機児童数   | 0人   | 0人    | 0人 | 0人              | 0人           |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 児童の健全育成を図るため、町内に居住する小学校1年生から6年生までの児童で、保護者が就労などの事情により家庭が常時留守となっている児童を対象に学童保育を実施し、児童館の機能の中で適切な遊び及び生活の場を提供しました。<br><br>【参考】<br>・学童保育実施施設数 9か所<br>・学童保育登録者数（令和4年3月） 597人 |       |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 0人           |
|                       | R4年度           | 実績  | 児童の健全育成を図るため、町内に居住する小学校1年生から6年生までの児童で、保護者が就労などの事情により家庭が常時留守となっている児童を対象に学童保育を実施し、児童館の機能の中で適切な遊び及び生活の場を提供しました。<br><br>【参考】<br>・学童保育実施施設数 9か所<br>・学童保育登録者数（令和5年3月） 610人 |       |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 0人           |
|                       | R5年度           | 実績  |  |       |    | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                       | R6年度           | 実績  |  |       |    | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |  |       |    | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 児童に健全な遊びと学びの場を与え、児童が児童館の中で安全に楽しく生活できるように、各家庭及び、学校、関係機関等と連携を図り、学童保育を実施します。また、学童保育を実施することで家庭の子育て支援や就労支援を図ります。 |  |       |    |                 |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |  |       |    |                 |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                   |  |   |       |                 |              |
|-----------------------|-------------------|--|---|-------|-----------------|--------------|
| No. 58                | 担当課               | こども課   |   |       | 計画該当ページ         | 52           |
| 位置づけ                  | 重点目標              | 2  | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり   |       |                 |              |
|                       | 基本課題              | 5  | 育児、介護等に対する支援体制の整備   |       |                 |              |
|                       | 施策                | 1  | 男女共同参画の視点に立った子育て支援の充実   |       |                 |              |
|                       | 具体的な施策            | 5  | 「親子教室」「赤ちゃん広場」の開催   |       |                 |              |
|                       | 内容                | 0歳から2歳の親子が参加し、遊び、製作等を提供する中で父親のかかわり等を含め子育て支援をします。         |   | 評価の視点 |                 |              |
|                       | 項目                | R3   | R4  | R5    | R6              | R7<br>(最終年度) |
|                       | 「親子教室」「赤ちゃん広場」の開催 | 全4児童館  | 全4児童館   | 全4児童館 | 全4児童館           | 全4児童館        |
| 進捗状況                  | R3年度              | 実績   | 町内の全4児童館において、「親子教室」「あかちゃん広場」を開催し、子育て支援を行いました。<br>・親子教室 120回<br>・あかちゃん広場 48回 |       | 評価の視点<br>(実施状況) | 全4児童館        |
|                       | R4年度              | 実績   | 町内の全4児童館において、「親子教室」「あかちゃん広場」を開催し、子育て支援を行いました。<br>・親子教室 140回<br>・あかちゃん広場 76回 |       | 評価の視点<br>(実施状況) | 全4児童館        |
|                       | R5年度              | 実績   |   |       | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                       | R6年度              | 実績   |   |       | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度)    | 実績   |   |       | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                   | 町内の全4児童館において、「親子教室」「あかちゃん広場」を更に充実をさせて開催し、積極的に子育て支援を行います。 |   |       |                 |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                   |  |   |       |                 |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 59                | 担当課            | 健康づくり課   | 計画該当ページ   | 52              |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |             |      |      |      |      |
|-----------------------|----------------|--|---|-----------------|--------------|--|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|-------------|------|------|------|------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2  | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |             |      |      |      |      |
|                       | 基本課題           | 5  | 育児、介護等に対する支援体制の整備   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |             |      |      |      |      |
|                       | 施策             | 1  | 男女共同参画の視点に立った子育て支援の充実   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |             |      |      |      |      |
|                       | 具体的な施策         | 6  | 育児相談  |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |             |      |      |      |      |
|                       | 内容             | 来所、電話による育児等に関する相談を行い、育児不安の解消や適切な母子保健情報の提供をします。               | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>育児等に関する啓発回数</td> <td>450回</td> <td>450回</td> <td>450回</td> <td>450回</td> <td>450回</td> </tr> </tbody> </table> |                 |              |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 育児等に関する啓発回数 | 450回 | 450回 | 450回 | 450回 |
| 評価の視点                 |                |  |   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |             |      |      |      |      |
| 項目                    | R3             | R4   | R5  | R6              | R7<br>(最終年度) |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |             |      |      |      |      |
| 育児等に関する啓発回数           | 450回           | 450回   | 450回  | 450回            | 450回         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |             |      |      |      |      |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 母親及び家族からの来所又は電話による相談を実施し、育児や予防接種などに関する情報を提供しました。<br>・定期相談（乳幼児健康相談）件数：409件<br>・不定期相談（来所、電話）件数：来所36件、電話38件  | 評価の視点<br>(実施状況) | 483回         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |             |      |      |      |      |
|                       | R4年度           | 実績   | 母親及び家族からの来所、電話、オンラインによる相談を実施し、育児や予防接種などに関する情報を提供しました。<br>・定期相談（乳幼児健康相談）件数：340件<br>・不定期相談（来所、電話）件数：来所8件、電話13件<br>オンライン1件   | 評価の視点<br>(実施状況) | 362回         |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |             |      |      |      |      |
|                       | R5年度           | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |             |      |      |      |      |
|                       | R6年度           | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |             |      |      |      |      |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |             |      |      |      |      |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 母親及び家族からの来所または電話による相談を実施し、育児不安の解消や予防接種など適切な母子保健に関する情報を提供します。 |   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |             |      |      |      |      |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |             |      |      |      |      |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 60               | 担当課            | 健康づくり課                     |   |    | 計画該当ページ         | 52 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |    |    |    |    |
|----------------------|----------------|----------------------------|---|----|-----------------|----|--|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|-----------------|----|----|----|----|
| 位置づけ                 | 重点目標           | 2                          | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり   |    |                 |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |    |    |    |    |
|                      | 基本課題           | 5                          | 育児、介護等に対する支援体制の整備   |    |                 |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |    |    |    |    |
|                      | 施策             | 1                          | 男女共同参画の視点に立った子育て支援の充実   |    |                 |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |    |    |    |    |
|                      | 具体的な施策         | 7                          | すこやか広場  |    |                 |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |    |    |    |    |
|                      | 内容             | 妊婦、乳幼児の希望者に対して育児相談事業を行います。 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>育児における情報交換の場の提供</td> <td>4回</td> <td>4回</td> <td>4回</td> <td>4回</td> <td>4回</td> </tr> </tbody> </table> |    |                 |    |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 育児における情報交換の場の提供 | 4回 | 4回 | 4回 | 4回 |
| 評価の視点                |                |                            |   |    |                 |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |    |    |    |    |
| 項目                   | R3             | R4                         | R5  | R6 | R7<br>(最終年度)    |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |    |    |    |    |
| 育児における情報交換の場の提供      | 4回             | 4回                         | 4回  | 4回 | 4回              |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |    |    |    |    |
| 進捗状況                 | R3年度           | 実績                         | 乳幼児とその保護者に対して育児相談を実施するとともに、情報交換の場を提供しました。<br>・令和3年 6月18日(金) 30人<br>・令和3年11月26日(金) 27人<br>合計 57人<br>※令和3年9月、令和4年2月は、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止  |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |    |    |    |    |
|                      | R4年度           | 実績                         | 乳幼児とその保護者に対して育児相談を実施するとともに、情報交換の場を提供しました。<br>・令和4年 6月17日(金) 22人<br>・令和4年 9月 9日(金) 14人<br>・令和4年11月11日(金) 28人<br>・令和5年 2月17日(金) 26人<br>合計 90人   |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 4回 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |    |    |    |    |
|                      | R5年度           | 実績                         |   |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |    |    |    |    |
|                      | R6年度           | 実績                         |   |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |    |    |    |    |
|                      | R7年度<br>(最終年度) | 実績                         |   |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) |                | 乳幼児健康相談にあわせて情報交換の場を提供します。  |   |    |                 |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 61                | 担当課         | 多文化協働課  |   |    | 計画該当ページ   | 52           |    |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |                 |    |    |    |    |    |
|-----------------------|-------------|---|---|----|-----------|--------------|----|--|-------|--|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|-----------|--|-----------------|----|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標        | 2   | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり   |    |           |              |    |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |                 |    |    |    |    |    |
|                       | 基本課題        | 5   | 育児、介護等に対する支援体制の整備   |    |           |              |    |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |                 |    |    |    |    |    |
|                       | 施策          | 1   | 男女共同参画の視点に立った子育て支援の充実   |    |           |              |    |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |                 |    |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策      | 8   | 育児休業・介護休暇等取得への意識啓発  |    |           |              |    |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |                 |    |    |    |    |    |
|                       | 内容          | 育児休業・介護休暇等の情報を発信し、また、取得へ向けての意識を啓発します。             | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th colspan="2">R7 (最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>意識の啓発のためのセミナー実施</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> </tr> </tbody> </table> |    |           |              |    |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7 (最終年度) |  | 意識の啓発のためのセミナー実施 | 1回 | 1回 | 1回 | 1回 | 1回 |
| 評価の視点                 |             |   |   |    |           |              |    |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |                 |    |    |    |    |    |
| 項目                    | R3          | R4  | R5  | R6 | R7 (最終年度) |              |    |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |                 |    |    |    |    |    |
| 意識の啓発のためのセミナー実施       | 1回          | 1回  | 1回  | 1回 | 1回        | 1回           |    |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |                 |    |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度        | 実績  | 男女共同参画セミナー「心が元気になる出産と子育ての話」全3回のうちの2回を、出産や育児に関するテーマにして開催しました。<br>・第1回「知っておきたい！出産のこと」<br>・第2回「パパとママでいっしょに子育て！」  |    |           | 評価の視点 (実施状況) | 2回 |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |                 |    |    |    |    |    |
|                       | R4年度        | 実績  | 男女共同参画に関する職員研修において、ぐんま男女共同参画センター主催の「男性の育児休業取得促進セミナー」を実施しました。  |    |           | 評価の視点 (実施状況) | 1回 |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |                 |    |    |    |    |    |
|                       | R5年度        | 実績  |   |    |           | 評価の視点 (実施状況) |    |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |                 |    |    |    |    |    |
|                       | R6年度        | 実績  |   |    |           | 評価の視点 (実施状況) |    |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |                 |    |    |    |    |    |
|                       | R7年度 (最終年度) | 実績  |   |    |           | 評価の視点 (実施状況) |    |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |                 |    |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画 (具体的に記入)     |             | 育児休業・介護休暇等の情報を発信するとともに、取得に向けて育児参加の意欲を高める事業を開催します。 |   |    |           |              |    |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |                 |    |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |             |   |   |    |           |              |    |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |                 |    |    |    |    |    |



第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |        |   |   |         |                 |                 |              |    |
|-----------------------|--------|---|---|---------|-----------------|-----------------|--------------|----|
| No. 62                | 担当課    | 福祉課   |   | 計画該当ページ | 52              |                 |              |    |
| 位置づけ                  | 重点目標   | 2   | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり   |         |                 |                 |              |    |
|                       | 基本課題   | 5   | 育児、介護等に対する支援体制の整備   |         |                 |                 |              |    |
|                       | 施策     | 2   | 男女共同参画の視点に立った介護支援の充実  |         |                 |                 |              |    |
|                       | 具体的な施策 | 1   | 障害者の自立支援に関する制度の周知   |         |                 |                 |              |    |
| 位置づけ                  | 内容     | 障害者も介護者も個性と能力を發揮できる環境づくりのために、障害者の自立支援に関する制度の周知に努めます。  | 評価の視点   |         |                 |                 | R7<br>(最終年度) |    |
|                       |        |   | 項目  | R3      | R4              | R5              |              | R6 |
| 進捗状況                  |        |   | 制度の周知回数   | 3回      | 3回              | 3回              | 3回           | 3回 |
|                       | R3年度   | 実績  | 広報紙、ホームページを活用して障害者の自立支援に関する制度等に関する周知を実施しました。<br>・広報紙への掲載による周知 3回<br>8月10日号 介護従事者等宿泊費用助成金事業<br>9月10日号 障害者雇用月間<br>11月10日号 障害者週間<br>毎号 手話たいむ、福祉ショップ<br>・ホームページへの掲載による周知 2回<br>介護従事者等宿泊費用助成金事業<br>優先調達方針及び優先調達実績<br>・イベント開催による制度等の周知 0回<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止 |         |                 | 評価の視点<br>(実施状況) | 5回           |    |
| R4年度                  | 実績     | 広報紙、ホームページを活用して障害者の自立支援に関する制度等に関する周知を実施しました。<br>・広報紙への掲載による周知 3回<br>5月10日号 地域生活支援拠点等事業<br>9月10日号 障害者雇用月間<br>11月10日号 障害者週間<br>毎号 手話たいむ、福祉ショップ<br>・ホームページへの掲載による周知 2回<br>地域生活支援拠点等事業<br>優先調達方針及び優先調達実績<br>・イベント開催による制度等の周知 0回<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止 |   |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 5回              |              |    |
| R5年度                  | 実績     |   |   |         | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |              |    |
| R6年度                  | 実績     |   |   |         | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |              |    |
| R7年度<br>(最終年度)        | 実績     |   |   |         | 評価の視点<br>(実施状況) |                 |              |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |        | 町広報紙やホームページ等による障害者自立支援の制度周知に当たり、障害福祉サービスを必要としている方への制度理解が進むよう、分かりやすい表現を心がけ、男女共同参画の視点に立って制度周知を行っていきます。  |   |         |                 |                 |              |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |        |   |   |         |                 |                 |              |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                           |        |  |                                     |                 |        |        |        |              |
|---------------------------|--------|--|-------------------------------------|-----------------|--------|--------|--------|--------------|
| No. 63                    | 担当課    | 高齢介護課  | 計画該当ページ                             | 52              |        |        |        |              |
| 位置づけ                      | 重点目標   | 2  | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり |                 |        |        |        |              |
|                           | 基本課題   | 5  | 育児、介護等に対する支援体制の整備                   |                 |        |        |        |              |
|                           | 施策     | 2  | 男女共同参画の視点に立った介護支援の充実                |                 |        |        |        |              |
|                           | 具体的な施策 | 2  | 介護予防サポーターの養成                        |                 |        |        |        |              |
| 進捗状況                      | 内容     | 地域の高齢者の健康づくりや介護予防の取組をするボランティアを養成し、男女の区別なく、家族全員で介護予防の取組や実際の介護にあたるよう、地域での介護支援活動を促進します。 | 評価の視点                               |                 |        |        |        |              |
|                           |        |  | 項目                                  | R3              | R4     | R5     | R6     | R7<br>(最終年度) |
|                           |        |  | 新規サポーターの人数<br>/養成事業における男女共同参画視点の導入  | 20人/導入          | 20人/導入 | 20人/導入 | 20人/導入 | 20人/導入       |
| R3年度                      | 実績     | 初級・中級サポーター養成講座を実施し、新規介護予防サポーターを27人養成しました。  |                                     | 評価の視点<br>(実施状況) |        | 27人/導入 |        |              |
| R4年度                      | 実績     | 初級・中級サポーター養成講座を実施し、新規介護予防サポーターを35人養成しました   |                                     | 評価の視点<br>(実施状況) |        | 35人/導入 |        |              |
| R5年度                      | 実績     |  |                                     | 評価の視点<br>(実施状況) |        |        |        |              |
| R6年度                      | 実績     |  |                                     | 評価の視点<br>(実施状況) |        |        |        |              |
| R7年度<br>(最終年度)            | 実績     |  |                                     | 評価の視点<br>(実施状況) |        |        |        |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)      |        | 地域の高齢者の健康づくりや介護予防の取組をするボランティアを養成し、男女の区別なく、家族全員で介護予防の取組や実際の介護にあたるよう、地域での介護支援活動を促進します。 |                                     |                 |        |        |        |              |
| 第四次大泉町男女共同<br>参画推進計画期間の総括 |        |  |                                     |                 |        |        |        |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 64                | 担当課            | こども課                                       |  | 計画該当ページ | 53    |                 |              |
|-----------------------|----------------|--|--|---------|-------|-----------------|--------------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2  | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり  |         |       |                 |              |
|                       | 基本課題           | 5  | 育児、介護等に対する支援体制の整備  |         |       |                 |              |
|                       | 施策             | 3  | 男性対象の啓発・学習機会の充実  |         |       |                 |              |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 保育園行事への父親の積極的参加の促進   |         |       |                 |              |
|                       | 内容             | 夏祭り・運動会・親子バス遠足への父親の積極的な参加を促します。            |  | 評価の視点   |       |                 |              |
|                       |                | 項目   | R3   | R4      | R5    | R6              | R7<br>(最終年度) |
|                       |                | 父親の参加率                                     | 65.5%  | 66.0%   | 66.5% | 67.0%           | 67.5%        |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 事業を一部中止しましたが、保育園行事への父親の積極的な参加を呼びかけ子どもとのふれあいを楽しむ機会を作りました。<br>・夏まつり<br>・親子バス遠足<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止<br>・運動会 2歳児から5歳児まで実施 42.9% (85人/198人)<br>(2歳児～4歳児保護者各家庭1名参加、5歳児保護者各家庭2名参加)  |         |       | 評価の視点<br>(実施状況) | 42.9%        |
|                       | R4年度           | 実績   | 事業を一部中止しましたが、保育園行事への父親の積極的な参加を呼びかけ子どもとのふれあいを楽しむ機会を作りました。<br>・夏まつり<br>・親子バス遠足<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止<br>・運動会 全園児で実施 35.4% (88人/248人)<br>(0歳児～4歳児保護者各家庭1名参加、5歳児保護者各家庭2名参加) 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため保護者の参加人数に制限をかけた結果、父親の参加率が低くなった。 |         |       | 評価の視点<br>(実施状況) | 35.4%        |
|                       | R5年度           | 実績   |  |         |       | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                       | R6年度           | 実績   |  |         |       | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |         |       | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 夏祭り、運動会、親子バス遠足などの事業について、積極的に父親の参加を促していきます。 |  |         |       |                 |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |         |       |                 |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 65             | 担当課  | こども課  |       | 計画該当ページ | 53              |       |              |
|-----------------------|----------------|--|---|-------|---------|-----------------|-------|--------------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2  | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり   |       |         |                 |       |              |
|                       | 基本課題           | 5  | 育児、介護等に対する支援体制の整備   |       |         |                 |       |              |
|                       | 施策             | 3  | 男性対象の啓発・学習機会の充実   |       |         |                 |       |              |
|                       | 具体的な施策         | 2  | 学童保育保護者会等への父親の積極的参加の促進  |       |         |                 |       |              |
|                       | 内容             | 学童保護者がかかわる児童館行事等に、父親の積極的な参加を促します。                  | 評価の視点   |       |         |                 |       |              |
|                       |                |  | 項目  | R3    | R4      | R5              | R6    | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |  | 父親の参加率  | 24.0% | 24.5%   | 25.0%           | 25.5% | 26.0%        |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 学童保育保護者会の行事（除草作業・夜空を楽しもう）において、父親が積極的に参加できるよう開催日等を工夫し実施しました。<br>父親の参加率（4館の父親延べ参加人数／延べ参加人数）<br>25.1%（127人／505人）   |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 25.1% |              |
|                       | R4年度           | 実績   | 学童保育保護者会の行事（除草作業・お祭り）において、父親が積極的に参加できるよう開催日等を工夫し実施しました。<br>《 除草作業 》<br>・父親の参加率（4館の父親延べ参加人数／延べ参加人数）<br>25.6%（138人／539人）<br>《 各児童館でのお祭り 》<br>東児童館（宇宙船まつり） 11/26<br>西児童館（わいわいフェスティバル） 11/5<br>南児童館（南っ子まつり） 11/12<br>北児童館（子どもフェスティバル） 10/8<br>・父親の参加率（4館の父親延べ参加人数／延べ参加人数）<br>15.2%（40人／263人）<br><br>※父親の参加率（4館の父親延べ参加人数／延べ参加人数）<br>22.2%（178人／802人） |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 22.2% |              |
|                       | R5年度           | 実績   |   |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |       |              |
|                       | R6年度           | 実績   |   |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |       |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |       |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 学童保育保護者会及び児童館行事について、父親が参加しやすいように工夫を重ねて参加率の向上を図ります。 |   |       |         |                 |       |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |       |         |                 |       |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 66                | 担当課            | 健康づくり課  |  |    | 計画該当ページ         | 53 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|---|--|----|-----------------|----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|--------------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2   | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 5   | 育児、介護等に対する支援体制の整備  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 3   | 男性対象の啓発・学習機会の充実  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 3   | 両親学級   |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 妊娠・出産・育児に関する保健指導を行い、母性の健康保持・増進を図ります。  | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>両親学級の土曜日開催回数</td> <td>4回</td> <td>4回</td> <td>4回</td> <td>4回</td> <td>4回</td> </tr> </tbody> </table> |    |                 |    | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 両親学級の土曜日開催回数 | 4回 | 4回 | 4回 | 4回 |
| 評価の視点                 |                |   |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4  | R5   | R6 | R7<br>(最終年度)    |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 両親学級の土曜日開催回数          | 4回             | 4回  | 4回   | 4回 | 4回              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 両親学級（3回／1クール）を年間4クール計画し、各クールのうち1回を妊婦及びその家族が参加しやすいよう、土曜日開催しました。<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため2回中止。<br>【参考】<br>土曜開催の両親学級の参加延べ人数：妊婦 12人<br>妊婦の夫 10人   |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績  | 両親学級（3回／1クール）を年間4クール計画し、各クールのうち1回を妊婦及びその家族が参加しやすいよう、土曜日開催しました。<br>【参考】<br>土曜開催の両親学級の参加延べ人数：妊婦 36人<br>妊婦の夫 36人  |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 4回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績  |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績  |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 両親学級（3回/1クール）を年間4クール実施し、各クールのうち1回を妊婦及びその家族が参加しやすいよう、土曜日開催します。妊娠・出産・育児に関する保健指導を行い、母性の健康保持・増進を図ります。 |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |   |  |     |         |                 |     |              |
|-----------------------|----------------|---|--|-----|---------|-----------------|-----|--------------|
| No. 67                | 担当課            | 多文化協働課  |  |     | 計画該当ページ | 55              |     |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2   | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり  |     |         |                 |     |              |
|                       | 基本課題           | 6   | 女性のエンパワーメントの推進   |     |         |                 |     |              |
|                       | 施策             | 1   | 人材育成   |     |         |                 |     |              |
|                       | 具体的な施策         | 2   | 関連団体に対する支援と情報提供  |     |         |                 |     |              |
|                       | 内容             | 自主的に活動している男女共同参画推進団体等に対する活動支援をするとともに女性の人材育成のための情報の収集・提供を行います。                   | 項目   | R3  | R4      | R5              | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                       |                | 団体への活動支援及び女性の人材育成のための情報収集・情報提供<br>団体数   | 1団体  | 1団体 | 1団体     | 2団体             | 2団体 |              |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 自主活動サークルが自主的に活動できるように、町の行事において参加機会を提供し、町との協働による事業を実施しました。また、国・県主催の男女共同参画に係るイベントの情報提供をしました。<br>【事業実績】<br>自主活動サークルとの協働開催（提案型協働のまちづくり事業）<br>・男女共同参画講演会<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止し、講師の特別メッセージのYouTube配信を行いました。 |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 1団体 |              |
|                       | R4年度           | 実績  | 自主活動サークルに対し、町主催の男女共同参画に係る事業の情報提供を行いました。  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 2団体 |              |
|                       | R5年度           | 実績  |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | R6年度           | 実績  |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 自主的に活動している男女共同参画推進団体等と連携して事業展開をしていくことで、団体の活動を支援するとともに、女性の人材育成のための情報の収集・提供を行います。 |  |     |         |                 |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |  |     |         |                 |     |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 68                | 担当課            | 経済振興課  |   |    | 計画該当ページ         | 55 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|--|---|----|-----------------|----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|----------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 2  | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり   |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 6  | 女性のエンパワーメントの推進  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 2  | 女性のチャレンジ支援の推進   |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 働く女性へのキャリアアップ支援   |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 女性の雇用関係を改善するための支援を行います。                                  | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>補助金の活用人数</td> <td>7人</td> <td>7人</td> <td>8人</td> <td>9人</td> <td>10人</td> </tr> </tbody> </table> |    |                 |    | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 補助金の活用人数 | 7人 | 7人 | 8人 | 9人 |
| 評価の視点                 |                |  |   |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4   | R5  | R6 | R7<br>(最終年度)    |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
| 補助金の活用人数              | 7人             | 7人   | 8人  | 9人 | 10人             |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 【補助金活用実績】<br>・大泉町女性キャリアアップ奨励金 1人交付  |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 1人 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績   | 【補助金活用実績】<br>・大泉町女性キャリアアップ奨励金 1人交付  |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 1人 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績   |   |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績   |   |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 大泉町女性キャリアアップ奨励金制度を広報誌や事業者への案内送付、企業訪問を通じて周知し、制度の活用を促進します。 |   |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 69               | 担当課            | 経済振興課  | 計画該当ページ  | 55              |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|----------------------|----------------|--|--|-----------------|--------------|--|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|-------|-----|-----|-----|-----|
| 位置づけ                 | 重点目標           | 2  | 性別にかかわらず個性と能力を活かした多様な生き方が尊重される環境づくり  |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|                      | 基本課題           | 6  | 女性のエンパワーメントの推進   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|                      | 施策             | 2  | 女性のチャレンジ支援の推進  |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|                      | 具体的な施策         | 2  | 女性の再就職等の情報提供   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|                      | 内容             | 子育て等で離職した人の再就職について、就労支援窓口の情報提供を行います。   | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>啓発媒体数</td> <td>3媒体</td> <td>3媒体</td> <td>3媒体</td> <td>3媒体</td> <td>3媒体</td> </tr> </tbody> </table> |                 |              |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 啓発媒体数 | 3媒体 | 3媒体 | 3媒体 | 3媒体 |
| 評価の視点                |                |  |  |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
| 項目                   | R3             | R4   | R5   | R6              | R7<br>(最終年度) |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
| 啓発媒体数                | 3媒体            | 3媒体  | 3媒体  | 3媒体             | 3媒体          |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
| 進捗状況                 | R3年度           | 実績   | 子育て中の女性を中心とした方の仕事探しをサポートするため、群馬県で開設した「ジョブカフェ・マザーズ」のパンフレット等を役場一階通路に設置し、情報提供を行いました。<br>※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、企業情報交換会及び企業訪問を中止<br>【パンフレット内訳】<br>・ジョブカフェ・マザーズご案内<br>・ジョブカフェ・マザーズニュース<br>・働きたい女性のためのジョブカフェ・マザーズ出張相談   | 評価の視点<br>(実施状況) | 1媒体          |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|                      | R4年度           | 実績   | 子育て中の女性を中心とした離職者の仕事探しをサポートするため、群馬県で開設した「ジョブカフェ・マザーズ」のパンフレット等を役場1階通路上及び企業情報交換会に設置し、情報提供を行いました。<br>※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、企業訪問での配布は控えた。<br>【パンフレット内訳】<br>・ジョブカフェ・マザーズニュース<br>・とらいあんぐるん相談室等  | 評価の視点<br>(実施状況) | 2媒体          |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|                      | R5年度           | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|                      | R6年度           | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|                      | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) |                | 群馬県で開設した「ジョブカフェ・マザーズ」等のパンフレットについて、窓口等への設置、企業情報交換会での周知、企業訪問での周知により、情報提供を行います。 |  |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |

|                       |
|-----------------------|
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |
|-----------------------|



第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |        |  |                       |     |         |     |     |              |
|-----------------------|--------|--|-----------------------|-----|---------|-----|-----|--------------|
| No. 70                | 担当課    | 多文化協働課   |                       |     | 計画該当ページ | 57  |     |              |
| 位置づけ                  | 重点目標   | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進   |     |         |     |     |              |
|                       | 基本課題   | 7  | 団体、地域組織等における男女共同参画の推進 |     |         |     |     |              |
|                       | 施策     | 1  | 男女共同参画に関する町民活動の支援     |     |         |     |     |              |
|                       | 具体的な施策 | 1  | 自主活動サークルへの支援          |     |         |     |     |              |
| 進捗状況                  | 内容     | 男女共同参画社会をめざしている自主活動サークルの企画事業を支援します。  | 評価の視点                 |     |         |     |     |              |
|                       |        |  | 項目                    | R3  | R4      | R5  | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                       |        |  | 支援団体数                 | 1団体 | 1団体     | 1団体 | 2団体 | 2団体          |
| R3年度                  | 実績     | 自主活動サークルが自主的に活動できるように、町の行事において参加機会を提供し、町との協働による事業を実施しました。また、国・県主催の男女共同参画に係るイベントの情報提供をしました。<br>【事業実績】<br>自主活動サークルとの協働開催（提案型協働のまちづくり事業）<br>・男女共同参画講演会<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止し、講師の特別メッセージのYouTube配信を行いました。 | 評価の視点<br>(実施状況)       |     | 1団体     |     |     |              |
| R4年度                  | 実績     | 自主活動サークルに対し、町主催の男女共同参画に係る事業の情報提供を行いました。  | 評価の視点<br>(実施状況)       |     | 2団体     |     |     |              |
| R5年度                  | 実績     |  | 評価の視点<br>(実施状況)       |     |         |     |     |              |
| R6年度                  | 実績     |  | 評価の視点<br>(実施状況)       |     |         |     |     |              |
| R7年度<br>(最終年度)        | 実績     |  | 評価の視点<br>(実施状況)       |     |         |     |     |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |        | 自主的に活動している男女共同参画推進団体等と連携して事業展開をしていくことで、団体の活動を支援するとともに、女性の人材育成のための情報の収集・提供を行います。  |                       |     |         |     |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |        |  |                       |     |         |     |     |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |        |  |                             |       |                 |       |       |              |
|-----------------------|--------|--|-----------------------------|-------|-----------------|-------|-------|--------------|
| No. 71                | 担当課    | 総務課  |                             |       | 計画該当ページ         | 57    |       |              |
| 位置づけ                  | 重点目標   | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進         |       |                 |       |       |              |
|                       | 基本課題   | 7  | 団体、地域組織等における男女共同参画の推進       |       |                 |       |       |              |
|                       | 施策     | 2  | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画視点への配慮 |       |                 |       |       |              |
|                       | 具体的な施策 | 1  | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画への働きかけ |       |                 |       |       |              |
| 進捗状況                  | 内容     | 各種団体、地域組織等において、また、その活動の中で、男女共同参画が促進されるよう働きかけます。            | 評価の視点                       |       |                 |       |       |              |
|                       |        |  | 項目                          | R3    | R4              | R5    | R6    | R7<br>(最終年度) |
|                       |        |  | 委嘱働きかけを行った団体数               | 30自治会 | 30自治会           | 30自治会 | 30自治会 | 30自治会        |
| R3年度                  | 実績     | 地域から推薦してもらっている役員や選挙立会人について幅広く地域からの推薦を求め、選挙立会人に女性を選任しました。   |                             |       | 評価の視点<br>(実施状況) | 30自治会 |       |              |
| R4年度                  | 実績     | 地域から推薦してもらっている役員や投票立会人について幅広く地域からの推薦を求め、投票立会人に女性を選任しました。   |                             |       | 評価の視点<br>(実施状況) | 30自治会 |       |              |
| R5年度                  | 実績     |  |                             |       | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |              |
| R6年度                  | 実績     |  |                             |       | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |              |
| R7年度<br>(最終年度)        | 実績     |  |                             |       | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |        | 地域から推薦してもらっている役員や投票立会人について幅広く地域からの推薦を求め、投票立会人に女性を選任していきます。 |                             |       |                 |       |       |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |        |  |                             |       |                 |       |       |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 72                | 担当課            | 安全安心課  |   |      | 計画該当ページ         | 57   |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |      |      |      |      |
|-----------------------|----------------|--|---|------|-----------------|------|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|---------|------|------|------|------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進   |      |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |      |      |      |      |
|                       | 基本課題           | 7  | 団体、地域組織等における男女共同参画の推進   |      |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |      |      |      |      |
|                       | 施策             | 2  | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画視点への配慮   |      |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |      |      |      |      |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画への働きかけ   |      |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |      |      |      |      |
|                       | 内容             | 各種団体、地域組織等において、また、その活動の中で、男女共同参画が促進されるよう働きかけます。  | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>働きかけの実施</td> <td>30組織</td> <td>30組織</td> <td>30組織</td> <td>30組織</td> <td>30組織</td> </tr> </tbody> </table> |      |                 |      | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 働きかけの実施 | 30組織 | 30組織 | 30組織 | 30組織 |
| 評価の視点                 |                |  |   |      |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |      |      |      |      |
| 項目                    | R3             | R4   | R5  | R6   | R7<br>(最終年度)    |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |      |      |      |      |
| 働きかけの実施               | 30組織           | 30組織   | 30組織  | 30組織 | 30組織            |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |      |      |      |      |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 男女共同参画の観点から、地域防犯パトロール（ボランティアによる見守り活動）について、地域に幅広く参加を呼びかけました。   |      | 評価の視点<br>(実施状況) | 30組織 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |      |      |      |      |
|                       | R4年度           | 実績   | 男女共同参画の観点から、地域防犯パトロール（ボランティアによる見守り活動）について、地域に幅広く参加を呼びかけました。また、大泉町消防団としては初めて、女性が副分団長に就任したほか、県庁の協力の元、男女にかかわらず活躍できる消防団のPR動画を作成し、新たに女性1人が消防団に入団しました。  |      | 評価の視点<br>(実施状況) | 30組織 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |      |      |      |      |
|                       | R5年度           | 実績   |   |      | 評価の視点<br>(実施状況) |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |      |      |      |      |
|                       | R6年度           | 実績   |   |      | 評価の視点<br>(実施状況) |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |      |      |      |      |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   |      | 評価の視点<br>(実施状況) |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |      |      |      |      |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 男女共同参画の観点から、地域防犯パトロール（ボランティアによる見守り活動）について、地域に幅広く参加を呼びかけます。また、イベント等を通じて男女にかかわらず活躍できる消防団のPRを行っていきます。 |   |      |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |      |      |      |      |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |      |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |      |      |      |      |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 73             | 担当課   | 多文化協働課   |     | 計画該当ページ | 57              |     |              |
|-----------------------|----------------|---|--|-----|---------|-----------------|-----|--------------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3   | あらゆる分野における男女共同参画の推進                            |     |         |                 |     |              |
|                       | 基本課題           | 7   | 団体、地域組織等における男女共同参画の推進                          |     |         |                 |     |              |
|                       | 施策             | 2   | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画視点への配慮                    |     |         |                 |     |              |
|                       | 具体的な施策         | 1   | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画への働きかけ                    |     |         |                 |     |              |
|                       | 内容             | 各種団体、地域組織等において、また、その活動の中で、男女共同参画が促進されるよう働きかけます。                                     | 評価の視点  |     |         |                 |     |              |
|                       |                |   | 項目   | R3  | R4      | R5              | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |   | 啓発・情報提供<br>団体数                                 | 5団体 | 5団体     | 6団体             | 7団体 | 7団体          |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 各種団体等の会議の席で第四次大泉町男女共同参画推進計画についての概要を説明や配付をしました。 |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 6団体 |              |
|                       | R4年度           | 実績  | 各種団体等に男女共同参画講演会、男女共同参画セミナーの案内をし、参加を促しました。      |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 8団体 |              |
|                       | R5年度           | 実績  |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | R6年度           | 実績  |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |     |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 男女共同参画に関わる情報提供や町主催事業などへの参加依頼などを通して、各種団体、地域組織等において、また、その活動の中で、男女共同参画が促進される働きかけを行います。 |  |     |         |                 |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |  |     |         |                 |     |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 74             | 担当課   | 福祉課  |     | 計画該当ページ | 57              |       |
|-----------------------|----------------|---|--|-----|---------|-----------------|-------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3   | あらゆる分野における男女共同参画の推進  |     |         |                 |       |
|                       | 基本課題           | 7   | 団体、地域組織等における男女共同参画の推進  |     |         |                 |       |
|                       | 施策             | 2   | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画視点への配慮  |     |         |                 |       |
|                       | 具体的な施策         | 1   | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画への働きかけ  |     |         |                 |       |
|                       | 内容             | 各種団体、地域組織等において、また、その活動の中で、男女共同参画が促進されるよう働きかけます。 | 項目   | R3  | R4      | R5              | R6    |
|                       |                | 民生委員定例会において、男女共同参画に関する周知啓発を行った際の委員の理解度          | 90%  | 90% | 95%     | 95%             | 100%  |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 民生委員児童委員協議会定例会において、男女共同参画に関する周知啓発を行いました。<br>民生委員児童委員の理解度<br>11月10日定例会 出席者数56人／委員数59人 |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 94.9% |
|                       | R4年度           | 実績  | 民生委員児童委員協議会定例会において、男女共同参画に関する周知啓発を予定していましたが、定例会が降雪のため中止となり、実施できませんでした。               |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 中止    |
|                       | R5年度           | 実績  |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |       |
|                       | R6年度           | 実績  |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |       |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |       |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 民生委員定例会において、男女共同参画に関する周知啓発を行い、委員の理解度を高めます。      |  |     |         |                 |       |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |  |     |         |                 |       |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 75                | 担当課            | 高齢介護課   |  |    | 計画該当ページ      | 57              |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|---|--|----|--------------|-----------------|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|--------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3   | あらゆる分野における男女共同参画の推進  |    |              |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 7   | 団体、地域組織等における男女共同参画の推進  |    |              |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 2   | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画視点への配慮  |    |              |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 1   | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画への働きかけ  |    |              |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 各種団体、地域組織等において、また、その活動の中で、男女共同参画が促進されるよう働きかけます。 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>情報提供回数</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td>2回</td> </tr> </tbody> </table> |    |              |                 | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 情報提供回数 | 2回 | 2回 | 2回 | 2回 |
| 評価の視点                 |                |   |  |    |              |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4  | R5   | R6 | R7<br>(最終年度) |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
| 情報提供回数                | 2回             | 2回  | 2回   | 2回 | 2回           |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | ※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止   |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 0回    |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績  | ※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止   |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 0回    |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績  |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績  |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 老人クラブ等において、また、その活動の中で、男女共同参画が促進されるよう働きかけを行います。  |  |    |              |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |  |    |              |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 76                | 担当課            | 健康づくり課  |   |                 | 計画該当ページ      | 57 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|---|---|-----------------|--------------|----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|---------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3   | あらゆる分野における男女共同参画の推進   |                 |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 7   | 団体、地域組織等における男女共同参画の推進   |                 |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 2   | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画視点への配慮   |                 |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 1   | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画への働きかけ   |                 |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 各種団体、地域組織等において、また、その活動の中で、男女共同参画が促進されるよう働きかけます。 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>働きかけの実施</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> </tr> </tbody> </table> |                 |              |    | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 働きかけの実施 | 1回 | 1回 | 1回 | 1回 |
| 評価の視点                 |                |   |   |                 |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4  | R5  | R6              | R7<br>(最終年度) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
| 働きかけの実施               | 1回             | 1回  | 1回  | 1回              | 1回           |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 団体、地域組織等において、また、その活動の中で、男女共同参画が促進されるよう働きかけを実施しました。<br>・健康づくり推進協議会<br>・食生活改善推進員  | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回           |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績  | 団体、地域組織等において、また、その活動の中で、男女共同参画が促進されるよう働きかけを実施しました。<br>・健康づくり推進協議会<br>・食生活改善推進員  | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回           |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 団体、地域組織等において、またその活動の中で男女共同参画が促進されるよう働きかけを実施します。 |   |                 |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |   |                 |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 77                | 担当課            | 住民課  |  |    | 計画該当ページ         | 57 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|--|--|----|-----------------|----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|--------------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 7  | 団体、地域組織等における男女共同参画の推進  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 2  | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画視点への配慮  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画への働きかけ  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 各種団体、地域組織等において、また、その活動の中で、男女共同参画が促進されるよう働きかけます。                                      | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>情報提供等働きかけの実施</td> <td>6回</td> <td>6回</td> <td>7回</td> <td>7回</td> <td>8回</td> </tr> </tbody> </table> |    |                 |    | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 情報提供等働きかけの実施 | 6回 | 6回 | 7回 | 7回 |
| 評価の視点                 |                |  |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4   | R5   | R6 | R7<br>(最終年度)    |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 情報提供等働きかけの実施          | 6回             | 6回   | 7回   | 7回 | 8回              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | <p>人権擁護委員・行政相談委員へ、町主催の男女共同参画に関する事業の案内やその他情報の提供を行いました。<br/>また、町の男女共同参画推進計画推進委員である人権擁護委員が、他の人権擁護委員・行政相談委員に男女共同参画の促進について働きかけを行い理解を深めました。</p> <p>・男女共同参画に関する啓発や講演会等の情報提供等 7回</p>   |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 7回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績   | <p>人権擁護委員・行政相談委員へ、町主催の男女共同参画に関する事業の案内やその他情報の提供、多文化協働課職員と連携し啓発を行いました。<br/>また、町の男女共同参画推進計画推進委員である人権擁護委員が、他の人権擁護委員・行政相談委員に男女共同参画の促進について働きかけを行い理解を深めました。</p> <p>・男女共同参画に関する啓発や講演会等の情報提供等 7回<br/>・人権週間特設図書コーナーの啓発図書を行政と協働で選書 1回</p>   |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 8回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績   |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績   |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 人権擁護委員・行政相談委員の活動において、男女共同参画について理解が深まり、促進されるよう、引き続き町主催の男女共同参画事業等の情報提供や講演会等の参加を働きかけます。 |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |



第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 78     | 担当課  | 経済振興課                       |     | 計画該当ページ         | 57    |     |              |
|-----------------------|--------|--|-----------------------------|-----|-----------------|-------|-----|--------------|
| 位置づけ                  | 重点目標   | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進         |     |                 |       |     |              |
|                       | 基本課題   | 7  | 団体、地域組織等における男女共同参画の推進       |     |                 |       |     |              |
|                       | 施策     | 2  | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画視点への配慮 |     |                 |       |     |              |
|                       | 具体的な施策 | 1  | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画への働きかけ |     |                 |       |     |              |
| 進捗状況                  | 内容     | 各種団体、地域組織等において、また、その活動の中で、男女共同参画が促進されるよう働きかけます。  | 評価の視点                       |     |                 |       |     |              |
|                       |        |  | 項目                          | R3  | R4              | R5    | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                       |        |  | いずみの杜運営協議会の女性委員の割合          | 50% | 50%             | 50%   | 50% | 50%          |
| R3年度                  | 実績     | いずみの杜運営協議会の委員推薦依頼をする際に、各団体に女性委員の推薦について働きかけ、男女協働参画が促進されるよう意識啓発を行いました。<br>【女性委員人数・委員割合】<br>・いずみの杜運営協議会 4名（委員総数11名） 36.4% |                             |     | 評価の視点<br>(実施状況) | 36.4% |     |              |
| R4年度                  | 実績     | いずみの杜運営協議会の委員推薦依頼をする際に、各団体に女性委員の推薦について働きかけ、男女協働参画が促進されるよう意識啓発を行いました。<br>【女性委員人数・委員割合】<br>・いずみの杜運営協議会 4名（委員総数11名） 36.4% |                             |     | 評価の視点<br>(実施状況) | 36.4% |     |              |
| R5年度                  | 実績     |  |                             |     | 評価の視点<br>(実施状況) |       |     |              |
| R6年度                  | 実績     |  |                             |     | 評価の視点<br>(実施状況) |       |     |              |
| R7年度<br>(最終年度)        | 実績     |  |                             |     | 評価の視点<br>(実施状況) |       |     |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |        | 大泉町労働教育委員会やいずみの杜運営協議会に対し、会議の中で男女共同参画に関するパンフレットを配布します。  |                             |     |                 |       |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |        |  |                             |     |                 |       |     |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 79                | 担当課            | こども課   |   |     | 計画該当ページ      | 57              |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|-----------------------|----------------|--|---|-----|--------------|-----------------|-----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|--------|-----|-----|-----|-----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進   |     |              |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|                       | 基本課題           | 7  | 団体、地域組織等における男女共同参画の推進   |     |              |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|                       | 施策             | 2  | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画視点への配慮   |     |              |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画への働きかけ   |     |              |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|                       | 内容             | 各種団体、地域組織等において、また、その活動の中で、男女共同参画が促進されるよう働きかけます。                            | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>団体・組織数</td> <td>7団体</td> <td>7団体</td> <td>8団体</td> <td>8団体</td> <td>9団体</td> </tr> </tbody> </table> |     |              |                 |     | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 団体・組織数 | 7団体 | 7団体 | 8団体 | 8団体 |
| 評価の視点                 |                |  |   |     |              |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
| 項目                    | R3             | R4   | R5  | R6  | R7<br>(最終年度) |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
| 団体・組織数                | 7団体            | 7団体  | 8団体   | 8団体 | 9団体          |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 生涯学習課や多文化協働課主催の男女共同参画に関する講座やセミナー等のチラシを児童館4館、町立保育園3園に配布し、学童保育保護者会や保育園保護者会に対して男女共同参画が促進されるよう働きかけを行いました。   |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 7団体 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|                       | R4年度           | 実績   | 生涯学習課や多文化協働課主催の男女共同参画に関する講座やセミナー等のチラシを児童館4館、町立保育園3園に配布し、学童保育保護者会や保育園保護者会に対して男女共同参画が促進されるよう働きかけを行いました。   |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 7団体 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|                       | R5年度           | 実績   |   |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|                       | R6年度           | 実績   |   |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 生涯学習課、多文化協働課主催の男女共同参画に関する講座やセミナー等のチラシを児童館、保育園に配布し、男女共同参画が促進されるよう働きかけを行います。 |   |     |              |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |     |              |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |     |     |     |     |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 80                | 担当課            | 生涯学習課   |  |    | 計画該当ページ         | 57 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|---|--|----|-----------------|----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|--------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3   | あらゆる分野における男女共同参画の推進  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 7   | 団体、地域組織等における男女共同参画の推進  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 2   | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画視点への配慮  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 1   | 団体、地域組織等の活動における男女共同参画への働きかけ  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 各種団体、地域組織等において、また、その活動の中で、男女共同参画が促進されるよう働きかけます。 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>情報発信回数</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td>2回</td> <td>2回</td> </tr> </tbody> </table> |    |                 |    | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 情報発信回数 | 2回 | 2回 | 2回 | 2回 |
| 評価の視点                 |                |   |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4  | R5   | R6 | R7<br>(最終年度)    |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
| 情報発信回数                | 2回             | 2回  | 2回   | 2回 | 2回              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 生涯学習課に関わる関係団体に、男女共同参画推進計画や「にじいろおおいずみ」を配付し、男女共同参画が促進されるよう働きかけを行いました。  |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績  | 生涯学習課に関わる関係団体に、男女共同参画講演会、男女共同参画セミナーの案内をし、参加を促しました。   |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績  |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績  |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 各種団体、地域組織活動において、男女共同参画が促進されるような働きかけを年2回以上行います。  |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |        |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 担当課            | 経済振興課  |  | 計画該当ページ  | 59              |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|-----------------------|----------------|--|--|--|-----------------|-----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|-------|-----|-----|-----|-----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進  |  |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|                       | 基本課題           | 8  | 就労場における男女共同参画の推進   |  |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|                       | 施策             | 1  | 雇用、就労等における差別の是正  |  |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 労働相談   |  |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|                       | 内容             | 性別による差別的取扱いなど、男女平等社会の形成を妨げる行為などについての労働相談を受け付けます。   |  | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>啓発媒体数</td> <td>3媒体</td> <td>3媒体</td> <td>3媒体</td> <td>3媒体</td> <td>3媒体</td> </tr> </tbody> </table> |                 |     | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 啓発媒体数 | 3媒体 | 3媒体 | 3媒体 | 3媒体 |
| 評価の視点                 |                |  |  |  |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
| 項目                    | R3             | R4   | R5   | R6   | R7<br>(最終年度)    |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
| 啓発媒体数                 | 3媒体            | 3媒体  | 3媒体  | 3媒体  | 3媒体             |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 性別による差別的取扱いなど、勤労者からの相談を受け付けるとともに、制度案内の送付などを通じて周知を行いました。<br>・ 郵送（令和3年度各種補助制度のご案内 2回（4月、1月））<br>・ 町ホームページ<br>・ チラシの設置（厚生労働省、県民労働相談センター、群馬県司法書士会）   |  | 評価の視点<br>(実施状況) | 3媒体 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|                       | R4年度           | 実績   | 性別による差別的取扱いなど、勤労者からの相談を受け付けるとともに、制度案内の送付などを通じて周知を行いました。<br>・ 郵送（令和3年度各種補助制度のご案内 2回（4月、1月））<br>・ 町ホームページ<br>・ チラシの設置（厚生労働省、県民労働相談センター、群馬県司法書士会など） |  | 評価の視点<br>(実施状況) | 3媒体 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|                       | R5年度           | 実績   |  |  | 評価の視点<br>(実施状況) |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|                       | R6年度           | 実績   |  |  | 評価の視点<br>(実施状況) |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |  | 評価の視点<br>(実施状況) |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 性別による差別的取扱いなど男女平等社会の形成を妨げる行為などについての労働相談を受け付けるとともに、各支援機関について、窓口等へのパンフレット設置、企業情報交換会での周知、企業訪問での周知により、普及啓発を図ります。 |  |  |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |  |                 |     |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |     |     |     |     |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |  |   |     |                 |     |     |              |
|-----------------------|----------------|--|---|-----|-----------------|-----|-----|--------------|
| No. 82                | 担当課            | 経済振興課  | 計画該当ページ   | 59  |                 |     |     |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進   |     |                 |     |     |              |
|                       | 基本課題           | 8  | 就労の場における男女共同参画の推進   |     |                 |     |     |              |
|                       | 施策             | 1  | 雇用、就労等における差別の是正   |     |                 |     |     |              |
|                       | 具体的な施策         | 2  | 職場におけるセクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント等に対する相談事業   |     |                 |     |     |              |
| 位置づけ                  | 内容             | 職場におけるセクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント等に対する相談を関係機関と連携し、受け付けます。   | 評価の視点   |     |                 |     |     |              |
|                       |                |  | 項目  | R3  | R4              | R5  | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |  | 啓発媒体数   | 3媒体 | 3媒体             | 3媒体 | 3媒体 | 3媒体          |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 職場でのセクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント等に対する相談窓口を周知するため、ポスターの掲示や、役場一階通路にチラシを設置し、情報提供を行いました。また、相談が寄せられた際に適切な対応ができるよう情報収集を行い、相談体制の充実を図りました。<br>・ 郵送（令和3年度各種補助制度のご案内 2回（4月、1月））<br>・ 町ホームページでの周知<br>・ チラシの設置（厚生労働省、県民労働相談センター、群馬県司法書士会）   |     | 評価の視点<br>(実施状況) | 3媒体 |     |              |
|                       | R4年度           | 実績   | 職場でのセクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント等に対する相談窓口を周知するため、ポスターの掲示や、役場1階通路にチラシを設置し、情報提供を行いました。また、相談が寄せられた際に適切な対応ができるよう情報収集を行い、相談体制の充実を図りました。<br>・ 郵送（令和3年度各種補助制度のご案内 2回（4月、1月））<br>・ 町ホームページでの周知<br>・ チラシの設置（厚生労働省、県民労働相談センター、群馬県司法書士会など） |     | 評価の視点<br>(実施状況) | 3媒体 |     |              |
|                       | R5年度           | 実績   |   |     | 評価の視点<br>(実施状況) |     |     |              |
|                       | R6年度           | 実績   |   |     | 評価の視点<br>(実施状況) |     |     |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   |     | 評価の視点<br>(実施状況) |     |     |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 職場におけるセクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント等に関する労働相談を受け付けるとともに、各支援機関について、窓口等へのパンフレット設置、企業情報交換会での周知、企業訪問での周知により、普及啓発を図ります。 |   |     |                 |     |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |     |                 |     |     |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                      |  |  |     |                 |     |     |              |
|-----------------------|----------------------|--|--|-----|-----------------|-----|-----|--------------|
| No. 83                | 担当課                  | 経済振興課  |  |     | 計画該当ページ         | 59  |     |              |
| 位置づけ                  | 重点目標                 | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進  |     |                 |     |     |              |
|                       | 基本課題                 | 8  | 就労の場における男女共同参画の推進  |     |                 |     |     |              |
|                       | 施策                   | 2  | 各種法律・制度の浸透と運用の支援   |     |                 |     |     |              |
|                       | 具体的な施策               | 1  | 関係法律制度の情報提供と周知   |     |                 |     |     |              |
| 位置づけ                  | 内容                   | 男女共同参画について、パンフレット・ポスター等を利用し、関係法律制度の情報提供・周知を行います。 | 評価の視点  |     |                 |     |     |              |
|                       |                      |  | 項目   | R3  | R4              | R5  | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                       |                      |  | 啓発媒体数  | 3媒体 | 3媒体             | 3媒体 | 3媒体 | 3媒体          |
| 進捗状況                  | R3年度                 | 実績   | 男女共同参画に関する各種法律制度についてのパンフレットの窓口設置を通じて、広く町民に対して男女雇用機会均等法の周知・啓発を実施しました。<br>【パンフレット内訳】<br>・男女雇用機会均等法<br>・育児・介護休業法のあらし  |     | 評価の視点<br>(実施状況) | 1媒体 |     |              |
|                       | R4年度                 | 実績   | 男女共同参画に関する各種法律制度についてのパンフレットの窓口設置や広報掲載等を通じて、広く町民に対して男女雇用機会均等法の周知・啓発を実施しました。<br>・広報<br>・企業情報交換会でのチラシ設置<br>・窓口でのチラシ設置 |     | 評価の視点<br>(実施状況) | 3媒体 |     |              |
|                       | R5年度                 | 実績   |  |     | 評価の視点<br>(実施状況) |     |     |              |
|                       | R6年度                 | 実績   |  |     | 評価の視点<br>(実施状況) |     |     |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度)       | 実績   |  |     | 評価の視点<br>(実施状況) |     |     |              |
|                       | 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) |  | 男女共同参画に関する各種法律制度について、窓口等へのパンフレット設置、企業情報交換会での周知、企業訪問での周知により、普及啓発を図ります。  |     |                 |     |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                      |  |  |     |                 |     |     |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 84                | 担当課            | こども課   |   |                 | 計画該当ページ      | 59 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|--|---|-----------------|--------------|----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|-------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進   |                 |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 8  | 就労の場における男女共同参画の推進   |                 |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 3  | 就労支援体制の充実   |                 |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 一時保育（再掲）  |                 |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 保育園入所対象とならない就学前の児童で保護者が求職活動をするため保育ができないとき、一時預かります。         | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>実施保育所</td> <td>3園</td> <td>3園</td> <td>3園</td> <td>3園</td> <td>3園</td> </tr> </tbody> </table> |                 |              |    | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 実施保育所 | 3園 | 3園 | 3園 | 3園 |
| 評価の視点                 |                |  |   |                 |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4   | R5  | R6              | R7<br>(最終年度) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |    |    |    |    |
| 実施保育所                 | 3園             | 3園   | 3園  | 3園              | 3園           |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 保護者が求職活動をするため、家庭で保育できない場合に町内の私立保育園において一時預かり事業を実施しました。<br>【実施保育所】<br>・みよし保育園<br>・坂田保育園<br>・エンゼル保育園   | 評価の視点<br>(実施状況) | 3園           |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績   | 保護者が求職活動をするため、家庭で保育できない場合に町内の私立保育園において一時預かり事業を実施しました。<br>【実施保育所】<br>・みよし保育園<br>・坂田保育園<br>・エンゼル保育園   | 評価の視点<br>(実施状況) | 3園           |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 保護者が求職活動をするため、家庭で保育することができない場合に一時預かり事業を実施し、家庭と就労の両立を支援します。 |   |                 |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |                 |              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |       |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                      |                |  |  |     |         |                 |              |
|----------------------|----------------|--|--|-----|---------|-----------------|--------------|
| No. 85               | 担当課            | 経済振興課  |  |     | 計画該当ページ | 59              |              |
| 位置づけ                 | 重点目標           | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進  |     |         |                 |              |
|                      | 基本課題           | 8  | 就労の場における男女共同参画の推進  |     |         |                 |              |
|                      | 施策             | 3  | 就労支援体制の充実  |     |         |                 |              |
|                      | 具体的な施策         | 2  | 雇用相談   |     |         |                 |              |
|                      | 内容             | 男女雇用機会均等法及び育児休業・介護休暇等に関することなどの、雇用における男女平等に関することについて関係機関と連携し、相談を受け付けます。     | 評価の視点  |     |         |                 |              |
|                      |                | 項目   | R3   | R4  | R5      | R6              | R7<br>(最終年度) |
|                      |                | 啓発媒体数  | 3媒体  | 3媒体 | 3媒体     | 3媒体             | 3媒体          |
| 進捗状況                 | R3年度           | 実績   | 働きたい女性のワンストップ相談窓口であるジョブカフェ・マザーズの広報誌やパンフレット等を窓口に設置し、機関の周知を図りました。また、雇用全般における相談を経済振興課で受け付けました。<br>【パンフレット内訳】<br>・ジョブカフェ・マザーズご案内<br>・ジョブカフェ・マザーズニュース<br>・厚生労働省・都道府県労働局リーフレット |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 1媒体          |
|                      | R4年度           | 実績   | 働きたい女性のワンストップ相談窓口であるジョブカフェ・マザーズの広報誌やパンフレット等の窓口設置や広報で育休等関連記事を掲載することで、機関の周知を図りました。また、雇用全般における相談を経済振興課で受け付けました。<br>・町HPの相談窓口案内<br>・広報での育休・介護休業法の案内<br>・窓口でのチラシ設置            |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 3媒体          |
|                      | R5年度           | 実績   |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                      | R6年度           | 実績   |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                      | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |     |         | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) |                | 男女雇用機会均等法及び育児休業・介護休暇等について、窓口等へのパンフレット設置、企業情報交換会での周知、企業訪問での周知により、普及啓発を図ります。 |  |     |         |                 |              |

|                       |  |
|-----------------------|--|
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |  |
|-----------------------|--|



第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |  |   |       |                 |       |              |
|-----------------------|----------------|--|---|-------|-----------------|-------|--------------|
| No. 86                | 担当課            | 経済振興課  |   |       | 計画該当ページ         | 59    |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進                               |       |                 |       |              |
|                       | 基本課題           | 8  | 就労場における男女共同参画の推進                                  |       |                 |       |              |
|                       | 施策             | 4  | 関係機関との連携  |       |                 |       |              |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 関係機関（労働基準監督署、ハローワーク）との連携                          |       |                 |       |              |
|                       | 内容             | 関係機関（労働基準監督署、ハローワーク）との連携をし、男女共同参画についての制度・関係法令等の情報収集をします。 | 評価の視点   |       |                 |       |              |
|                       |                | 項目   | R3  | R4    | R5              | R6    | R7<br>(最終年度) |
|                       |                | 関係機関との情報交換の回数  | 12回以上   | 12回以上 | 12回以上           | 12回以上 | 12回以上        |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 男女共同参画についての制度・関係法令等の情報収集や、関係機関（ハローワーク等）と連携を図りました。 |       | 評価の視点<br>(実施状況) | 12回   |              |
|                       | R4年度           | 実績   | 男女共同参画についての制度・関係法令等の情報収集や、関係機関（ハローワーク等）と連携を図りました。 |       | 評価の視点<br>(実施状況) | 12回   |              |
|                       | R5年度           | 実績   |   |       | 評価の視点<br>(実施状況) |       |              |
|                       | R6年度           | 実績   |   |       | 評価の視点<br>(実施状況) |       |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   |       | 評価の視点<br>(実施状況) |       |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 関係機関（労働基準監督署、ハローワーク）と連携をし、男女共同参画への制度・関係法令等の情報収集を行います。    |   |       |                 |       |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |       |                 |       |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |        |   |                               |    |         |    |    |              |
|-----------------------|--------|---|-------------------------------|----|---------|----|----|--------------|
| No. 87                | 担当課    | 多文化協働課  |                               |    | 計画該当ページ | 61 |    |              |
| 位置づけ                  | 重点目標   | 3   | あらゆる分野における男女共同参画の推進           |    |         |    |    |              |
|                       | 基本課題   | 9   | 多様性を認め尊重するまちづくり               |    |         |    |    |              |
|                       | 施策     | 1   | 外国籍住民との男女共同参画に係る情報の共有         |    |         |    |    |              |
|                       | 具体的な施策 | 1   | 広報紙「ガラッパ」発行                   |    |         |    |    |              |
| 進捗状況                  | 内容     | 町の情報などをポルトガル語・英語で紹介した広報紙「ガラッパ」に男女共同参画の情報を掲載し、外国籍住民の意識を啓発します。  | 評価の視点                         |    |         |    |    |              |
|                       |        |   | 項目                            | R3 | R4      | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) |
|                       |        |   | ポルトガル語版広報紙への男女共同参画にかかわる記事の掲載数 | 3回 | 3回      | 4回 | 4回 | 5回           |
| R3年度                  | 実績     | ポルトガル語・英語版広報紙「ガラッパ」に男女共同参画に関する記事を掲載し、情報提供をしました。<br>6月号 男女共同参画週間<br>7月号 生理用品が買えない人へ生理用品配布<br>11月号 「女性に対する暴力をなくす運動」期間<br>通年 配偶者暴力相談支援センター | 評価の視点<br>(実施状況)               |    | 4回      |    |    |              |
| R4年度                  | 実績     | ポルトガル語・英語版広報紙「ガラッパ」に男女共同参画に関する記事を掲載し、情報提供をしました。<br>6月号 男女共同参画週間<br>11月号 「女性に対する暴力をなくす運動」期間<br>12月号 生理用品を配布しています<br>通年 配偶者暴力相談支援センター     | 評価の視点<br>(実施状況)               |    | 4回      |    |    |              |
| R5年度                  | 実績     |   | 評価の視点<br>(実施状況)               |    |         |    |    |              |
| R6年度                  | 実績     |   | 評価の視点<br>(実施状況)               |    |         |    |    |              |
| R7年度<br>(最終年度)        | 実績     |   | 評価の視点<br>(実施状況)               |    |         |    |    |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |        | ポルトガル語・英語版広報紙の「ガラッパ」に男女共同参画の情報を掲載し、外国籍住民への意識啓発を行います。  |                               |    |         |    |    |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |        |   |                               |    |         |    |    |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |        |   |                         |    |         |    |    |              |
|-----------------------|--------|---|-------------------------|----|---------|----|----|--------------|
| No. 88                | 担当課    | 多文化協働課  |                         |    | 計画該当ページ | 61 |    |              |
| 位置づけ                  | 重点目標   | 3   | あらゆる分野における男女共同参画の推進     |    |         |    |    |              |
|                       | 基本課題   | 9   | 多様性を認め尊重するまちづくり         |    |         |    |    |              |
|                       | 施策     | 1   | 外国籍住民との男女共同参画に係る情報の共有   |    |         |    |    |              |
|                       | 具体的な施策 | 2   | 外国籍住民への男女共同参画に関する情報等の提供 |    |         |    |    |              |
| 進捗状況                  | 内容     | 外国籍住民に対して、必要に応じ翻訳した情報を提供します。  | 評価の視点                   |    |         |    |    |              |
|                       |        |   | 項目                      | R3 | R4      | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) |
|                       |        |   | 情報提供回数                  | 3回 | 3回      | 4回 | 4回 | 5回           |
| R3年度                  | 実績     | ポルトガル語・英語広報紙「ガラッパ」や多文化共生コミュニティセンターホームページを活用し、男女共同参画に関する記事を掲載し、情報提供をしました。<br>6月 男女共同参画週間<br>7月 生理用品が買えない人へ生理用品配布<br>11月 「女性に対する暴力をなくす運動」期間<br>通年 配偶者暴力相談支援センター | 評価の視点<br>(実施状況)         |    | 4回      |    |    |              |
| R4年度                  | 実績     | ポルトガル語・英語広報紙「ガラッパ」や多文化共生コミュニティセンターホームページを活用し、男女共同参画に関する記事を掲載し、情報提供をしました。<br>6月号 男女共同参画週間<br>11月号 「女性に対する暴力をなくす運動」期間<br>12月号 生理用品を配布しています<br>通年 配偶者暴力相談支援センター  | 評価の視点<br>(実施状況)         |    | 4回      |    |    |              |
| R5年度                  | 実績     |   | 評価の視点<br>(実施状況)         |    |         |    |    |              |
| R6年度                  | 実績     |   | 評価の視点<br>(実施状況)         |    |         |    |    |              |
| R7年度<br>(最終年度)        | 実績     |   | 評価の視点<br>(実施状況)         |    |         |    |    |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |        | ポルトガル語・英語広報紙「ガラッパ」や多文化共生コミュニティセンターホームページを活用し、男女共同参画に関する記事を掲載し、情報提供を行います。  |                         |    |         |    |    |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |        |   |                         |    |         |    |    |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 89                | 担当課            | 健康づくり課   |  |    | 計画該当ページ      | 61              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|--|--|----|--------------|-----------------|----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 9  | 多様性を認め尊重するまちづくり  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 1  | 外国籍住民との男女共同参画に係る情報の共有  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 2  | 外国籍住民への男女共同参画に関する情報等の提供  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 外国籍住民に対して、必要に応じ翻訳した情報を提供します。   | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>情報提供</td> <td>実施</td> <td>実施</td> <td>実施</td> <td>実施</td> <td>実施</td> </tr> </tbody> </table> |    |              |                 |    | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 情報提供 | 実施 | 実施 | 実施 | 実施 |
| 評価の視点                 |                |  |  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4   | R5   | R6 | R7<br>(最終年度) |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 情報提供                  | 実施             | 実施   | 実施   | 実施 | 実施           |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 来所又は訪問する外国人住民に対し、両親学級への家族の参加を呼びかけたり、育児に関する情報など男女共同参画に関する内容を翻訳して提供しました。   |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 実施 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績   | 来所又は訪問する外国人住民に対し、両親学級への家族の参加を呼びかけたり、育児に関する情報など男女共同参画に関する内容を翻訳して提供しました。   |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 実施 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績   |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績   |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 来所または訪問する外国人住民に対し、両親学級への家族の参加を呼びかけたり、育児に関する情報など男女共同参画に関する内容を翻訳して提供します。 |  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 90                | 担当課            | 教育指導課  | 計画該当ページ  | 61 |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|--|--|----|-----------------|----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 9  | 多様性を認め尊重するまちづくり  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 1  | 外国籍住民との男女共同参画に係る情報の共有  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 2  | 外国籍住民への男女共同参画に関する情報等の提供  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 外国籍住民に対して、必要に応じ翻訳した情報を提供します。   | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>情報提供</td> <td>実施</td> <td>実施</td> <td>実施</td> <td>実施</td> <td>実施</td> </tr> </tbody> </table> |    |                 |    | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 情報提供 | 実施 | 実施 | 実施 | 実施 |
| 評価の視点                 |                |  |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4   | R5   | R6 | R7<br>(最終年度)    |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 情報提供                  | 実施             | 実施   | 実施   | 実施 | 実施              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 学校等からの通知について、必要に応じて翻訳し保護者に配付しました。  |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 実施 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績   | 学校における外国籍児童生徒やその保護者に対する面談では、日本語指導助手による通訳を実施することで、教職員との意思疎通を図り、よりきめ細かな支援を実践しました。また、学校からの通知については、翻訳通知を作成し、適切な情報提供を行いました。   |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 実施 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績   |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績   |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 各学校へ令和4年度と同人数の日本語指導助手を配置し、引き続き、外国籍児童生徒や保護者に対して、通訳や翻訳作業などを行い、適切な情報提供やきめ細かな支援に努めていきます。 |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 91                | 担当課            | こども課   |  |    | 計画該当ページ      | 61              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|--|--|----|--------------|-----------------|----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 9  | 多様性を認め尊重するまちづくり  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 1  | 外国籍住民との男女共同参画に係る情報の共有  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 2  | 外国籍住民への男女共同参画に関する情報等の提供  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 外国籍住民に対して、必要に応じ翻訳した情報を提供します。                                       | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>情報提供</td> <td>実施</td> <td>実施</td> <td>実施</td> <td>実施</td> <td>実施</td> </tr> </tbody> </table> |    |              |                 |    | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 情報提供 | 実施 | 実施 | 実施 | 実施 |
| 評価の視点                 |                |  |  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4   | R5   | R6 | R7<br>(最終年度) |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 情報提供                  | 実施             | 実施   | 実施   | 実施 | 実施           |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 保育園の入園案内や学童保育の利用案内、子育て育児用品購入費等助成事業等、男女共同参画に関する内容をポルトガル語に翻訳し、情報提供しました。  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 実施 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績   | 保育園の入園案内や学童保育の利用案内、子育て育児用品購入費等助成事業等、男女共同参画に関する内容をポルトガル語に翻訳し、情報提供しました。  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 実施 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績   |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績   |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 保育園の入園案内や学童保育の利用案内、子育て育児用品購入費等助成事業等、男女共同参画に関する内容を必要に応じ翻訳し、情報提供します。 |  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |      |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 92                | 担当課            | 多文化協働課   |   |     | 計画該当ページ      | 61              |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |     |     |     |     |
|-----------------------|----------------|--|---|-----|--------------|-----------------|-------|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|-----------------|-----|-----|-----|-----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進   |     |              |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |     |     |     |     |
|                       | 基本課題           | 9  | 多様性を認め尊重するまちづくり   |     |              |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |     |     |     |     |
|                       | 施策             | 2  | 性の多様性についての啓発、学習機会の提供  |     |              |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |     |     |     |     |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 性の多様性に関する職員への意識啓発   |     |              |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |     |     |     |     |
|                       | 内容             | 性の多様性に関する職員ガイドラインを活用し、職員に対する意識啓発を行い、適切な窓口対応を呼びかけます。      | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>性の多様性に関する職員の理解度</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>95%</td> <td>95%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> |     |              |                 |       | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 性の多様性に関する職員の理解度 | 90% | 90% | 95% | 95% |
| 評価の視点                 |                |  |   |     |              |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |     |     |     |     |
| 項目                    | R3             | R4   | R5  | R6  | R7<br>(最終年度) |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |     |     |     |     |
| 性の多様性に関する職員の理解度       | 90%            | 90%  | 95%   | 95% | 100%         |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |     |     |     |     |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | <p>公開羅針盤の掲示板機能を用いて性の多様性に関する職員ガイドラインについての周知を行うとともに、令和3年10月8日～11月30日に性の多様性に関してクイズ形式の調査を実施しました。実施後は、解答と解説を提示し、性の多様性に対する意識啓発を行いました。</p> <p>回答者数 225人 平均正答率 91.7%</p>  |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 91.7% |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |     |     |     |     |
|                       | R4年度           | 実績   | <p>公開羅針盤の掲示板機能を用いて性の多様性に関する職員ガイドラインについての周知を行うとともに、令和5年1月18日～2月17日に性の多様性に関してクイズ形式の調査を実施しました。実施後は、解答と解説を提示し、性の多様性に対する意識啓発を行いました。</p> <p>回答者数 228人 平均正答率 91.3%</p>   |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 91.3% |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |     |     |     |     |
|                       | R5年度           | 実績   |   |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |     |     |     |     |
|                       | R6年度           | 実績   |   |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |     |     |     |     |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |     |     |     |     |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 性の多様性に関する職員ガイドラインの周知を行い、理解度に関するアンケートを実施するとともに、意識啓発を行います。 |   |     |              |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |     |     |     |     |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |     |              |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                 |     |     |     |     |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                      |                |   |   |       |                 |              |
|----------------------|----------------|---|---|-------|-----------------|--------------|
| No. 93               | 担当課            | 多文化協働課  |   |       | 計画該当ページ         | 61           |
| 位置づけ                 | 重点目標           | 3   | あらゆる分野における男女共同参画の推進   |       |                 |              |
|                      | 基本課題           | 9   | 多様性を認め尊重するまちづくり   |       |                 |              |
|                      | 施策             | 2   | 性の多様性についての啓発、学習機会の提供  |       |                 |              |
|                      | 具体的な施策         | 2   | 性の多様性についての啓発  |       |                 |              |
|                      | 内容             | 住民参加型の事業を行い、性の多様性に関する意識啓発を行うとともに、町パートナーシップ制度についての周知を行います。 |   | 評価の視点 |                 |              |
|                      | 項目             | R3  | R4  | R5    | R6              | R7<br>(最終年度) |
|                      | 周知回数           | 3回  | 3回  | 4回    | 4回              | 5回           |
| 進捗状況                 | R3年度           | 実績  | 性の多様性やパートナーシップ制度について紹介したパンフレット「にじいろおおいずみ」を人権擁護委員や人権教育推進委員会等に配付し、説明しました。西邑楽高校や大泉高校での出前授業の際にパートナーシップ制度についての説明をしました。 |       | 評価の視点<br>(実施状況) | 4回           |
|                      | R4年度           | 実績  | 広報紙を活用し、性の多様性に関する意識啓発を行いました。1月10日号～3月10日号 男女共同参画コーナー 「ジェンダーってなんだろう？」 3回   |       | 評価の視点<br>(実施状況) | 3回           |
|                      | R5年度           | 実績  |   |       | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                      | R6年度           | 実績  |   |       | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                      | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |   |       | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) |                | 性の多様性に関する意識啓発を行うとともに、町パートナーシップ制度についての周知を行います。             |   |       |                 |              |

|                       |  |
|-----------------------|--|
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |  |
|-----------------------|--|



第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 94                | 担当課                  | 教育指導課  | 計画該当ページ   | 61 |                 |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------------|--|---|----|-----------------|---------|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|-----------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標                 | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進   |    |                 |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | 基本課題                 | 9  | 多様性を認め尊重するまちづくり   |    |                 |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | 施策                   | 2  | 性の多様性についての啓発、学習機会の提供  |    |                 |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策               | 3  | 性の多様性についての学習機会の提供   |    |                 |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | 内容                   | 偏見や差別をなくすため、多様な性のあり方についての理解を深める学習機会を提供します。                                     | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>学習機会の提供回数</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> </tr> </tbody> </table> |    |                 |         | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 学習機会の提供回数 | 1回 | 1回 | 1回 | 1回 |
| 評価の視点                 |                      |  |   |    |                 |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
| 項目                    | R3                   | R4   | R5  | R6 | R7<br>(最終年度)    |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
| 学習機会の提供回数             | 1回                   | 1回   | 1回  | 1回 | 1回              |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度                 | 実績   | 群馬県教育委員会が作成した「人権教育推進資料」を活用して、多様な性のあり方についての学習方法を人権教育主任会議にて周知しました。  |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 1回      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | R4年度                 | 実績   | 人権週間を中心に各校で計画的に人権教育を推進し、道徳科や特別活動の授業では、1人1人の人権を大切に学習に取り組み、人権への理解を深めました。また、学年の実態に応じて、性の多様性についての学習機会を設定しました。   |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 各学年1回以上 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | R5年度                 | 実績   |   |    | 評価の視点<br>(実施状況) |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | R6年度                 | 実績   |   |    | 評価の視点<br>(実施状況) |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度)       | 実績   |   |    | 評価の視点<br>(実施状況) |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
|                       | 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) | 各学校での校内研修や資質向上研修を通して、教職員の性の多様性についての理解を深め、指導力の向上に努めながら、人権教育や道徳教育の更なる充実を図っていきます。 |   |    |                 |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                      |  |   |    |                 |         |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |           |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 95             | 担当課   | 安全安心課  |      | 計画該当ページ         | 63   |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|-----------------------|----------------|---|--|------|-----------------|------|--|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|------------|------|------|------|------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3   | あらゆる分野における男女共同参画の推進  |      |                 |      |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | 基本課題           | 10  | 男女共同参画の視点を取り入れた防災・減災対策   |      |                 |      |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | 施策             | 1   | 防災の現場における男女共同参画  |      |                 |      |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | 具体的な施策         | 1   | 自主防災組織への男女共同参画の啓発  |      |                 |      |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | 内容             | 自主防災組織の活動における男女共同参画を啓発します。                      | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>自主防災組織への啓発</td> <td>28組織</td> <td>28組織</td> <td>28組織</td> <td>28組織</td> <td>28組織</td> </tr> </tbody> </table> |      |                 |      |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 自主防災組織への啓発 | 28組織 | 28組織 | 28組織 | 28組織 |
| 評価の視点                 |                |   |  |      |                 |      |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
| 項目                    | R3             | R4  | R5   | R6   | R7<br>(最終年度)    |      |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
| 自主防災組織への啓発            | 28組織           | 28組織  | 28組織   | 28組織 | 28組織            |      |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 自主防災組織連絡協議会会議（書面会議）において、性別に関わりなく地域の防災活動ができるように働きかけました。   |      | 評価の視点<br>(実施状況) | 28組織 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | R4年度           | 実績  | 自主防災組織連絡協議会会議（書面会議）において、性別に関わりなく地域の防災活動ができるように働きかけました。また、防災をテーマにした協働・男女共同参画セミナーへの積極的参加を投げかけました。  |      | 評価の視点<br>(実施状況) | 28組織 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | R5年度           | 実績  |  |      | 評価の視点<br>(実施状況) |      |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | R6年度           | 実績  |  |      | 評価の視点<br>(実施状況) |      |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |  |      | 評価の視点<br>(実施状況) |      |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 自主防災組織連絡協議会会議において、性別に関わりなく地域の防災活動ができるように働きかけます。 |  |      |                 |      |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |  |      |                 |      |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 96                | 担当課            | 安全安心課   |  |      | 計画該当ページ      | 63              |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|-----------------------|----------------|---|--|------|--------------|-----------------|------|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|------------|------|------|------|------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3   | あらゆる分野における男女共同参画の推進  |      |              |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | 基本課題           | 10  | 男女共同参画の視点を取り入れた防災・減災対策   |      |              |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | 施策             | 1   | 防災の現場における男女共同参画  |      |              |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | 具体的な施策         | 2   | 避難所における男女共同参画の推進   |      |              |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | 内容             | 避難所運営において、居住スペースや更衣室等のレイアウト等に女性が参画し、性別の違いによるニーズに配慮した取組や安全安心の確保を図ります。  | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>自主防災組織への啓発</td> <td>28組織</td> <td>28組織</td> <td>28組織</td> <td>28組織</td> <td>28組織</td> </tr> </tbody> </table> |      |              |                 |      | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 自主防災組織への啓発 | 28組織 | 28組織 | 28組織 | 28組織 |
| 評価の視点                 |                |   |  |      |              |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
| 項目                    | R3             | R4  | R5   | R6   | R7<br>(最終年度) |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
| 自主防災組織への啓発            | 28組織           | 28組織  | 28組織   | 28組織 | 28組織         |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | <ul style="list-style-type: none"> <li>避難所運営マニュアルにおいて、性別の違いによるニーズに配慮した取組を働きかけました。また、女性が必要とする備蓄物資を整備しました。</li> <li>自主防災組織連絡協議会会議（書面会議）において、性別の違いによるニーズに配慮した取組を働きかけました。</li> </ul>   |      |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 28組織 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | R4年度           | 実績  | <ul style="list-style-type: none"> <li>避難所運営マニュアルにおいて、性別の違いによるニーズに配慮した取組を働きかけました。また、女性が必要とする備蓄物資を整備しました。</li> <li>自主防災組織連絡協議会会議（書面会議）において、性別の違いによるニーズに配慮した取組を働きかけました。</li> </ul>   |      |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 28組織 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | R5年度           | 実績  |  |      |              | 評価の視点<br>(実施状況) |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | R6年度           | 実績  |  |      |              | 評価の視点<br>(実施状況) |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |  |      |              | 評価の視点<br>(実施状況) |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 避難所運営マニュアルにおいて、性別の違いによるニーズに配慮した取組を働きかけます。また、女性が必要とする備蓄物資を整備します。<br>自主防災組織連絡協議会会議において、性別の違いによるニーズに配慮した取組を働きかけます。 |  |      |              |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |  |      |              |                 |      |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 97               | 担当課            | 多文化協働課  |   |    | 計画該当ページ      | 63              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|----------------------|----------------|---|---|----|--------------|-----------------|----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|---------|----|----|----|----|
| 位置づけ                 | 重点目標           | 3   | あらゆる分野における男女共同参画の推進   |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                      | 基本課題           | 10  | 男女共同参画の視点を取り入れた防災・減災対策  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                      | 施策             | 2   | 災害対応力強化における女性の参画推進  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                      | 具体的な施策         | 1   | 女性視点の防災意識の普及  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                      | 内容             | 女性は防災の「主体的な担い手」であることを啓発し、国・県などの資料を活用した女性向けの防災知識の普及を促進します。 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>情報提供の回数</td> <td>3回</td> <td>3回</td> <td>4回</td> <td>4回</td> <td>5回</td> </tr> </tbody> </table> |    |              |                 |    | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 情報提供の回数 | 3回 | 3回 | 4回 | 4回 |
| 評価の視点                |                |   |   |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
| 項目                   | R3             | R4  | R5  | R6 | R7<br>(最終年度) |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
| 情報提供の回数              | 3回             | 3回  | 4回  | 4回 | 5回           |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
| 進捗状況                 | R3年度           | 実績  | <ul style="list-style-type: none"> <li>職員に対する男女共同参画に関する研修会「みんなの生理研修」において災害時の生理ケアをテーマに入れ、女性向けの防災知識の普及を促進しました。</li> <li>住民活動支援センターホームページにぐんま男女共同参画センター主催の講演会動画配信「『2017年度・女性・地域住民からみた防災・災害リスク削減策に関する調査』及び2021年度群馬県市町村アンケートが示すこと」のリンクを掲載しました。</li> </ul>                                      |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                      | R4年度           | 実績  | 防災をテーマにした協働のまちづくり・男女共同参画合同セミナーを開催し、女性は防災の「主体的な担い手」であることを啓発しました。<br>・災害に強い地域づくり～多様性配慮の視点で地域防災力をアップする！～<br>講師 特定非営利活動法人男女共同参画おおた理事長 坂田静香氏<br>安全安心課主催の防災パネル展にぐんま男女共同参画センター作成の「男女共同参画の視点からの防災ノート」を設置し、女性向けの防災知識の普及を促進しました。  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                      | R5年度           | 実績  |   |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                      | R6年度           | 実績  |   |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
|                      | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |   |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) |                | 女性向けの防災知識について、国・県などの資料を活用するなどして啓発を行います。                   |   |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |         |    |    |    |    |

|                       |  |
|-----------------------|--|
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |  |
|-----------------------|--|

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 98                | 担当課            | 健康づくり課  |  |    | 計画該当ページ      | 65              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|---|--|----|--------------|-----------------|----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|--------------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3   | あらゆる分野における男女共同参画の推進  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 11  | 男女の生涯にわたる健康づくりの推進  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 1   | 性差を踏まえた総合的な健康づくり   |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 1   | 両親学級（再掲）   |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 妊娠・出産・育児に関する保健指導を行い、母性の健康保持・増進を図ります。  | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>両親学級の土曜日開催回数</td> <td>4回</td> <td>4回</td> <td>4回</td> <td>4回</td> <td>4回</td> </tr> </tbody> </table> |    |              |                 |    | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 両親学級の土曜日開催回数 | 4回 | 4回 | 4回 | 4回 |
| 評価の視点                 |                |   |  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4  | R5   | R6 | R7<br>(最終年度) |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 両親学級の土曜日開催回数          | 4回             | 4回  | 4回   | 4回 | 4回           |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 両親学級（3回／1クール）を年間4クール計画し、各クールのうち1回を妊婦及びその家族が参加しやすいよう、土曜日開催しました。<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため2回中止。<br>【参考】<br>土曜開催の両親学級の参加延べ人数：妊婦 12人<br>妊婦の夫 10人   |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績  | 両親学級（3回／1クール）を年間4クール計画し、各クールのうち1回を妊婦及びその家族が参加しやすいよう、土曜日開催しました。<br>【参考】<br>土曜開催の両親学級の参加延べ人数：妊婦 36人<br>妊婦の夫 36人  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 4回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績  |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績  |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |  |    |              | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 両親学級（3回/1クール）を年間4クール実施し、各クールのうち1回を妊婦及びその家族が参加しやすいよう、土曜日開催します。妊娠・出産・育児に関する保健指導を行い、母性の健康保持・増進を図ります。 |  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |  |    |              |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |              |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 99                | 担当課            | 健康づくり課   | 計画該当ページ  | 65 |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|--|--|----|-----------------|----|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|--------------------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 11   | 男女の生涯にわたる健康づくりの推進  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 1  | 性差を踏まえた総合的な健康づくり   |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 2  | チャイルドケア・サマーセミナー  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 思春期（中学生）の生徒を対象に、乳児や母親と交流する中で、生命の尊厳について理解する場を提供する保健体験学習を行います。 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>チャイルドケア・サマーセミナーの開催</td> <td>3回</td> <td>3回</td> <td>3回</td> <td>3回</td> <td>3回</td> </tr> </tbody> </table> |    |                 |    | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | チャイルドケア・サマーセミナーの開催 | 3回 | 3回 | 3回 | 3回 |
| 評価の視点                 |                |  |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4   | R5   | R6 | R7<br>(最終年度)    |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |    |    |    |    |
| チャイルドケア・サマーセミナーの開催    | 3回             | 3回   | 3回   | 3回 | 3回              |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | ※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止   |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 0回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績   | 町内の中学生を対象に、乳幼児や母親との交流をする機会を設け、生命の尊厳についての理解を深めてもらう場を提供しました。<br>令和4年8月1日(月) 南中学校4人<br>西中学校5人<br>令和4年8月5日(金) 北中学校5人   |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 3回 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績   |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績   |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 中学生を対象に乳幼児やその母親と関わることで、母性や父性の存在や命の尊厳等を理解するためのセミナーを実施します。     |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |    |                 |    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                    |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 100               | 担当課            | 健康づくり課                         |  |      | 計画該当ページ      | 65              |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|-----------------------|----------------|--------------------------------|--|------|--------------|-----------------|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|------------|------|------|------|------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3                              | あらゆる分野における男女共同参画の推進  |      |              |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | 基本課題           | 11                             | 男女の生涯にわたる健康づくりの推進  |      |              |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | 施策             | 1                              | 性差を踏まえた総合的な健康づくり   |      |              |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | 具体的な施策         | 3                              | 健康相談   |      |              |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | 内容             | 一般的な健康相談の中で、性と生殖に関する相談を受け付けます。 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>相談体制の充実・受付</td> <td>336回</td> <td>336回</td> <td>336回</td> <td>336回</td> <td>336回</td> </tr> </tbody> </table> |      |              |                 | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 相談体制の充実・受付 | 336回 | 336回 | 336回 | 336回 |
| 評価の視点                 |                |                                |  |      |              |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
| 項目                    | R3             | R4                             | R5   | R6   | R7<br>(最終年度) |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
| 相談体制の充実・受付            | 336回           | 336回                           | 336回   | 336回 | 336回         |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績                             | 妊娠届出時に健康相談（性と生殖に関する相談を含む）を実施しました。<br>・妊娠届出数：344回   |      |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 344回  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | R4年度           | 実績                             | 妊娠届出時に健康相談（性と生殖に関する相談を含む）を実施しました。<br>・妊娠届出数：290回   |      |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 290回  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | R5年度           | 実績                             |  |      |              | 評価の視点<br>(実施状況) |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | R6年度           | 実績                             |  |      |              | 評価の視点<br>(実施状況) |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績                             |  |      |              | 評価の視点<br>(実施状況) |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 随時、健康相談（性と生殖に関する相談も含む）を実施します。  |  |      |              |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |                                |  |      |              |                 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |      |      |      |      |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                         | 101            | 担当課  | 教育指導課   | 計画該当ページ         | 65             |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |          |          |          |          |
|-----------------------------|----------------|--|---|-----------------|----------------|--|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|-----------------------------|----------|----------|----------|----------|
| 位置づけ                        | 重点目標           | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進   |                 |                |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |          |          |          |          |
|                             | 基本課題           | 11   | 男女の生涯にわたる健康づくりの推進   |                 |                |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |          |          |          |          |
|                             | 施策             | 2  | 性の尊重についての意識啓発   |                 |                |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |          |          |          |          |
|                             | 具体的な施策         | 1  | 男女共同参画の視点に立った性に関する教育の推進   |                 |                |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |          |          |          |          |
|                             | 内容             | 小中学校において、男女が互いに相手を尊重する心を育てる学習機会や発達段階に応じた性に関する教育の充実を図ります。   | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>多様な性の在り方や性的マイノリティについての授業の回数</td> <td>小学3年以上1回</td> <td>小学3年以上1回</td> <td>小学3年以上1回</td> <td>小学3年以上1回</td> <td>小学3年以上1回</td> </tr> </tbody> </table> |                 |                |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 多様な性の在り方や性的マイノリティについての授業の回数 | 小学3年以上1回 | 小学3年以上1回 | 小学3年以上1回 | 小学3年以上1回 |
| 評価の視点                       |                |  |   |                 |                |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |          |          |          |          |
| 項目                          | R3             | R4   | R5  | R6              | R7<br>(最終年度)   |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |          |          |          |          |
| 多様な性の在り方や性的マイノリティについての授業の回数 | 小学3年以上1回       | 小学3年以上1回   | 小学3年以上1回  | 小学3年以上1回        | 小学3年以上1回       |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |          |          |          |          |
| 進捗状況                        | R3年度           | 実績   | 群馬県教育委員会が作成した「群馬県人権教育充実指針」や「人権教育推進資料」を活用して、発達段階に応じた性に関する教育を実施しました。  | 評価の視点<br>(実施状況) | 小学3年生以上<br>1回  |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |          |          |          |          |
|                             | R4年度           | 実績   | 全教育活動を通して、人権教育の充実に努め、児童生徒に対して、男女共同参画への理解につながる学習や支援を行いました。また、発達段階に応じて、性に関する教育を実施しました。  | 評価の視点<br>(実施状況) | 小学3年以上<br>1回以上 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |          |          |          |          |
|                             | R5年度           | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |                |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |          |          |          |          |
|                             | R6年度           | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |                |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |          |          |          |          |
|                             | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |                |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |          |          |          |          |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)        |                | 学校行事の充実を図り、体験的な活動を通して、児童生徒の男女共同参画への理解を深めていきます。また、児童生徒の発達段階を考慮しながら、それぞれの学年に応じた性に関する教育の充実を図っていきます。 |   |                 |                |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |          |          |          |          |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括       |                |  |   |                 |                |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |          |          |          |          |



第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |  |                                       |      |         |                 |      |              |
|-----------------------|----------------|--|---------------------------------------|------|---------|-----------------|------|--------------|
| No. 102               | 担当課            | 健康づくり課   |                                       |      | 計画該当ページ | 65              |      |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 3  | あらゆる分野における男女共同参画の推進                   |      |         |                 |      |              |
|                       | 基本課題           | 11   | 男女の生涯にわたる健康づくりの推進                     |      |         |                 |      |              |
|                       | 施策             | 3  | 母性保護と母子保健の充実                          |      |         |                 |      |              |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 母性保護の普及                               |      |         |                 |      |              |
|                       | 内容             | 啓発資料を配付し、働く女性の心と体の健康と母性の保護を図ります。                         | 評価の視点                                 |      |         |                 |      |              |
|                       |                |  | 項目                                    | R3   | R4      | R5              | R6   | R7<br>(最終年度) |
|                       |                |  | 啓発資料の配付                               | 336回 | 336回    | 336回            | 336回 | 336回         |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 妊娠届出時に母性保護等の資料を配布しました。<br>・妊娠届出数：344回 |      |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 344回 |              |
|                       | R4年度           | 実績   | 妊娠届出時に母性保護等の資料を配布しました。<br>・妊娠届出数：290回 |      |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 290回 |              |
|                       | R5年度           | 実績   |                                       |      |         | 評価の視点<br>(実施状況) |      |              |
|                       | R6年度           | 実績   |                                       |      |         | 評価の視点<br>(実施状況) |      |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |                                       |      |         | 評価の視点<br>(実施状況) |      |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 働く妊娠中の女性に対し、妊娠届出時に母性保護等の資料を配付し説明することで、心と体の健康と母性の保護を図ります。 |                                       |      |         |                 |      |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |                                       |      |         |                 |      |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                         | 103            | 担当課   | 健康づくり課  | 計画該当ページ         | 65           |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |        |        |        |        |
|-----------------------------|----------------|---|---|-----------------|--------------|--|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|
| 位置づけ                        | 重点目標           | 3   | あらゆる分野における男女共同参画の推進   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |        |        |        |        |
|                             | 基本課題           | 11  | 男女の生涯にわたる健康づくりの推進   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |        |        |        |        |
|                             | 施策             | 3   | 母性保護と母子保健の充実  |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |        |        |        |        |
|                             | 具体的な施策         | 2   | 母子保健の充実   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |        |        |        |        |
|                             | 内容             | 不妊症・不育症に関する情報提供及び助成事業を行います。妊婦健康診査、産婦健康診査を実施し、母性の健康保持・増進を図ります。 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>不妊症・不育症への助成事業及び妊婦・産婦検診の実施回数</td> <td>3,941回</td> <td>3,941回</td> <td>3,941回</td> <td>3,941回</td> <td>3,941回</td> </tr> </tbody> </table> |                 |              |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 不妊症・不育症への助成事業及び妊婦・産婦検診の実施回数 | 3,941回 | 3,941回 | 3,941回 | 3,941回 |
| 評価の視点                       |                |   |   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |        |        |        |        |
| 項目                          | R3             | R4  | R5  | R6              | R7<br>(最終年度) |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |        |        |        |        |
| 不妊症・不育症への助成事業及び妊婦・産婦検診の実施回数 | 3,941回         | 3,941回  | 3,941回  | 3,941回          | 3,941回       |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |        |        |        |        |
| 進捗状況                        | R3年度           | 実績  | 不妊症・不育症に関する情報提供及び治療費助成を行いました。また、妊娠届出時に妊産婦健康診査受診票を交付しました。<br>・不妊症治療費：21件<br>・不育症治療費：1件<br>・妊産婦健診実施回数：3,797回  | 評価の視点<br>(実施状況) | 3,819回       |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |        |        |        |        |
|                             | R4年度           | 実績  | 不妊症・不育症に関する情報提供及び治療費助成を行いました。また、妊娠届出時に妊産婦健康診査受診票を交付しました。<br>・不妊症治療費：6件<br>・不育症治療費：0件<br>・妊産婦健診実施回数：3,468回   | 評価の視点<br>(実施状況) | 3,474回       |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |        |        |        |        |
|                             | R5年度           | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |        |        |        |        |
|                             | R6年度           | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |        |        |        |        |
|                             | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |   | 評価の視点<br>(実施状況) |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |        |        |        |        |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)        |                | 不妊症・不育症・妊産婦健診に関する情報提供および治療費等の費用助成を行います。                       |   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |        |        |        |        |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括       |                |   |   |                 |              |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                             |        |        |        |        |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 104               | 担当課                  | 多文化協働課   |  |     | 計画該当ページ   | 67              |       |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |               |     |     |     |     |     |
|-----------------------|----------------------|--|--|-----|-----------|-----------------|-------|--|-------|--|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|-----------|--|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 位置づけ                  | 重点目標                 | 4  | 町政における男女共同参画の推進と計画の進行管理  |     |           |                 |       |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |               |     |     |     |     |     |
|                       | 基本課題                 | 12   | 各種委員・行政組織における男女共同参画の推進   |     |           |                 |       |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |               |     |     |     |     |     |
|                       | 施策                   | 1  | 行政委員、審議会等各種委員への女性の参画推進   |     |           |                 |       |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |               |     |     |     |     |     |
|                       | 具体的な施策               | 1  | 審議会等委員への女性の参画推進  |     |           |                 |       |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |               |     |     |     |     |     |
|                       | 内容                   | 審議会等委員への女性委員登用調査を実施するとともに、審議会等への女性の参画を推進します。   | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th colspan="2">R7 (最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>審議会等委員への女性参画率</td> <td>35%</td> <td>35%</td> <td>35%</td> <td>35%</td> <td colspan="2">35%</td> </tr> </tbody> </table> |     |           |                 |       |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7 (最終年度) |  | 審議会等委員への女性参画率 | 35% | 35% | 35% | 35% | 35% |
| 評価の視点                 |                      |  |  |     |           |                 |       |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |               |     |     |     |     |     |
| 項目                    | R3                   | R4   | R5   | R6  | R7 (最終年度) |                 |       |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |               |     |     |     |     |     |
| 審議会等委員への女性参画率         | 35%                  | 35%  | 35%  | 35% | 35%       |                 |       |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |               |     |     |     |     |     |
| 進捗状況                  | R3年度                 | 実績   | <p>「委員会・審議会等委員における女性の登用状況調査」を実施し、結果を公表するとともに、審議会等への女性参画の促進を各課に促しました。</p> <p>・令和3年度実績 34.1%<br/>(審議会数55 女性委員数197人/委員総数577人)</p>   |     |           | 評価の視点<br>(実施状況) | 34.1% |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |               |     |     |     |     |     |
|                       | R4年度                 | 実績   | <p>「委員会・審議会等委員における女性の登用状況調査」を実施し、結果を公表するとともに、審議会等への女性参画の促進を各課に促しました。</p> <p>・令和4年度実績 34.1%<br/>(審議会数55 女性委員数196人/委員総数575人)</p>   |     |           | 評価の視点<br>(実施状況) | 34.1% |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |               |     |     |     |     |     |
|                       | R5年度                 | 実績   |  |     |           | 評価の視点<br>(実施状況) |       |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |               |     |     |     |     |     |
|                       | R6年度                 | 実績   |  |     |           | 評価の視点<br>(実施状況) |       |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |               |     |     |     |     |     |
|                       | R7年度<br>(最終年度)       | 実績   |  |     |           | 評価の視点<br>(実施状況) |       |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |               |     |     |     |     |     |
|                       | 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) | <p>審議会等委員への女性委員登用調査を実施するとともに、女性委員の登用率を上げるための取組をヒアリングするとともに、各課への審議会等への女性参画の促進を呼びかけます。</p> |  |     |           |                 |       |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |               |     |     |     |     |     |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                      |  |  |     |           |                 |       |  |       |  |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |           |  |               |     |     |     |     |     |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 105                  | 担当課  | 総務課  | 計画該当ページ         | 67                         |     |     |              |
|-----------------------|----------------------|--|--|-----------------|----------------------------|-----|-----|--------------|
| 位置づけ                  | 重点目標                 | 4  | 町政における男女共同参画の推進と計画の進行管理  |                 |                            |     |     |              |
|                       | 基本課題                 | 12   | 各種委員・行政組織における男女共同参画の推進   |                 |                            |     |     |              |
|                       | 施策                   | 2  | 人事における女性の積極的登用   |                 |                            |     |     |              |
|                       | 具体的な施策               | 1  | 職員の能力開発  |                 |                            |     |     |              |
|                       | 内容                   | 男女ともに職員の人材育成を効果的に取組むため、人材育成方針に沿った研修を計画します。 | 評価の視点  |                 |                            |     |     |              |
|                       |                      |  | 項目   | R3              | R4                         | R5  | R6  | R7<br>(最終年度) |
|                       |                      |  | 意識改革や資質の向上が図られたと思う人の割合   | 90%             | 90%                        | 90% | 90% | 90%          |
| 進捗状況                  | R3年度                 | 実績   | 職員の意識改革や資質の向上を図るため、次の研修を実施しました。<br>・新規採用職員研修 100%<br>・障害を理由とする差別解消の推進に関する職員研修 100%<br>・ラインケア研修 95.7%<br>・中堅職員研修（eラーニング） 94.2%<br>・ユニバーサルマナー研修 100%<br>・男女共同参画に関する職員研修（みんなの生理研修） 100%   | 評価の視点<br>(実施状況) | 98.3%<br>(研修ごとに算定した割合の平均値) |     |     |              |
|                       | R4年度                 | 実績   | 職員の意識改革や資質の向上を図るため、次の研修を実施しました。<br>・文書管理 89.0%<br>・人権（犯罪被害者支援） 95.6%<br>・協働（基本的な考え方と事例紹介） 100%<br>・管理職研修（インバスケッ研修） 100%<br>・ゴミの減量化 96.8%<br>・新個人情報保護法 72.8%<br>・男女共同参画（動画：男性の育児休業取得促進） 88.0%<br>・新規採用職員フォローアップ研修 100%<br>・eラーニング研修 92.6%<br>・不当要求 100%<br>・セルフケア研修 59.1% | 評価の視点<br>(実施状況) | 90.3%<br>(研修ごとに算定した割合の平均値) |     |     |              |
|                       | R5年度                 | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |                            |     |     |              |
|                       | R6年度                 | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |                            |     |     |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度)       | 実績   |  | 評価の視点<br>(実施状況) |                            |     |     |              |
|                       | 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) |  | ・与えられた研修メニューではなく、自らが受講する研修メニューを考え、必要とする知識・技術の習得や意識改革を図れるよう、eラーニングを活用した職員研修を実施します。令和5年度は、課長級、主幹・主査級を対象とします。<br>・研修計画を職員へ早めに周知し、職員が計画的に受講できるよう努めるとともに、効果的な研修になるよう研修内容などを精査します。   |                 |                            |     |     |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                      |  |  |                 |                            |     |     |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 106               | 担当課            | 総務課                                   |   |     | 計画該当ページ      | 67              |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |     |     |     |     |
|-----------------------|----------------|---------------------------------------|---|-----|--------------|-----------------|-------|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|----------|-----|-----|-----|-----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 4                                     | 町政における男女共同参画の推進と計画の進行管理   |     |              |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |     |     |     |     |
|                       | 基本課題           | 12                                    | 各種委員・行政組織における男女共同参画の推進  |     |              |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |     |     |     |     |
|                       | 施策             | 2                                     | 人事における女性の積極的登用  |     |              |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |     |     |     |     |
|                       | 具体的な施策         | 2                                     | 女性の積極的な登用の推進  |     |              |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |     |     |     |     |
|                       | 内容             | 職員の意向や各職員の資質の向上を的確に見極め、積極的登用を進めていきます。 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>女性管理職の割合</td> <td>20%</td> <td>20%</td> <td>20%</td> <td>20%</td> <td>20%</td> </tr> </tbody> </table> |     |              |                 |       | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 女性管理職の割合 | 20% | 20% | 20% | 20% |
| 評価の視点                 |                |                                       |   |     |              |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |     |     |     |     |
| 項目                    | R3             | R4                                    | R5  | R6  | R7<br>(最終年度) |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |     |     |     |     |
| 女性管理職の割合              | 20%            | 20%                                   | 20%   | 20% | 20%          |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |     |     |     |     |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績                                    | 男女共同参画の視点を踏まえ、女性管理職の積極的な登用に努めました。<br>(課長職以上のうち女性の人数 5人/全人数 36人)   |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 13.9% |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |     |     |     |     |
|                       | R4年度           | 実績                                    | 男女共同参画の視点を踏まえ、女性管理職の積極的な登用に努めました。<br>(課長職以上のうち女性の人数 6人/全人数 37人)   |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) | 16.2% |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |     |     |     |     |
|                       | R5年度           | 実績                                    |   |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |     |     |     |     |
|                       | R6年度           | 実績                                    |   |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |     |     |     |     |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績                                    |   |     |              | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |     |     |     |     |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 男女共同参画の視点を踏まえ、女性管理職の積極的な登用に努めます。      |   |     |              |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |     |     |     |     |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |                                       |   |     |              |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |     |     |     |     |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 107               | 担当課            | 総務課   |   |       | 計画該当ページ         | 67    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|-----------------------|----------------|---|---|-------|-----------------|-------|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|------------|-------|-------|-------|-------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 4   | 町政における男女共同参画の推進と計画の進行管理   |       |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|                       | 基本課題           | 12  | 各種委員・行政組織における男女共同参画の推進  |       |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|                       | 施策             | 2   | 人事における女性の積極的登用  |       |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|                       | 具体的な施策         | 3   | 女性職員の活躍に関する状況の把握  |       |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|                       | 内容             | 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、女性職員の状況の把握を行います。 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>女性職員の状況の把握</td> <td>把握・分析</td> <td>把握・分析</td> <td>把握・分析</td> <td>把握・分析</td> <td>把握・分析</td> </tr> </tbody> </table> |       |                 |       | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 女性職員の状況の把握 | 把握・分析 | 把握・分析 | 把握・分析 | 把握・分析 |
| 評価の視点                 |                |   |   |       |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
| 項目                    | R3             | R4  | R5  | R6    | R7<br>(最終年度)    |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
| 女性職員の状況の把握            | 把握・分析          | 把握・分析   | 把握・分析   | 把握・分析 | 把握・分析           |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 令和3年度末に女性職員の管理職への登用についての意識の状況を把握し、結果を集約しました。結果分析については、令和4年度に予定しています。  |       | 評価の視点<br>(実施状況) | 一部実施  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|                       | R4年度           | 実績  | 集約結果を踏まえ、各職場において職員との面談等を通じて、キャリアデザインなどの状況の把握をしました。  |       | 評価の視点<br>(実施状況) | 把握・分析 |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|                       | R5年度           | 実績  |   |       | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|                       | R6年度           | 実績  |   |       | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |   |       | 評価の視点<br>(実施状況) |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 女性職員の意識の状況を継続的に把握していきます。                      |   |       |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |   |       |                 |       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |            |       |       |       |       |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No.                   | 108    | 担当課  | 総務課                     |    | 計画該当ページ         | 67 |    |              |
|-----------------------|--------|--|-------------------------|----|-----------------|----|----|--------------|
| 位置づけ                  | 重点目標   | 4  | 町政における男女共同参画の推進と計画の進行管理 |    |                 |    |    |              |
|                       | 基本課題   | 12   | 各種委員・行政組織における男女共同参画の推進  |    |                 |    |    |              |
|                       | 施策     | 3  | セクシュアル・ハラスメント等の防止       |    |                 |    |    |              |
|                       | 具体的な施策 | 1  | 情報提供や相談窓口対応の充実          |    |                 |    |    |              |
| 進捗状況                  | 内容     | 総務課にてメンタルヘルスをはじめ、セクシュアル・ハラスメント等に関する情報提供を行うとともに、それらに関する職員からの相談窓口対応を充実させていただきます。   | 評価の視点                   |    |                 |    |    |              |
|                       |        |  | 項目                      | R3 | R4              | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) |
|                       |        |  | 情報提供回数                  | 3回 | 3回              | 3回 | 3回 | 3回           |
| R3年度                  | 実績     | 職員のメンタルヘルスについて、庁内イントラネットにより情報提供しました。   |                         |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回 |    |              |
| R4年度                  | 実績     | <ul style="list-style-type: none"> <li>職場改善研修の実施。<br/>(研修後改善計画(35件)を実施した結果、「実施できた」「概ね実施できた」と回答した割合：97.1%)</li> <li>セルフケア研修の実施。(98名)<br/>(98名の参加の中で、研修で学んだことを日常で「実践した」「意識した」と回答した割合：59.1%)</li> </ul> |                         |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回 |    |              |
| R5年度                  | 実績     |  |                         |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |              |
| R6年度                  | 実績     |  |                         |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |              |
| R7年度<br>(最終年度)        | 実績     |  |                         |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |    |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |        | メンタルヘルス研修や、セクシュアル・ハラスメント等に関する情報提供などを継続的に実施します。   |                         |    |                 |    |    |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |        |  |                         |    |                 |    |    |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 109               | 担当課            | 総務課  |   | 計画該当ページ         | 67  |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |              |              |              |              |
|-----------------------|----------------|--|---|-----------------|---|--|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 4  | 町政における男女共同参画の推進と計画の進行管理   |                 |   |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |              |              |              |              |
|                       | 基本課題           | 12   | 各種委員・行政組織における男女共同参画の推進  |                 |   |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |              |              |              |              |
|                       | 施策             | 4  | ワーク・ライフ・バランスの推進   |                 |   |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |              |              |              |              |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 男女にかかわらない仕事と家庭の両立   |                 |   |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |              |              |              |              |
|                       | 内容             | 男女ともに職業生活と家庭生活の両立が図れるよう、年次休暇の計画的取得の推進や時間外勤務の縮減などに努めます。 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>有給休暇取得日数<br/>時間外勤務時間</td> <td>12日<br/>7.6時間</td> <td>12日<br/>7.6時間</td> <td>12日<br/>7.6時間</td> <td>12日<br/>7.6時間</td> <td>12日<br/>7.6時間</td> </tr> </tbody> </table> |                 |   |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 有給休暇取得日数<br>時間外勤務時間 | 12日<br>7.6時間 | 12日<br>7.6時間 | 12日<br>7.6時間 | 12日<br>7.6時間 |
| 評価の視点                 |                |  |   |                 |   |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |              |              |              |              |
| 項目                    | R3             | R4   | R5  | R6              | R7<br>(最終年度)  |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |              |              |              |              |
| 有給休暇取得日数<br>時間外勤務時間   | 12日<br>7.6時間   | 12日<br>7.6時間   | 12日<br>7.6時間  | 12日<br>7.6時間    | 12日<br>7.6時間  |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |              |              |              |              |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績   | 定期的に時間外勤務の状況を課長会議等において周知しました。また、年次有給休暇の取得状況の調査を4回実施し、結果を課長会議等において周知しました。  | 評価の視点<br>(実施状況) | 有給休暇取得日数(平均)<br>9.76日/年<br>時間外勤務時間(平均)<br>10.08時間/月 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |              |              |              |              |
|                       | R4年度           | 実績   | 定期的に時間外勤務の状況を課長会議等において周知しました。また、年次有給休暇の取得状況の調査を4回実施し、結果を課長会議等において周知しました。  | 評価の視点<br>(実施状況) | 有給休暇取得日数(平均)<br>9.01日/年<br>時間外勤務時間(平均)<br>10.50時間/月 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |              |              |              |              |
|                       | R5年度           | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |   |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |              |              |              |              |
|                       | R6年度           | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |   |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |              |              |              |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績   |   | 評価の視点<br>(実施状況) |   |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |              |              |              |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 時間外勤務の状況や、年次有給休暇の取得状況について課長会議等において周知していきます。            |   |                 |   |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |              |              |              |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |   |                 |   |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                     |              |              |              |              |



第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                |                           |  |       |         |                 |               |              |
|-----------------------|----------------|---------------------------|--|-------|---------|-----------------|---------------|--------------|
| No. 110               | 担当課            | 総務課                       |  |       | 計画該当ページ | 67              |               |              |
| 位置づけ                  | 重点目標           | 4                         | 町政における男女共同参画の推進と計画の進行管理  |       |         |                 |               |              |
|                       | 基本課題           | 12                        | 各種委員・行政組織における男女共同参画の推進   |       |         |                 |               |              |
|                       | 施策             | 5                         | 職員に対する意識共有機会の提供  |       |         |                 |               |              |
|                       | 具体的な施策         | 1                         | 職員に対する男女共同参画研修の実施  |       |         |                 |               |              |
|                       | 内容             | 男女共同参画をテーマにした職員研修会を実施します。 | 項目   | R3    | R4      | R5              | R6            | R7<br>(最終年度) |
|                       |                | 職員対象研修会の理解度               | 90%以上  | 90%以上 | 90%以上   | 90%以上           | 90%以上         |              |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績                        | 男女共同参画に関する職員研修（みんなの生理研修）を開催し、51名が受講しました。   |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 100%<br>(満足度) |              |
|                       | R4年度           | 実績                        | 男女共同参画に関する職員研修（男性の育児休業取得促進セミナー）を開催し、73名が受講しました。<br>・業務や生活の場において「活かせた」「活かせると思う」の回答率 88.0% |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 88.0%         |              |
|                       | R5年度           | 実績                        |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |               |              |
|                       | R6年度           | 実績                        |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |               |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績                        |  |       |         | 評価の視点<br>(実施状況) |               |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 男女共同参画をテーマにした職員研修会を実施します。 |  |       |         |                 |               |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |                           |  |       |         |                 |               |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 111               | 担当課            | 多文化協働課                                   |  |    | 計画該当ページ         | 69                    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|--|--|----|-----------------|-----------------------|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|----------------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 4  | 町政における男女共同参画の推進と計画の進行管理  |    |                 |                       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 13                                       | 男女共同参画推進体制の充実  |    |                 |                       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 1  | 男女共同参画推進計画の進行管理体制の充実と計画の見直し  |    |                 |                       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 1  | 大泉町男女共同参画事業進捗状況調査の実施   |    |                 |                       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 大泉町男女共同参画事業進捗状況調査を毎年度実施し、この計画の進行管理を行います。 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>進捗状況調査の実施結果の公表</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> </tr> </tbody> </table> |    |                 |                       | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 進捗状況調査の実施結果の公表 | 1回 | 1回 | 1回 | 1回 |
| 評価の視点                 |                |  |  |    |                 |                       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4                                       | R5   | R6 | R7<br>(最終年度)    |                       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |    |    |    |    |
| 進捗状況調査の実施結果の公表        | 1回             | 1回                                       | 1回   | 1回 | 1回              |                       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績                                       | 第三次大泉町男女共同参画推進計画に基づいた進捗状況調査を実施し、計画の進捗状況の結果と計画期間（平成28年度～令和2年度）の総括を、町ホームページに公表しました。  |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 1回<br>(第三次計画に基づく調査結果) |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績                                       | 第四次大泉町男女共同参画推進計画に基づいた進捗状況調査を実施し、計画の進捗状況の結果を、町ホームページに公表しました。  |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 1回                    |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績                                       |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |                       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績                                       |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |                       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績                                       |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |                       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 引き続き進捗状況調査を実施し、結果を町ホームページに公表します。         |  |    |                 |                       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |  |  |    |                 |                       |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |                |    |    |    |    |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |                      |   |  |    |         |                 |              |
|-----------------------|----------------------|---|--|----|---------|-----------------|--------------|
| No. 112               | 担当課                  | 多文化協働課  |  |    | 計画該当ページ | 69              |              |
| 位置づけ                  | 重点目標                 | 4   | 町政における男女共同参画の推進と計画の進行管理  |    |         |                 |              |
|                       | 基本課題                 | 13  | 男女共同参画推進体制の充実  |    |         |                 |              |
|                       | 施策                   | 2   | 町民意見の男女共同参画施策への反映  |    |         |                 |              |
|                       | 具体的な施策               | 1   | 大泉町男女共同参画推進計画推進委員会の開催  |    |         |                 |              |
|                       | 内容                   | 大泉町男女共同参画推進計画推進委員会を開催し、この計画を推進するために、町民の意見を反映させます。 | 評価の視点  |    |         |                 |              |
|                       |                      | 項目  | R3   | R4 | R5      | R6              | R7<br>(最終年度) |
|                       |                      | 委員会開催回数   | 1回   | 1回 | 1回      | 1回              | 1回           |
| 進捗状況                  | R3年度                 | 実績  | 男女共同参画推進委員会において、各委員から意見をいただきました。<br>※新型コロナウイルス感染症拡大防止ため書面会議とした。<br>内容：委嘱状交付、第三次大泉町男女共同参画推進計画推進状況調査について |    |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 1回           |
|                       | R4年度                 | 実績  | 男女共同参画推進委員会において、各委員から意見をいただきました。<br>内容：委嘱状交付、第四次大泉町男女共同参画推進計画推進状況調査について                                |    |         | 評価の視点<br>(実施状況) | 1回           |
|                       | R5年度                 | 実績  |  |    |         | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                       | R6年度                 | 実績  |  |    |         | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                       | R7年度<br>(最終年度)       | 実績  |  |    |         | 評価の視点<br>(実施状況) |              |
|                       | 令和5年度の計画<br>(具体的に記入) | 大泉町男女共同参画推進計画推進委員会を開催し、町民意見を反映しながら計画の推進を図ります。     |  |    |         |                 |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                      |   |  |    |         |                 |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

|                       |        |   |                         |      |      |      |      |              |
|-----------------------|--------|---|-------------------------|------|------|------|------|--------------|
| No. 113               | 担当課    | 多文化協働課  | 計画該当ページ                 | 69   |      |      |      |              |
| 位置づけ                  | 重点目標   | 4   | 町政における男女共同参画の推進と計画の進行管理 |      |      |      |      |              |
|                       | 基本課題   | 13  | 男女共同参画推進体制の充実           |      |      |      |      |              |
|                       | 施策     | 2   | 町民意見の男女共同参画施策への反映       |      |      |      |      |              |
|                       | 具体的な施策 | 2   | 町民意見提出窓口の設置             |      |      |      |      |              |
| 進捗状況                  | 内容     | 男女共同参画に関する意見を広く受け付け、内容を検討します。   | 評価の視点                   |      |      |      |      |              |
|                       |        |   | 項目                      | R3   | R4   | R5   | R6   | R7<br>(最終年度) |
|                       |        |   | 提出窓口設置数                 | 13か所 | 13か所 | 14か所 | 14か所 | 15か所         |
| R3年度                  | 実績     | 令和3年6月23日～29日の男女共同参画週間にあわせ6月10日～7月2日まで「男女共同参画に係る町民意見窓口」を公共施設に設置するとともに、意見の内容を検討するため、関係部署と意見を共有しました。(設置箇所：17か所 意見数：47件)<br>・配偶者等への暴力全般に関すること 8件<br>・家事・育児・介護に関すること 25件<br>・就業・雇用・仕事に関すること 18件<br>・医療・福祉に関すること 5件<br>・多様な性に関すること 4件<br>・男女共同参画に関する教育・学習機会に関すること 10件<br>・その他 1件 | 評価の視点<br>(実施状況)         | 17か所 |      |      |      |              |
| R4年度                  | 実績     | 令和4年6月23日～29日の男女共同参画週間にあわせ6月10日～7月1日まで「男女共同参画に係る町民意見窓口」を公共施設に設置するとともに、意見の内容を検討するため、関係部署と意見を共有しました。(設置箇所：17か所 意見数：27件)<br>・配偶者等への暴力全般に関すること 3件<br>・家事・育児・介護に関すること 19件<br>・就業・雇用・仕事に関すること 13件<br>・医療・福祉に関すること 4件<br>・男女共同参画に関する教育・学習機会に関すること 6件                               | 評価の視点<br>(実施状況)         | 17か所 |      |      |      |              |
| R5年度                  | 実績     |   | 評価の視点<br>(実施状況)         |      |      |      |      |              |
| R6年度                  | 実績     |   | 評価の視点<br>(実施状況)         |      |      |      |      |              |
| R7年度<br>(最終年度)        | 実績     |   | 評価の視点<br>(実施状況)         |      |      |      |      |              |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |        | 意見箱の設置場所や意見用紙の配布先を検討し、男女共同参画に関する意見を広く受け付けられるようにします。   |                         |      |      |      |      |              |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |        |   |                         |      |      |      |      |              |

第四次大泉町男女共同参画推進計画進捗管理シート

| No. 114               | 担当課            | 多文化協働課  |  |    | 計画該当ページ         | 69 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|-----------------------|----------------|---|--|----|-----------------|----|--|-------|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|--------------|----------|----|----|----|----|
| 位置づけ                  | 重点目標           | 4   | 町政における男女共同参画の推進と計画の進行管理  |    |                 |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                       | 基本課題           | 13  | 男女共同参画推進体制の充実  |    |                 |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                       | 施策             | 3   | 大泉町男女共同参画推進会議の開催   |    |                 |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                       | 具体的な施策         | 1   | 大泉町男女共同参画推進会議の開催   |    |                 |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                       | 内容             | 大泉町男女共同参画推進会議を開催し、男女共同参画社会の実現に向けて、この計画の推進を図ります。 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">評価の視点</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7<br/>(最終年度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>推進会議開催回数</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> <td>1回</td> </tr> </tbody> </table> |    |                 |    |  | 評価の視点 |  |  |  |  |  | 項目 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7<br>(最終年度) | 推進会議開催回数 | 1回 | 1回 | 1回 | 1回 |
| 評価の視点                 |                |   |  |    |                 |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
| 項目                    | R3             | R4  | R5   | R6 | R7<br>(最終年度)    |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
| 推進会議開催回数              | 1回             | 1回  | 1回   | 1回 | 1回              |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
| 進捗状況                  | R3年度           | 実績  | 令和3年7月、10月に大泉町男女共同参画推進会議を電子会議にて開催しました。<br>内容：第三次男女共同参画推進計画進捗状況調査報告書について  |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                       | R4年度           | 実績  | 令和4年7月、8月に大泉町男女共同参画推進会議を電子会議にて開催しました。<br>内容：第四次男女共同参画推進計画進捗状況調査報告書について   |    | 評価の視点<br>(実施状況) | 2回 |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                       | R5年度           | 実績  |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                       | R6年度           | 実績  |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
|                       | R7年度<br>(最終年度) | 実績  |  |    | 評価の視点<br>(実施状況) |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
| 令和5年度の計画<br>(具体的に記入)  |                | 大泉町男女共同参画推進会議を開催し、計画の推進を図ります。                   |  |    |                 |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |
| 第四次大泉町男女共同参画推進計画期間の総括 |                |   |  |    |                 |    |  |       |  |  |  |  |  |    |    |    |    |    |              |          |    |    |    |    |